



Camera di Commercio  
Chieti



## RAPPORTO 2008

Le previsioni occupazionali  
e i fabbisogni professionali  
delle imprese della provincia di Chieti



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Direzione Generale per le Politiche  
per l'Orientamento e la Formazione

UNIONCAMERE

CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



Camera di Commercio  
Chieti



## RAPPORTO 2008

Le previsioni occupazionali  
e i fabbisogni professionali  
delle imprese della provincia di Chieti



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Direzione Generale per le Politiche  
per l'Orientamento e la Formazione

UNIONCAMERE

CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA

La presente pubblicazione è stata curata da Sandra Di Matteo, responsabile dell'Unità Operativa Studi Statistica Prezzi - Marketing territoriale della C.C.I.A.A. di Chieti, con il coordinamento di Maria Loreta Pagliaricci, Vice Segretario Generale Vicario.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte:

Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008.

Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Chieti

U.O. Studi Statistica Prezzi - Marketing territoriale: Tel 0871.354349, mail: studi@ch.camcom.it

## **PRESENTAZIONE**

La Camera di Commercio di Chieti ha contribuito, anche nel 2008, alla realizzazione del "Sistema informativo per l'occupazione e la formazione" Excelsior, che ricostruisce annualmente il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali espressi dalle imprese, fornendo indicazioni di estrema utilità soprattutto per supportare le scelte di programmazione della formazione, dell'orientamento e delle politiche del lavoro.

L'indagine, coordinata da Unioncamere nazionale con la collaborazione del Ministero del Lavoro e dell'Unione Europea, è svolta in ogni provincia italiana dalla rete delle Camere di Commercio, coinvolgendo oltre 100.000 imprese di tutti i settori economici e di tutte le dimensioni e consentendo, quindi, di ottenere dati statisticamente significativi per tutte le province italiane.

Per tale motivo Excelsior è considerata una delle più ampie indagini previste dal Programma Statistico Nazionale e rappresenta lo strumento informativo più completo disponibile in Italia per la conoscenza dei fabbisogni professionali e formativi delle imprese.

Con questa pubblicazione, in cui sono analizzati i principali risultati dell'indagine per la provincia di Chieti, la Camera di Commercio di Chieti intende offrire un valido supporto informativo a quanti sono impegnati nell'orientare l'offerta di lavoro verso le esigenze espresse dalla domanda o nel favorire l'incontro diretto e puntuale tra domanda ed offerta di lavoro, agli operatori della formazione scolastica e professionale e ai giovani, affinché possano avere utili indicazioni sui titoli di studio effettivamente spendibili sul mercato del lavoro e sulle figure professionali più richieste dalle imprese.

Un doveroso e sentito ringraziamento va rivolto a tutte le imprese che, con il loro prezioso contributo, hanno consentito la realizzazione dell'undicesima annualità del Progetto Excelsior.

Dott. Pierluigi Federici  
Segretario Generale  
Camera di Commercio di Chieti

Cav. Lav. Dino Di Vincenzo  
Presidente  
Camera di Commercio di Chieti



# INDICE

## Principali risultati dell'indagine per la provincia di Chieti

<b>1</b>	<b>Le previsioni delle imprese e i movimenti previsti nel 2008</b>	
1.1	I programmi di assunzione delle imprese	9
1.2	I movimenti occupazionali previsti	10
<b>2</b>	<b>Le assunzioni non stagionali previste nel 2008</b>	
2.1	Le assunzioni previste nei settori di attività economica	12
2.2	Le figure professionali richieste	13
2.3	Le tipologie contrattuali	14
2.4	Il livello di istruzione	15
2.5	L'età e l'esperienza lavorativa	18
2.6	La difficoltà di reperimento	19
2.7	Le assunzioni di personale immigrato	19
<b>3</b>	<b>Le assunzioni stagionali previste nel 2008</b>	
3.1	Le assunzioni previste nei settori di attività economica	20
<b>Tavole statistiche provinciali</b>		
<b>Sezione 1</b>	Previsioni delle imprese e movimenti occupazionali previsti nel 2008	25
<b>Sezione 2</b>	Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: dati sintetici	35
<b>Sezione 3</b>	Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: le professioni richieste	43
<b>Sezione 4</b>	Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: i livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti	47
<b>Sezione 5</b>	Le assunzioni "non stagionali" previste nei settori dell'economia provinciale	55
<b>Sezione 6</b>	Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste nel 2008: principali caratteristiche	67
<b>Sezione 7</b>	Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese	71
<b>Sezione 8</b>	I collaboratori a progetto in entrata nel 2008	77
<b>Appendice 1</b>	Classificazione delle divisioni e dei gruppi di attività economica (Ateco 2002) nei settori "Excelsior"	89
<b>Appendice 2</b>	Classificazione dei titoli di studio	93
	Nota metodologica	97
	Glossario	109



# Principali risultati dell'indagine per la provincia di Chieti

**N.B.**

Ai fini di una corretta lettura dei dati si informa che in tutte le tavole statistiche i valori assoluti sono arrotondati alla decina e per tale ragione le somme dei singoli valori possono non corrispondere ai totali esposti.

Si precisa che tutti i dati riferiti alle imprese devono intendersi più correttamente riferiti alle ULP (unità provinciali d'impresa).







## Capitolo 1

### Le previsioni delle imprese e i movimenti occupazionali previsti nel 2008

#### 1.1 I programmi di assunzione delle imprese

L'indagine Excelsior, condotta da Unioncamere presso le imprese della provincia di Chieti, ha rilevato che, nel corso del 2008, una impresa su tre ha in programma di inserire nuovo personale all'interno della propria struttura aziendale (Tav. 1).

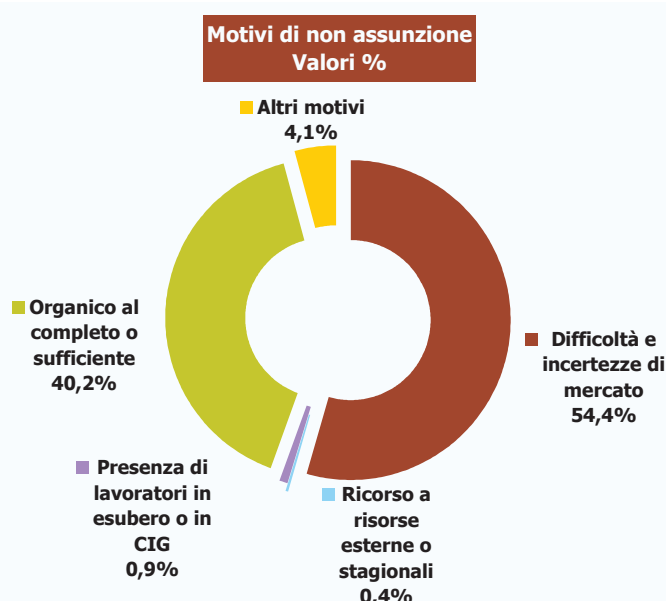
Tale risultato, che si attesta ad un livello superiore al dato regionale (32,9%) e a quello nazionale (28,5%), è comunque la sintesi di andamenti piuttosto differenziati settorialmente, che mostrano le imprese *edili* (45,3%) ed *industriali* (37,6%) molto più propense ad allargare la propria dotazione organica rispetto a quelle degli *altri servizi*<sup>1</sup> (34,7%) e del *commercio* (17,6%).

Disaggregando i dati per dimensione d'impresa emerge, inoltre, come la propensione ad assumere sia direttamente proporzionale al crescere del numero dei dipendenti: a dichiarare di voler assumere di più, infatti, sono le imprese con più di 50 dipendenti (83,4%), seguite da quelle appartenenti alla classe 10-49 dipendenti (48,6%) e dalle piccole imprese (28%).

Tav. 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2008 – Valori %

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>33,3</b>	<b>37,6</b>	<b>45,3</b>	<b>17,6</b>	<b>34,7</b>	<b>32,9</b>	<b>28,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	28,0	27,8	45,4	12,2	29,0	28,2	23,4
Imprese 10-49 dipendenti	48,6	49,6	40,3	37,0	58,4	46,5	42,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	83,4	81,9	84,2	77,8	88,6	82,3	83,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



Risulta chiaro, tuttavia, che la maggior parte delle imprese intervistate non intende assumere nuovo personale. Le principali motivazioni addotte sono legate principalmente alla sfavorevole situazione congiunturale (54,4%) e alla già adeguata dotazione organica (40,2%).

Esiste, comunque, una quota di imprese (oltre il 12% di quelle che non assumeranno) che creerebbe nuova occupazione se si verificassero determinate condizioni, in particolare una minore pressione fiscale (56,2%) e ed un minor costo del lavoro (33,8%).

<sup>1</sup> Settore che comprende alberghi/ristoranti/servizi turistici, trasporti, credito/assicurazioni/servizi alle imprese, servizi alle persone, istruzione/sanità/studi professionali.



## 1.2 I movimenti occupazionali previsti

Prima di passare ad esaminare più dettagliatamente i movimenti previsti, è opportuno precisare che i dati complessivi relativi alle assunzioni non sono confrontabili con quelli delle precedenti indagini in quanto comprendono anche i flussi relativi ai lavoratori stagionali, precedentemente considerati in modo distinto.

I dati messi a disposizione dal Sistema Informativo Excelsior mettono in luce che, nel 2008, le imprese della provincia di Chieti hanno intenzione di assumere 7.320 persone (per un tasso di entrata pari al 9,5%) a fronte di 6.210 uscite dal lavoro (per un tasso di uscita pari all'8%).

La differenza tra il flusso di nuove assunzioni e le uscite determinerà un saldo di segno positivo pari a 1.110 unità, per un tasso di crescita atteso del +1,4% (Tav. 2), valore che risulta pressoché allineato al dato regionale (+1,3%) e lievemente al di sopra rispetto a quello nazionale (+1%).

Tav. 2 – Movimenti e tassi previsti per il 2008

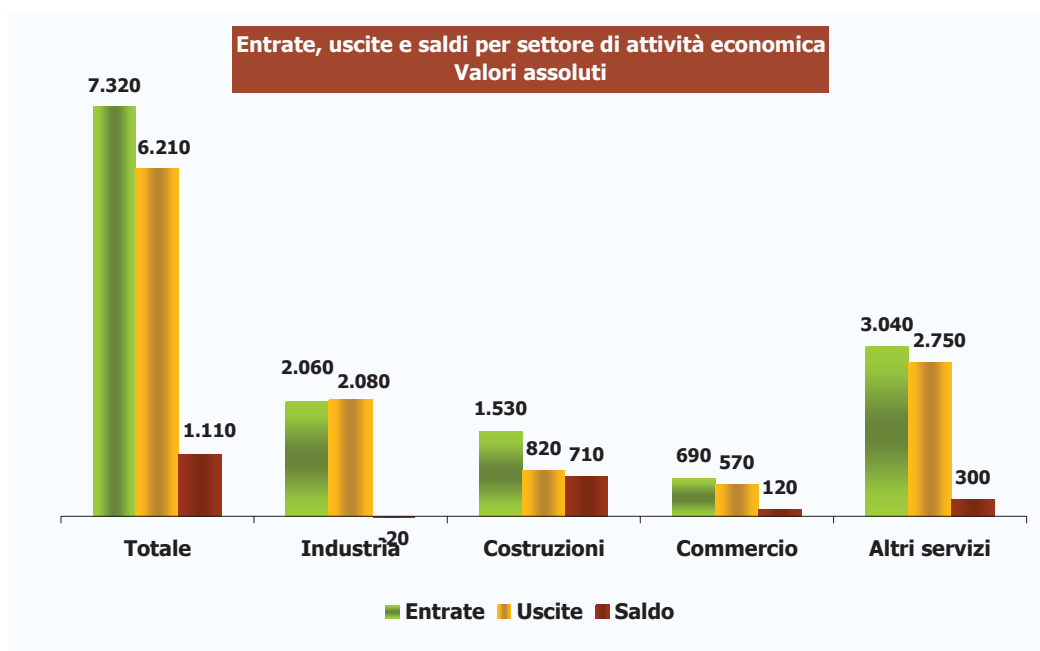
	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Movimenti previsti nel 2008 (v.a.)*</b>							
Entrate	7.320	2.060	1.530	690	3.040	27.070	1.079.480
Uscite	6.210	2.080	820	570	2.750	24.050	969.470
<b>Saldo</b>	<b>1.110</b>	<b>-20</b>	<b>710</b>	<b>120</b>	<b>300</b>	<b>3.020</b>	<b>110.000</b>
<b>Tassi previsti nel 2008 (valori %)</b>							
Tasso di entrata	9,5	5,6	19,7	7,0	13,4	11,4	9,5
Tasso di uscita	8,0	5,6	10,5	5,8	12,1	10,2	8,5
<b>Saldo</b>	<b>1,4</b>	<b>-0,1</b>	<b>9,2</b>	<b>1,2</b>	<b>1,3</b>	<b>1,3</b>	<b>1,0</b>

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Si avverte che i dati esposti nella presente tavola non sono confrontabili con quelli delle precedenti indagini in quanto comprendono anche i flussi relativi ai lavoratori stagionali, precedentemente considerati in modo distinto.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

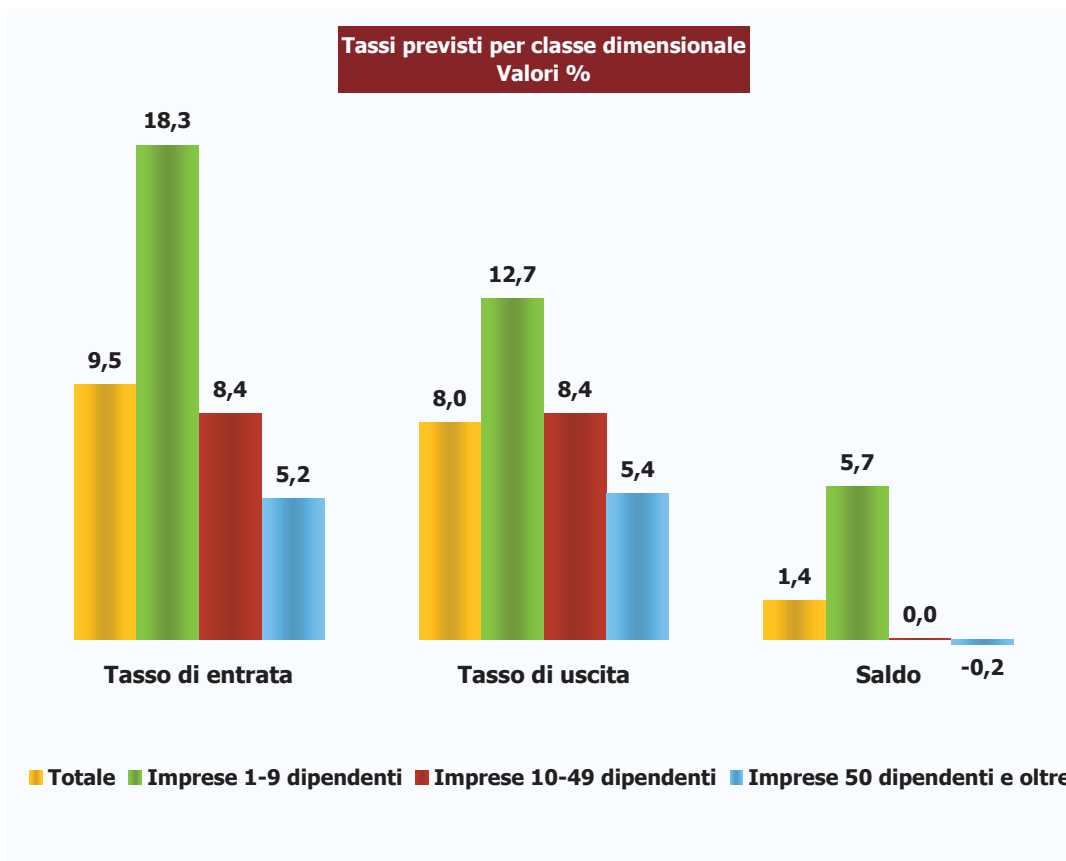
In termini di macrosettori, l'andamento più favorevole è quello riscontrato nel comparto edile che, con 1.530 entrate a fronte di 820 uscite, presenta il tasso di crescita più elevato (+9,2%).

Il settore commerciale e quello dei servizi, invece, presentano tassi di crescita piuttosto in linea con la media generale. In particolare, per il primo è prevista una crescita dell'1,2%, pari ad un saldo di 120 unità, mentre l'incremento del secondo si attesterà al +1,3%, con una differenza tra entrate ed uscite di 300 unità.





Stazionaria è la situazione rilevata nel comparto manifatturiero, dove i flussi in entrata e quelli in uscita sono quasi equivalenti e, di conseguenza, il tasso di crescita dell'occupazione presenta un valore prossimo allo zero.



L'analisi dei dati per dimensione di impresa sottolinea, ancora una volta, come siano le imprese con meno di 10 dipendenti a presentare il saldo più elevato (1.170 unità) e, quindi, il più alto tasso di crescita (+5,7%).

Nessun incremento occupazionale si registra per le imprese appartenenti alla classe intermedia (da 10 a 49 dipendenti), mentre le imprese con più di 50 dipendenti dovrebbero chiudere l'anno con una lieve flessione della base lavorativa (-0,2%).

Il confronto con gli analoghi valori regionali e nazionali, inoltre, mette in luce una maggiore vitalità delle microimprese locali. Come visto in precedenza, infatti, la crescita occupazionale in tali imprese è attestata al + 5,7%, valore superiore di due punti percentuali rispetto all'analogo dato regionale e di ben tre punti percentuali rispetto a quello nazionale.



## Capitolo 2 Le assunzioni non stagionali previste nel 2008

### 2.1 Le assunzioni previste nei settori di attività economica

Escludendo le assunzioni stagionali, pari a 1.430 unità, il totale delle assunzioni previste dalle imprese nel 2008 è pari a 5.880 unità.

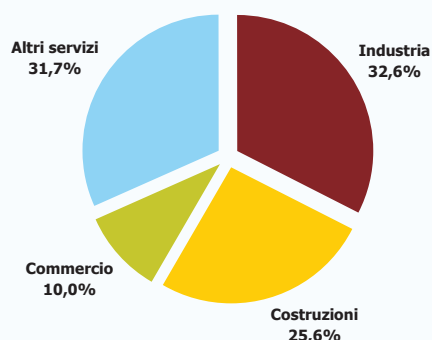
Facendo riferimento ai singoli comparti di attività economica, si evidenzia come la quota più rilevante di assunzioni riguarderà l'*industria in senso stretto* che, con i suoi 1.920 posti di lavoro, assorbirà circa un terzo delle entrate preventivate.

Tra le attività manifatturiere i migliori andamenti sono quelli registrati per le industrie che producono *mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche* con il 9,8% e per quelle della produzione dei *metalli* con l'8,1%.

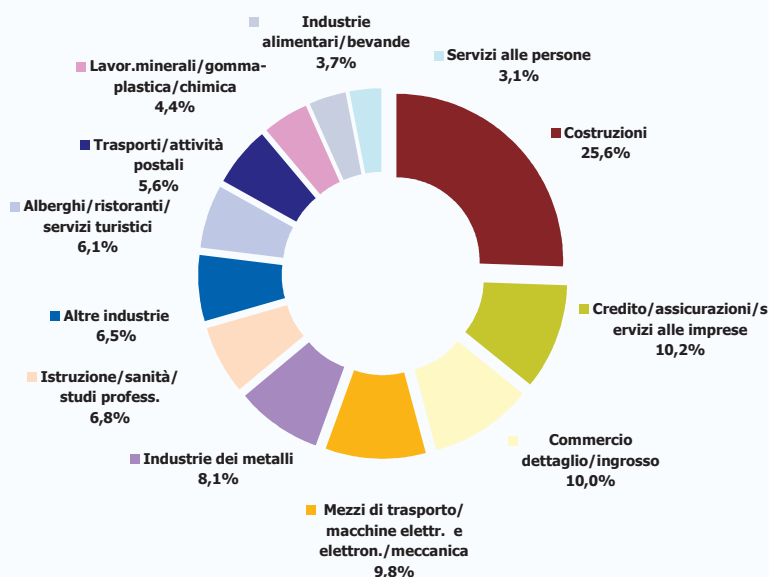
Tra le attività del *terziario extracommerciale*<sup>2</sup>, dove si concentra quasi il 32% del totale delle assunzioni, le prospettive più favorevoli sono quelle per il settore che comprende le attività del *credito, delle assicurazioni e dei servizi alle imprese* che impiegherà circa 600 unità (10,2% del totale).

Consistente è anche la quota di entrate destinata al comparto *edile*, 1.510 entrate pari al 25,6% del totale delle assunzioni, mentre nel comparto *commerciale* troverà impiego il 10% del totale del personale richiesto dalle imprese.

Assunzioni non stagionali per macrosettore di attività economica - Valori %



Assunzioni non stagionali per settore di attività economica Valori %



<sup>2</sup> Settore che comprende alberghi/ristoranti/servizi turistici, trasporti, credito/assicurazioni/servizi alle imprese, servizi alle persone, istruzione/sanità/studi professionali.



## 2.2 Le figure professionali richieste

Il Sistema Informativo Excelsior, attraverso l'analisi dei livelli professionali in entrata nei diversi settori economici, fornisce importanti indicazioni sull'evoluzione della domanda di capitale umano espressa dalle imprese.

Anche per quest'anno, l'indagine Excelsior (Tav. 3) conferma che la maggior parte dei posti di lavoro richiesti dalle imprese sarà destinata a professioni operative: il 54,5% del totale delle assunzioni previste, infatti, riguarderà la categoria degli *operai specializzati e conduttori di impianti e macchine* (48,6% il valore regionale e 33,8% quello nazionale). Fra questi, le figure professionali più richieste risultano essere gli *operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili* (610 entrate) e i *conduttori di veicoli a motore* (520 entrate).

Per quanto riguarda, invece, il gruppo professionale degli *impiegati, professioni commerciali e nei servizi*, che assorbirà complessivamente il 20,6% delle assunzioni, si osserva che le maggiori opportunità lavorative saranno destinate agli *addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi* (300 le entrate previste), agli *addetti alle vendite al minuto* (280 entrate) e agli *impiegati addetti alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti* (180 entrate).

**Tav. 3 - Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per grandi gruppi professionali (Classificazione ISTAT)**  
**Valori %**

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni non stagionali*</b>	<b>5.880</b>	<b>1.920</b>	<b>1.510</b>	<b>590</b>	<b>1.870</b>	<b>20.280</b>	<b>827.890</b>
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	14,0	14,3	1,9	9,2	24,9	13,1	20,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	20,6	3,2	0,4	64,8	40,8	28,1	32,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	54,5	79,4	80,5	18,7	19,0	48,6	33,8
Professioni non qualificate	11,0	3,1	17,1	7,3	15,3	10,2	12,5
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

\*Valori arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Il ricorso alle cosiddette professioni "high-skill" (dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici) da parte delle imprese locali risulta ancora limitato, incidendo solo per il 14% sulle entrate previste e risultando, inoltre, molto al di sotto rispetto alla media nazionale (20,8%).

Le professioni maggiormente richieste sono i tecnici *delle scienze ingegneristiche* (220 entrate), i tecnici *dell'amministrazione e dell'organizzazione* (130 entrate) e quelli *dei rapporti con i mercati* (110 le entrate previste).

La domanda di *personale non qualificato* interesserà l'11% del totale delle entrate preventivate, con una preferenza per il personale operante nelle *costruzioni e assimilati* (260 entrate) e nei *servizi di pulizia, igienici, di lavanderia e assimilati* (230 entrate).



## 2.3 Le tipologie contrattuali

Le informazioni fornite dal Sistema Informativo Excelsior consentono di ricavare alcune indicazioni circa le modalità di impiego preferite dalle imprese.

I dati riferiti alle assunzioni programmate per il 2008 mettono in luce una prevalenza dei contratti stabili rispetto a quelli a termine: le entrate di personale *a tempo indeterminato*, infatti, interesseranno il 47,3% del totale delle assunzioni contro il 42,8% che sarà invece regolato con contratti *a tempo determinato*. Si rileva, inoltre, come tale dinamica sia pressoché allineata a quella registrata a livello nazionale (Tav. 4).

La restante quota sarà coperta da contratti di *apprendistato* e di *inserimento* che riguarderanno rispettivamente l'8,3% e l'1,2% delle assunzioni programmate dalle imprese.

**Tav. 4 - Assunzioni non stagionali previste per il 2008 per tipologia di contratto – Valori %**

	Provincia di Chieti	Abruzzo	Italia
<b>Totale assunzioni non stagionali*</b>	<b>5.880</b>	<b>20.280</b>	<b>827.890</b>
<b>Contratto a tempo indeterminato</b>	47,3	48,5	47,4
<b>Contratto a tempo determinato</b>	42,8	43,3	42,6
di cui :			
a tempo determinato finalizzato alla prova di nuovo personale	20,3	17,2	15,7
a tempo determinato finalizzato alla sostituzione temporanea di personale**	4,1	4,7	5,7
a tempo determinato finalizzato alla copertura di un picco di attività	18,4	21,4	21,1
<b>Contratto di apprendistato</b>	8,3	6,8	8,0
<b>Contratto di inserimento</b>	1,2	1,0	1,6
<b>Altri contratti</b>	0,4	0,3	0,5
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

\*Valori arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. \*\*Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Spostando l'analisi sugli andamenti dei diversi comparti economici, la netta preferenza per il contratto a tempo indeterminato si registra nelle *costruzioni*, dove il 65,7% delle assunzioni sarà regolato con tale tipologia contrattuale, e nel *commercio* in cui la percentuale si attesta al 60,5%.

L'utilizzo del contratto a tempo determinato, invece, è particolarmente elevato nella maggior parte delle imprese del *manifatturiero*. In particolare, nell'industria alimentare oltre 7 assunzioni su 10 saranno a tempo determinato. Tra le attività dei *servizi* le assunzioni a termine saranno utilizzate per lo più nei servizi alle persone (63,8% delle assunzioni) e nelle attività legate alla ristorazione e al turismo (55% delle assunzioni).

Le dichiarazioni delle imprese circa le motivazioni che le spingono a ricorrere al contratto a tempo determinato fanno emergere come tale tipologia contrattuale sia utilizzata prevalentemente per "testare" le capacità e le competenze del personale prima di procedere all'inserimento definitivo nell'organico aziendale (20,3% delle assunzioni a tempo determinato) e per far fronte alla copertura di un picco di attività (18,4%). Più limitato, invece, appare l'utilizzo di personale a tempo determinato per la sostituzione temporanea di personale per maternità, aspettativa, ferie o malattia (4,1%).

Come segnalato in precedenza, il contratto di apprendistato riguarderà soltanto l'8,3% delle entrate previste, ma in alcuni settori tale richiesta di inquadramento risulta più alta della media. In particolare, nei *servizi alle persone* tale percentuale sale al 27,2% del totale delle assunzioni programmate dalle imprese e al 13,9% per il comparto che comprende *alberghi, ristoranti e servizi turistici*.



## 2.4 Il livello di istruzione

Un'altra utile informazione fornita dall'indagine Excelsior è quella relativa ai titoli di studio richiesti dalle imprese.

In controtendenza rispetto a quanto rilevato in ambito nazionale, le imprese locali sono orientate ad impiegare prevalentemente figure professionali in possesso della sola *licenza media*, alle quali sarà destinata una quota pari al 40,6% delle assunzioni programmate (34,3% l'analogo valore registrato a livello nazionale) (Tav. 5).

**Tav. 5 – Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livello di istruzione**

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni non stagionali*</b>	<b>5.880</b>	<b>1.920</b>	<b>1.510</b>	<b>590</b>	<b>1.870</b>	<b>20.280</b>	<b>827.890</b>
<i>Per livelli di istruzione (distribuzione %)</i>							
Titolo universitario	7,0	7,6	0,7	1,4	13,1	7,5	10,6
Diploma di scuola superiore e post-diploma	35,2	36,8	17,9	54,6	41,4	36,7	40,5
Istruzione e formazione professionale (1)	17,3	19,4	19,0	7,3	17,0	14,3	14,5
Scuola dell'obbligo (2)	40,6	36,2	62,4	36,7	28,6	41,5	34,3
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

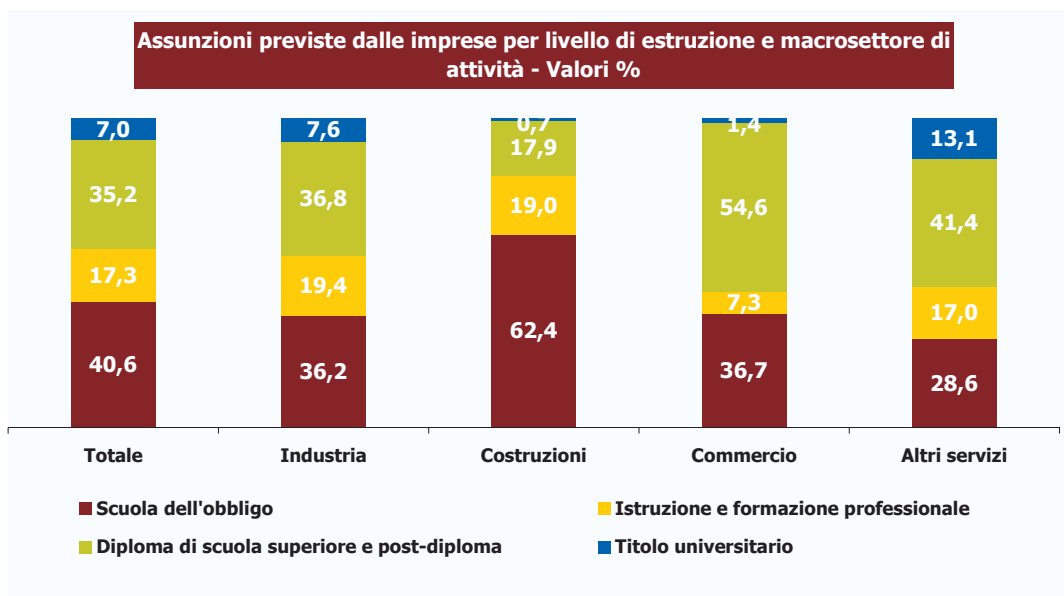
(1) Istruzione professionale di Stato e formazione professionale regionale

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2007-2008

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Abbastanza consistente è anche la domanda di personale in possesso del *diploma di scuola media superiore* (35,2%), mentre i nuovi ingressi di lavoratori con *l'istruzione e la formazione professionale* riguarderà il 17,3% del totale.

Solo il 7% delle assunzioni previste, invece, riguarderà personale in possesso di *titolo universitario* contro una media nazionale attestata al 10,6%.



L'esame dei dati per settore di attività mette in luce come il livello di istruzione richiesto sia chiaramente più alto nel settore dei *servizi* (13,1% laureati, 41,4% diplomati) rispetto all'*industria* (7,6% laureati, 36,8% diplomati) e al comparto *edile*, dove è netta la predominanza del livello minimo di istruzione (62,4%).



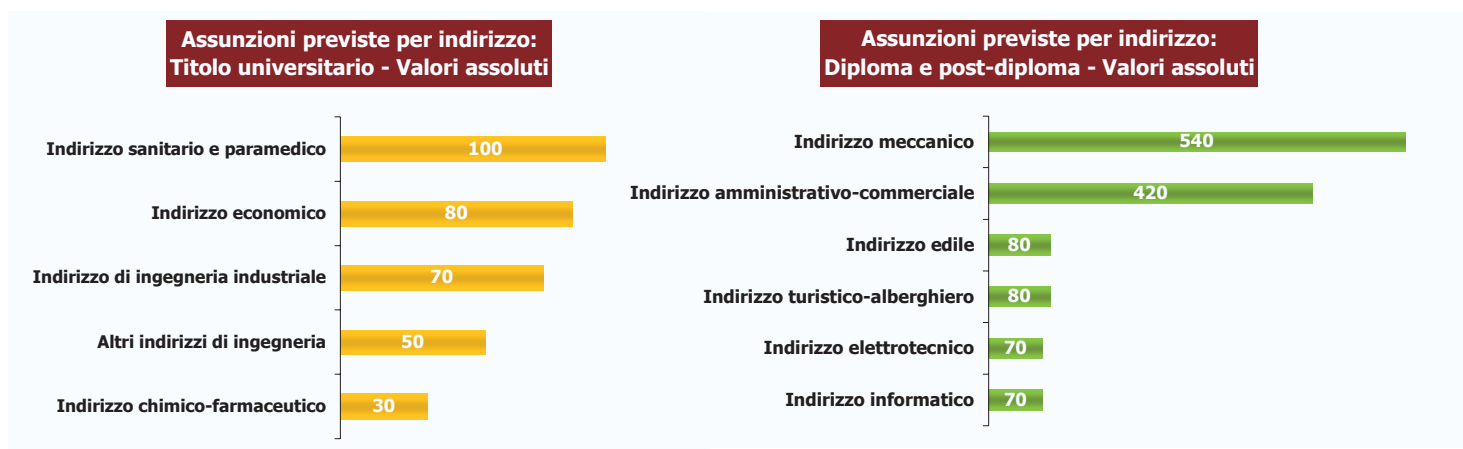


PROGETTO EXCELSIOR 2008  
PRINCIPALI RISULTATI PER LA PROVINCIA DI CHIETI

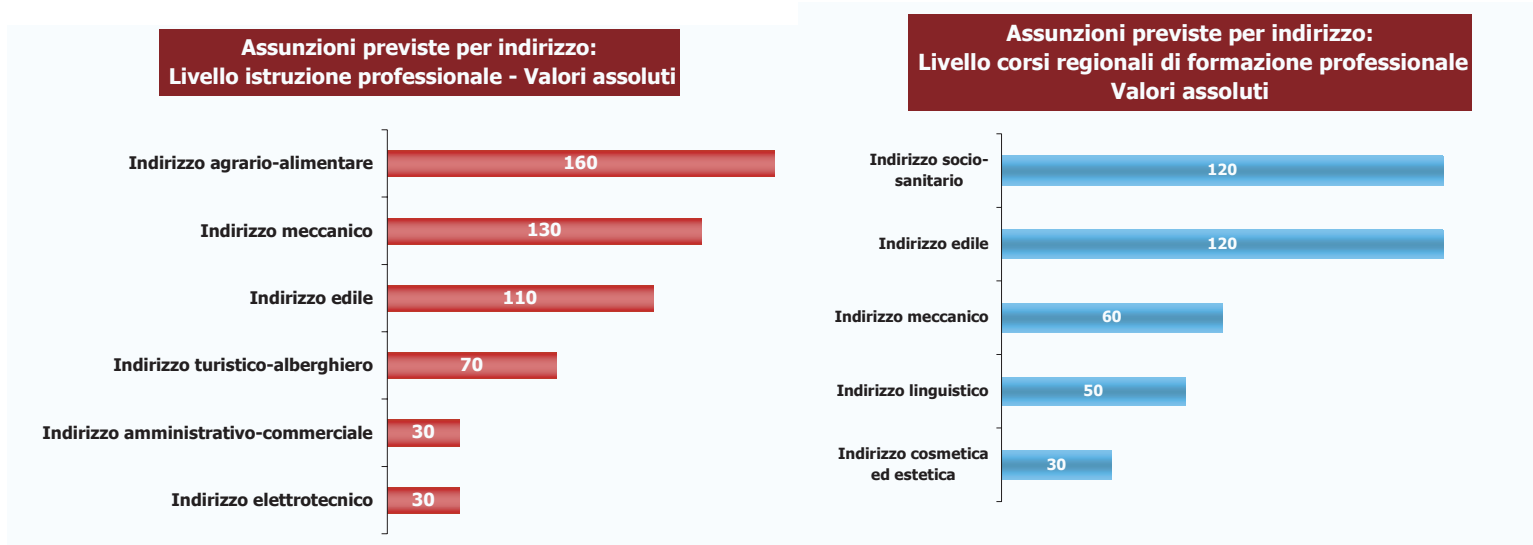
La disaggregazione dei dati per classe dimensionale evidenzia, inoltre, come la richiesta di titoli di studio più elevati aumenti al crescere della dimensione d'impresa: per i laureati e i diplomati, infatti, esiste una domanda più elevata nelle imprese con oltre 50 dipendenti. In tale tipologia di impresa, infatti, è concentrato oltre il 56,5% delle assunzioni di laureati e diplomati.

Scendendo ad un livello maggiore di analisi dei vari indirizzi dei singoli titoli di studio si rileva che:

- tra i titoli universitari, con 100 entrate, è preferito l'indirizzo *sanitario e paramedico*, seguito dall'indirizzo *economico* (80 entrate) e da quello di *ingegneria industriale* (70 entrate);
- tra i diplomi di scuola media superiore l'indirizzo più quotato è quello *meccanico* (540 entrate previste); buone prospettive anche per quello *amministrativo-commerciale* per il quale si prevedono 420 assunzioni;



- per quanto riguarda l'istruzione professionale gli indirizzi preferiti sono quello *agrario-alimentare* (160 entrate previste), quello *meccanico* (130 entrate) e quello *edile* (110 entrate);
- tra i corsi regionali di formazione professionale le preferenze delle imprese sono rivolte all'indirizzo *socio-sanitario* e a quello *edile* (120 entrate per entrambi).





PROGETTO EXCELSIOR 2008  
PRINCIPALI RISULTATI PER LA PROVINCIA DI CHIETI

L'indagine Excelsior consente di rilevare anche ulteriori capacità che le imprese richiedono ai potenziali lavoratori: le conoscenze in campo linguistico e informatico (Tav. 6).

In particolare, la conoscenza delle lingue straniere è indispensabile per l'11,6% dei nuovi assunti, mentre per quanto riguarda il campo informatico la percentuale arriva al 26%.

**Tav. 6 – Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue e dell'informatica - Valori %**

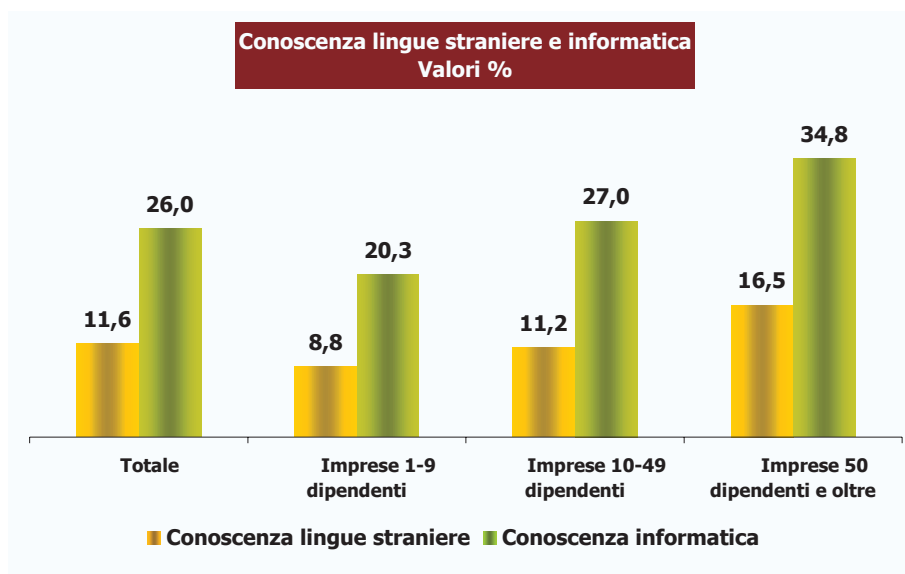
	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni non stagionali*</b>	<b>5.880</b>	<b>1.920</b>	<b>1.510</b>	<b>590</b>	<b>1.870</b>	<b>20.280</b>	<b>827.890</b>
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>11,6</b>	<b>12,1</b>	<b>1,4</b>	<b>5,4</b>	<b>21,4</b>	<b>11,8</b>	<b>19,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	8,8	5,2	0,7	0,0	25,4	10,2	18,0
Imprese 10-49 dipendenti	11,2	5,0	0,0	11,5	25,5	13,0	20,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,5	20,5	11,1	10,1	14,0	14,4	20,6
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>26,0</b>	<b>28,9</b>	<b>7,0</b>	<b>46,6</b>	<b>31,9</b>	<b>25,3</b>	<b>37,7</b>
Imprese 1-9 dipendenti	20,3	26,0	4,8	44,4	30,0	21,0	34,9
Imprese 10-49 dipendenti	27,0	22,1	11,9	54,8	32,9	24,7	37,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	34,8	34,3	24,1	45,5	33,9	34,3	40,8

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tali competenze, inoltre, risultano essere più importanti per le imprese di grandi dimensioni, dove le percentuali salgono al 16,5% per la conoscenza delle lingue straniere e al 34,8% per la conoscenza dell'informatica.

L'analisi per settore di attività economica evidenzia, inoltre, come a richiedere tali conoscenze siano in prevalenza le imprese appartenenti al terziario extracommerciale (21,4% per lingue straniere e 31,9% per quanto riguarda l'utilizzo del personal computer). Si osserva, inoltre, che per quasi la metà delle imprese commerciali è indispensabile che i potenziali candidati sappiano utilizzare gli strumenti informatici.





## 2.5 L'età e l'esperienza lavorativa

In sede di rilevazione, alle imprese viene richiesto di indicare le preferenze sull'età dei lavoratori da inserire nei ruoli aziendali e l'eventuale esperienza lavorativa progressa.

Per quanto concerne il primo aspetto, l'indagine Excelsior ha evidenziato che circa tre assunzioni su dieci interesseranno dipendenti appartenenti alla classe 30-44 anni, mentre nella fascia 25-29 anni si concentrerà circa il 25% del totale delle assunzioni (Tav. 7).

Per una quota consistente di imprese, comunque, l'età non costituisce un elemento determinante: il 31,3% di esse, infatti, dichiara che l'anno di nascita dei potenziali lavoratori non è rilevante.

**Tav. 7 – Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per classe di età – Valori %**

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni non stagionali*</b>	<b>5.880</b>	<b>1.920</b>	<b>1.510</b>	<b>590</b>	<b>1.870</b>	<b>20.280</b>	<b>827.890</b>
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>							
Fino a 24 anni	9,8	9,7	4,8	4,4	15,7	9,5	9,3
25-29 anni	24,8	30,3	21,6	30,6	20,0	25,0	26,8
30-44 anni	30,7	22,3	35,2	26,5	37,0	25,3	29,1
45-54 anni	2,5	1,9	0,1	14,1	1,3	2,6	2,5
Oltre 54 anni	0,9	0,5	0,1	6,1	0,2	0,8	0,5
Età non rilevante	31,3	35,3	38,1	18,2	25,8	36,6	31,7
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Con riferimento, invece, all'eventuale precedente esperienza lavorativa dalle indicazioni delle imprese, si evidenzia che per quasi il 56% delle assunzioni previste (Tav. 8) tale condizione è necessaria, meglio se maturata nello stesso settore (34,9%).

L'andamento per settore di attività segnala che una passata esperienza viene richiesta con maggior frequenza dalle imprese del comparto commerciale (59,7%).

**Tav. 8 – Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livello di esperienza richiesto – Valori %**

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni non stagionali*</b>	<b>5.880</b>	<b>1.920</b>	<b>1.510</b>	<b>590</b>	<b>1.870</b>	<b>20.280</b>	<b>827.890</b>
<b>Per livello di esperienza (distribuzione %)</b>							
<b>Con esperienza di lavoro</b>	<b>55,9</b>	<b>57,1</b>	<b>50,5</b>	<b>59,7</b>	<b>57,8</b>	<b>57,7</b>	<b>55,7</b>
Esperienza professionale specifica	21,0	22,9	21,4	13,1	21,1	15,3	18,8
Esperienza nello stesso settore	34,9	34,2	29,0	46,6	36,7	42,4	36,9
<b>Senza esperienza di lavoro</b>	<b>44,1</b>	<b>42,9</b>	<b>49,5</b>	<b>40,3</b>	<b>42,2</b>	<b>42,3</b>	<b>44,3</b>
Generica esperienza di lavoro	20,3	22,6	23,4	19,9	15,5	18,6	16,8
Senza alcuna esperienza	23,8	20,3	26,1	20,4	26,8	23,7	27,5
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



## 2.6 La difficoltà di reperimento

Le dinamiche finora esaminate riguardano i programmi dichiarati dalle imprese, ma non è detto che tutte le assunzioni programmate trovino una effettiva concretizzazione.

Anche nella nostra provincia, infatti, per la domanda di lavoro è sempre più difficile incontrare l'offerta: più di tre assunzioni su dieci sono considerate di difficile reperimento.



I problemi di reperimento riguardano principalmente l'inadeguato livello di qualificazione dei candidati (40,7%) e la limitata "appetibilità" in termini economici che, secondo gli imprenditori, avrebbero le posizioni da loro offerte (21,1%). E' abbastanza elevata anche la quota relativa alla ridotta presenza in provincia della figura professionale richiesta (18,8%).

A livello settoriale il comparto delle *costruzioni* è quello che risente maggiormente di tale difficoltà: in tale settore, infatti, più della metà delle assunzioni è considerata di difficile reperimento.

## 2.7 Le assunzioni di personale immigrato

Il fabbisogno di personale immigrato, nelle previsioni delle imprese, potrà arrivare a coprire oltre 1.150 assunzioni, pari al 19,6% del totale (Tav. 9).

La distribuzione per settore di attività economica mostra come la maggior parte di tale forza lavoro sarà assorbita dal comparto edile (27,8% del totale delle assunzioni).

**Tav. 9 – Assunzioni non stagionali previste nel 2008 di personale immigrato - Valori %**

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni non stagionali*</b>	<b>5.880</b>	<b>1.920</b>	<b>1.510</b>	<b>590</b>	<b>1.870</b>	<b>20.280</b>	<b>827.890</b>
<b>Assunzioni di personale immigrato (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>							
<b>Totale</b>	<b>19,6</b>	<b>16,4</b>	<b>27,8</b>	<b>6,1</b>	<b>20,4</b>	<b>22,5</b>	<b>20,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	18,5	16,9	27,8	6,3	10,6	24,5	15,6
Imprese 10-49 dipendenti	17,2	20,5	16,9	0,0	18,2	21,0	19,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,8	14,1	45,4	9,1	34,6	19,5	25,6

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



## Capitolo 3 Le assunzioni stagionali previste nel 2008

### 3.1 Le assunzioni previste nei settori di attività economica

Le imprese della provincia di Chieti dichiarano di voler effettuare, nel corso del 2008, 1.430 assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale (Tav. 10).

La quasi totalità della richiesta di lavoratori stagionali è espressa dal comparto dei *servizi* e, in particolar modo, dalle attività relative agli *alberghi, ristoranti e servizi turistici* (1.150 gli stagionali previsti in entrata).

Facendo riferimento alla classe dimensionale d'impresa si rileva come oltre la metà delle assunzioni stagionali previste coprirà il fabbisogno delle imprese più piccole. Segue la fascia intermedia (10-49 dipendenti) che impiegherà circa il 34% degli stagionali mentre solo l'11% sarà assorbito dalle imprese con più di 50 dipendenti.

La distribuzione per grandi gruppi professionali fa emergere che più di un terzo delle assunzioni riguarderà gli impiegati e le professioni commerciali e nei servizi, mentre soltanto l'1% farà riferimento alle professioni di livello più elevato.

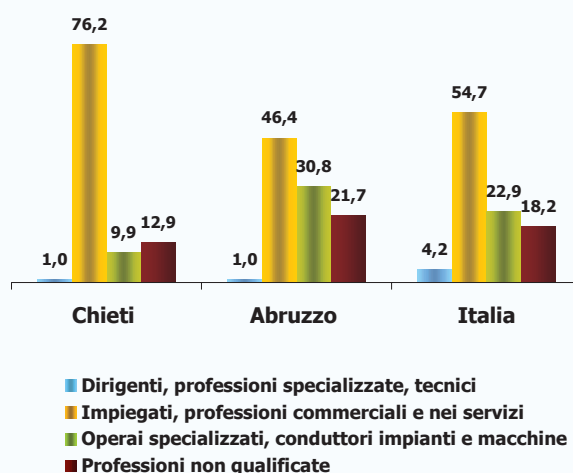
**Tav. 10 – Assunzioni stagionali previste nel 2008 per macrosettore di attività, per grandi gruppi professionali (Classificazione Istat) e classe dimensionale**

	Totale assunzioni stagionali 2008 (v.a.)*	di cui: (valori %)			
		Dirigenti, prof. specializzate e tecnici	Impiegati, prof. commerciali e servizi	Operai special. cond. impianti e macchine	Professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>1.430</b>	<b>1,0</b>	<b>76,2</b>	<b>9,9</b>	<b>12,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	160	0,0	2,6	91,0	6,4
<b>SERVIZI</b>	1.280	1,2	85,2	0,0	13,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	790	0,6	76,7	13,3	9,3
10-49 dipendenti	490	0,0	77,7	2,5	19,9
50 dipendenti e oltre	160	6,4	68,6	16,0	9,0
<b>Abruzzo</b>	<b>6.790</b>	<b>1,0</b>	<b>46,4</b>	<b>30,8</b>	<b>21,7</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>84.450</b>	<b>4,1</b>	<b>51,4</b>	<b>25,4</b>	<b>19,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>251.580</b>	<b>4,2</b>	<b>54,7</b>	<b>22,9</b>	<b>18,2</b>

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

#### Assunzioni stagionali previste per grandi gruppi professionali





Camera di Commercio  
Chieti

# Sistema Informativo Excelsior

## Sintesi dei principali risultati - 2008

### Provincia di Chieti



Unione europea  
Fondo sociale europeo





## INDICE DELLE TAVOLE

### Sezione 1 - Previsioni delle imprese e movimenti occupazionali previsti nel 2008

- Tavola 1 Imprese che prevedono assunzioni nel 2008, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali
- Tavola 2 Imprese che prevedono assunzioni nel 2008 per classe dimensionale e settore di attività
- Tavola 3 Movimenti e tassi previsti per il 2008 per classi dimensionali e confronti territoriali
- Tavola 4 Movimenti e tassi previsti per il 2008, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 5 Assunzioni previste nel 2008 per area funzionale di inserimento e livello di inquadramento: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 6 Assunzioni previste nel 2008 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 7 Incidenza delle imprese che nel 2007 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali
- Tavola 8 Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

### Sezione 2 - Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: dati sintetici

- Tavola 9 Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 10 Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 11 Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT): distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 12 Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (\*): distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 13 Assunzioni non stagionali previste nel 2008 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 14 Altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste nel 2008: distribuzione percentuale e confronti territoriali

### Sezione 3 - Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: le professioni richieste

- Tavola 15 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2007 e per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

### Sezione 4 - Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: i livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

- Tavola 16 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
- Tavola 17 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente
- Tavola 18.1 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche  
Titolo universitario
- Tavola 18.2 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche  
Diploma di scuola media superiore



Tavola 18.3 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche  
Istruzione professionale di Stato e formazione professionale regionale

## **Sezione 5 - Le assunzioni "non stagionali" previste nei settori dell'economia provinciale**

- Tavola 19 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 20 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per classe di età, settore di attività
- Tavola 21 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 22 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 23 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 24 Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 25 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 26 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 27 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

## **Sezione 6 - Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste nel 2008: principali caratteristiche**

- Tavola 28 Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 29 Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato

## **Sezione 7 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese**

- Tavola 30 Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2007 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)
- Tavola 31 Dipendenti che nel 2007 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento (quota % su totale dipendenti al 31 12 2007)
- Tavola 32 Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2007 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

## **Sezione 8 - I collaboratori a progetto previsti nel 2008**

- Tavola 33 Imprese che nel 2008 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 34 Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali
- Tavola 35 Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 36 Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tavola 37 Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

***Sezione 1***  
**Previsioni delle imprese e movimenti  
occupazionali previsti nel 2008**

Tavola 1

**Imprese che prevedono assunzioni nel 2008, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>33,3</b>	<b>37,6</b>	<b>45,3</b>	<b>17,6</b>	<b>34,7</b>	<b>32,9</b>	<b>28,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	28,0	27,8	45,4	12,2	29,0	28,2	23,4
Imprese 10-49 dipendenti	48,6	49,6	40,3	37,0	58,4	46,5	42,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	83,4	81,9	84,2	77,8	88,6	82,3	83,8
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>12,3</b>	<b>13,2</b>	<b>10,2</b>	<b>15,1</b>	<b>11,1</b>	<b>11,6</b>	<b>10,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	13,8	15,9	10,9	16,7	12,4	12,5	11,2
Imprese 10-49 dipendenti	7,1	9,8	4,5	6,3	4,9	9,2	7,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	1,3	1,1	0,0	3,0	0,6	1,3	1,1
<b>Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)</b>							
Facilità di reperimento di personale in zona	5,8	12,3	0,0	10,1	0,0	4,7	5,9
Gestione del personale più flessibile	2,0	4,5	0,0	0,6	2,4	3,4	4,4
Minore pressione fiscale	56,2	55,8	58,9	45,6	64,6	51,0	48,3
Minore costo del lavoro	33,8	27,5	27,4	43,7	32,7	38,9	39,1
Altre condizioni (1)	2,2	0,0	13,7	0,0	0,3	2,1	2,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>54,4</b>	<b>49,2</b>	<b>44,5</b>	<b>67,3</b>	<b>54,2</b>	<b>55,5</b>	<b>61,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	58,2	56,3	43,7	71,1	58,6	59,3	65,4
Imprese 10-49 dipendenti	44,3	40,6	55,2	56,7	36,8	44,3	49,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	15,2	16,9	15,8	19,2	10,8	16,4	15,1
<b>Motivi di non assunzione (distribuzione %)</b>							
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	54,4	56,0	59,9	56,4	49,5	50,1	48,6
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	0,4	0,1	0,0	0,1	0,9	0,6	0,6
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,9	0,2	0,0	2,7	0,2	0,5	0,6
Organico al completo o sufficiente (4)	40,2	37,1	33,8	40,2	44,6	43,1	46,0
Altri motivi	4,1	6,7	6,3	0,5	4,7	5,7	4,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

**Tavola 2****Imprese che prevedono assunzioni nel 2008 per classe dimensionale e settore di attività**

(quota % sul totale)

**Provincia di Chieti**

	<b>Classe dimensionale (valori %)</b>			
	Totale	1-9	10-49	50 e oltre
<b>TOTALE</b>	<b>33,3</b>	<b>28,0</b>	<b>48,6</b>	<b>83,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>41,1</b>	<b>37,0</b>	<b>47,3</b>	<b>82,1</b>
Industrie alimentari e delle bevande	28,6	25,1	43,2	77,8
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	35,8	24,1	40,9	85,4
Industrie dei metalli	44,4	35,6	57,1	76,9
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	43,7	27,0	49,4	84,0
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	35,5	25,9	50,4	80,6
Costruzioni	45,3	45,4	40,3	84,2
<b>SERVIZI</b>	<b>28,0</b>	<b>22,4</b>	<b>50,1</b>	<b>84,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	17,6	12,2	37,0	77,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	46,2	42,7	81,8	84,6
Trasporti e attività postali	40,3	33,3	44,2	80,0
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	42,7	35,5	53,8	94,8
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	20,6	17,0	68,6	83,3
Istruzione, sanità e studi professionali	19,5	14,2	63,2	86,4
<b>Abruzzo</b>	<b>32,9</b>	<b>28,2</b>	<b>46,5</b>	<b>82,3</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>29,8</b>	<b>26,2</b>	<b>43,7</b>	<b>82,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>28,5</b>	<b>23,4</b>	<b>42,7</b>	<b>83,8</b>

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 3

## Movimenti e tassi previsti per il 2008 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Movimenti previsti nel 2008 (v.a.)*</b>							
<b>Entrate</b>	<b>7.320</b>	<b>2.060</b>	<b>1.530</b>	<b>690</b>	<b>3.040</b>	<b>27.070</b>	<b>1.079.480</b>
Imprese 1-9 dipendenti	3.770	690	1.240	290	1.550	14.500	437.540
Imprese 10-49 dipendenti	1.540	460	180	120	790	5.260	208.570
Imprese 50 dipendenti e oltre	2.010	910	110	280	710	7.310	433.370
<b>Uscite</b>	<b>6.210</b>	<b>2.080</b>	<b>820</b>	<b>570</b>	<b>2.750</b>	<b>24.050</b>	<b>969.470</b>
Imprese 1-9 dipendenti	2.600	550	570	200	1.280	11.750	347.970
Imprese 10-49 dipendenti	1.530	500	160	120	770	5.210	197.770
Imprese 50 dipendenti e oltre	2.070	1.030	90	260	700	7.100	423.740
<b>Saldo</b>	<b>1.110</b>	<b>-20</b>	<b>710</b>	<b>120</b>	<b>300</b>	<b>3.020</b>	<b>110.000</b>
Imprese 1-9 dipendenti	1.170	140	670	90	270	2.750	89.570
Imprese 10-49 dipendenti	0	-40	20	0	20	60	10.800
Imprese 50 dipendenti e oltre	-70	-120	20	30	10	210	9.630
<b>Tassi previsti nel 2008 (valori %)</b>							
<b>Tasso di entrata</b>	<b>9,5</b>	<b>5,6</b>	<b>19,7</b>	<b>7,0</b>	<b>13,4</b>	<b>11,4</b>	<b>9,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	18,3	14,7	30,1	6,1	22,0	19,5	13,3
Imprese 10-49 dipendenti	8,4	5,2	7,5	5,6	15,8	9,0	7,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	5,2	3,9	8,6	9,3	6,6	7,0	8,3
<b>Tasso di uscita</b>	<b>8,0</b>	<b>5,6</b>	<b>10,5</b>	<b>5,8</b>	<b>12,1</b>	<b>10,2</b>	<b>8,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	12,7	11,7	13,8	4,2	18,2	15,8	10,6
Imprese 10-49 dipendenti	8,4	5,6	6,6	5,5	15,5	8,9	7,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	5,4	4,4	7,1	8,5	6,5	6,8	8,1
<b>Saldo</b>	<b>1,4</b>	<b>-0,1</b>	<b>9,2</b>	<b>1,2</b>	<b>1,3</b>	<b>1,3</b>	<b>1,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	5,7	2,9	16,3	1,9	3,9	3,7	2,7
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	-0,4	0,9	0,1	0,4	0,1	0,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	-0,2	-0,5	1,4	0,8	0,1	0,2	0,2
<b>Collaboratori previsti nel 2008 (v.a.)* **</b>							
<b>Entrate</b>	<b>1.200</b>	<b>220</b>	<b>180</b>	<b>140</b>	<b>660</b>	<b>3.710</b>	<b>193.940</b>
Imprese 1-9 dipendenti	600	70	140	90	300	1.650	96.280
Imprese 10-49 dipendenti	390	80	30	50	250	1.160	51.200
Imprese 50 dipendenti e oltre	210	70	(--)	(--)	120	900	46.470

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Si avverte che i dati esposti nella presente tavola non sono confrontabili con quelli delle precedenti indagini in quanto comprendono anche i flussi relativi ai lavoratori stagionali, precedentemente considerati in modo distinto.

\*\*I collaboratori previsti al 2008 sono comprensivi degli amministratori di società

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

**Tavola 4**
**Movimenti e tassi previsti per il 2008, per settore di attività e classe dimensionale**
**Provincia di Chieti**

	Movimenti previsti nel 2008** (valori assoluti)			Tassi previsti nel 2008		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
<b>TOTALE</b>	<b>7.320</b>	<b>6.210</b>	<b>1.110</b>	<b>9,5</b>	<b>8,0</b>	<b>1,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.580</b>	<b>2.890</b>	<b>690</b>	<b>8,0</b>	<b>6,5</b>	<b>1,6</b>
Industrie alimentari e delle bevande	330	360	-30	13,3	14,4	-1,2
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	590	630	-50	4,1	4,4	-0,3
Industrie dei metalli	480	420	60	7,4	6,5	0,8
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	270	300	-30	4,0	4,5	-0,4
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	390	360	30	5,7	5,2	0,4
Costruzioni	1.530	820	710	19,7	10,5	9,2
<b>SERVIZI</b>	<b>3.730</b>	<b>3.320</b>	<b>410</b>	<b>11,5</b>	<b>10,2</b>	<b>1,3</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	690	570	120	7,0	5,8	1,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.510	1.440	60	54,9	52,7	2,2
Trasporti e attività postali	340	260	70	5,0	3,9	1,1
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	600	480	120	8,3	6,6	1,6
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	190	200	-10	10,6	11,1	-0,4
Istruzione, sanità e studi professionali	410	350	50	9,9	8,6	1,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	3.770	2.600	1.170	18,3	12,7	5,7
10-49 dipendenti	1.540	1.530	0	8,4	8,4	0,0
50 dipendenti e oltre	2.010	2.070	-70	5,2	5,4	-0,2
<b>Abruzzo</b>	<b>27.070</b>	<b>24.050</b>	<b>3.020</b>	<b>11,4</b>	<b>10,2</b>	<b>1,3</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>303.770</b>	<b>268.010</b>	<b>35.760</b>	<b>12,5</b>	<b>11,1</b>	<b>1,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>1.079.480</b>	<b>969.470</b>	<b>110.000</b>	<b>9,5</b>	<b>8,5</b>	<b>1,0</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Si avverte che i dati esposti nella presente tavola non sono confrontabili con quelli delle precedenti indagini in quanto comprendono anche i flussi relativi ai lavoratori stagionali, precedentemente considerati in modo distinto.

\*\*Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 5

**Assunzioni previste nel 2008 per area funzionale di inserimento e livello di inquadramento:  
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>7.320</b>	<b>2.060</b>	<b>1.530</b>	<b>690</b>	<b>3.040</b>	<b>27.070</b>	<b>1.079.480</b>
<b>Per area funzionale (distribuzione %)</b>							
Direzione, personale e servizi generali (1)	1,0	--	--	--	1,5	1,4	3,2
Acquisti e movimentazione interna merci	0,9	1,0	--	6,1	--	1,2	2,2
Amministrativa e commerciale (2)	3,1	4,6	--	8,0	2,5	3,9	6,3
Assistenza clienti	3,4	--	--	3,2	6,8	4,2	4,2
Progettazione e controllo qualità (3)	3,1	5,1	--	--	3,7	1,9	2,5
Installazione/ manutenzione	7,0	7,0	20,5	6,4	--	4,3	3,6
Trasporti e distribuzione	3,9	1,2	3,3	5,8	5,7	3,3	3,6
Produzione di beni o fornitura di servizi	73,3	79,0	74,4	32,2	78,2	74,8	67,3
Vendita	4,3	--	--	37,4	1,2	5,0	7,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per livello di inquadramento (distribuz.%)</b>							
Dirigenti	0,1	0,3	0,0	0,3	0,1	0,1	0,3
Quadri, impiegati e tecnici	14,8	13,8	2,3	27,8	18,7	16,5	26,9
Operai, personale generico, apprendisti	85,1	85,9	97,7	71,9	81,2	83,4	72,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici</b>							
<b>Totale</b>	<b>14,9</b>	<b>14,1</b>	<b>2,3</b>	<b>28,1</b>	<b>18,8</b>	<b>16,6</b>	<b>27,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	8,6	9,4	0,0	21,3	12,9	11,8	21,6
Imprese 10-49 dipendenti	11,5	10,0	6,8	20,5	12,0	15,0	24,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	29,3	19,7	21,3	38,0	39,4	27,2	34,4

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) Comprende: direzione generale; personale, organizzazione risorse umane; segreteria/ staff / servizi generali; IT/sistemi informativi

(2) Comprende: amministrazione/legale; contabilità/controllo di gestione/finanza; marketing/commerciale; comunicazione e pubbliche relazioni

(3) Comprende: progettazione/ricerca e sviluppo/area tecnica; certificazione qualità, sicurezza e ambiente; controllo qualità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 6

## Assunzioni previste nel 2008 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>7.320</b>	<b>2.060</b>	<b>1.530</b>	<b>690</b>	<b>3.040</b>	<b>27.070</b>	<b>1.079.480</b>
<b>Per tipo di contratto (v.a.)*</b>							
A tempo indeterminato	2.790	660	990	360	780	9.840	392.580
A tempo determinato	3.950	1.220	430	280	2.020	15.580	604.060
di cui: Contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale	1.200	620	50	80	440	3.500	130.340
di cui: Contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale**	240	80	0	10	150	960	47.360
di cui: Contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività	1.080	390	350	90	260	4.330	174.780
di cui: Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale	1.430	140	20	100	1.180	6.790	251.580
Contratto di apprendistato	490	140	100	40	210	1.390	66.030
Contratto di inserimento	70	40	0	20	20	200	13.030
Altre forme contrattuali	20	0	10	0	10	70	3.780
<b>di cui ***</b>							
<b>Quota % contratti a tempo indeterminato</b>							
<b>Totale</b>	<b>47,3</b>	<b>34,1</b>	<b>65,7</b>	<b>60,5</b>	<b>42,0</b>	<b>48,5</b>	<b>47,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	52,7	28,5	72,8	74,1	34,1	55,7	50,1
Imprese 10-49 dipendenti	39,2	42,9	31,6	64,4	30,2	35,7	42,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,4	33,5	41,7	38,9	58,1	42,2	46,6
<b>Quota % contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale</b>							
<b>Totale</b>	<b>20,3</b>	<b>32,4</b>	<b>3,5</b>	<b>13,8</b>	<b>23,5</b>	<b>17,2</b>	<b>15,7</b>
Imprese 1-9 dipendenti	16,7	24,0	2,1	16,1	32,2	15,1	17,3
Imprese 10-49 dipendenti	24,2	31,6	2,8	17,3	28,0	25,3	19,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,9	38,4	20,4	8,6	9,8	16,2	12,5
<b>Quota % contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale**</b>							
<b>Totale</b>	<b>4,1</b>	<b>4,0</b>	<b>0,1</b>	<b>2,4</b>	<b>8,0</b>	<b>4,7</b>	<b>5,7</b>
Imprese 1-9 dipendenti	2,3	4,7	0,0	0,0	4,6	2,4	3,9
Imprese 10-49 dipendenti	5,5	5,6	0,0	0,0	10,2	5,4	4,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	6,3	2,7	0,9	7,1	11,6	9,1	8,5
<b>Quota % contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività</b>							
<b>Totale</b>	<b>18,4</b>	<b>20,1</b>	<b>23,2</b>	<b>14,6</b>	<b>13,9</b>	<b>21,4</b>	<b>21,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	19,2	34,7	19,2	9,8	11,6	18,7	16,7
Imprese 10-49 dipendenti	23,0	15,1	51,4	4,8	24,0	28,9	27,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,5	12,7	22,2	26,8	11,9	21,7	23,0
<b>Quota % part-time</b>							
<b>Totale</b>	<b>9,1</b>	<b>2,7</b>	<b>0,1</b>	<b>11,2</b>	<b>22,2</b>	<b>12,7</b>	<b>13,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	10,2	5,3	0,0	9,8	27,8	13,3	13,8
Imprese 10-49 dipendenti	7,9	2,5	0,0	0,0	22,2	9,6	9,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	7,9	0,9	1,9	19,2	14,8	13,4	14,6

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\*Per maternità, aspettativa, ferie, malattia. \*\*\*Quote calcolate sul totale assunzioni non stagionali.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



Tavola 7

**Incidenza delle imprese che nel 2007 hanno utilizzato personale con contratti temporanei:  
 quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che nel 2007 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)</b>							
<b>Totale</b>	<b>45,9</b>	<b>51,2</b>	<b>42,9</b>	<b>43,9</b>	<b>45,5</b>	<b>43,2</b>	<b>43,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	39,0	38,8	39,8	37,7	39,6	36,4	36,5
Imprese 10-49 dipendenti	72,3	72,4	68,2	74,5	72,6	71,9	71,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	93,6	91,5	94,7	97,0	93,7	93,6	93,2
<b>Imprese che nel 2007 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>28,0</b>	<b>36,3</b>	<b>24,9</b>	<b>21,0</b>	<b>29,1</b>	<b>28,2</b>	<b>25,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	20,4	23,6	22,0	14,0	22,2	21,3	18,4
Imprese 10-49 dipendenti	55,4	56,1	48,7	50,5	60,8	55,3	47,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	85,0	82,5	63,2	89,9	87,3	83,8	81,5
<b>N. dipendenti a tempo determinato utilizzati* di cui assunti/da assumere a tempo indeterminato (quota %)</b>	<b>7.760 26,7</b>	<b>3.090 36,3</b>	<b>710 33,1</b>	<b>850 27,2</b>	<b>3.120 15,6</b>	<b>27.300 22,6</b>	<b>1.045.330 23,6</b>
<b>Imprese che nel 2007 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>20,2</b>	<b>21,3</b>	<b>20,6</b>	<b>18,1</b>	<b>20,8</b>	<b>18,2</b>	<b>20,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	17,3	16,9	19,2	13,0	19,2	15,7	17,7
Imprese 10-49 dipendenti	32,4	29,7	31,8	43,8	29,5	27,9	30,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	38,9	32,8	47,4	60,6	31,0	38,8	33,3
<b>Imprese che nel 2007 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>5,8</b>	<b>14,1</b>	<b>1,8</b>	<b>5,1</b>	<b>3,3</b>	<b>4,9</b>	<b>5,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	1,9	5,3	0,6	2,5	0,5	1,5	2,2
Imprese 10-49 dipendenti	13,5	21,8	8,4	7,2	7,9	11,1	13,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	52,3	62,1	36,8	50,5	44,3	48,8	45,6
<b>Imprese che nel 2007 hanno utilizzato collaboratori a progetto (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>10,4</b>	<b>10,6</b>	<b>6,6</b>	<b>11,3</b>	<b>11,5</b>	<b>8,6</b>	<b>9,7</b>
Imprese 1-9 dipendenti	7,4	4,8	4,5	9,9	8,6	5,5	6,3
Imprese 10-49 dipendenti	19,2	18,2	20,8	12,0	24,3	18,1	19,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	37,5	35,0	57,9	36,4	38,6	40,1	44,0

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati.

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 8

**Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale:  
quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che nel 2007 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>12,1</b>	<b>14,8</b>	<b>4,1</b>	<b>11,9</b>	<b>14,7</b>	<b>11,2</b>	<b>11,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	8,6	8,7	3,2	7,5	12,1	8,0	8,8
Imprese 10-49 dipendenti	19,7	19,9	9,7	28,8	18,2	18,0	19,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	51,9	48,6	26,3	58,6	54,4	50,6	49,1
N. tirocini/stage attivati nel 2007*	1.680	630	70	240	740	5.190	256.340
N. medio di tirocini/stage per impresa**	1,5	2,1	1,0	0,9	1,5	1,4	1,5
Quota % tirocinanti/stagisti assunti/da assumere	12,9	13,9	35,7	23,3	6,5	12,5	12,9
<b>Principale canale utilizzato per la selezione del personale nel 2007 (% su tot.imprese)</b>							
<b>Totale imprese</b>							
Conoscenza diretta	41,0	38,1	45,6	35,6	43,3	39,9	35,2
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	19,9	17,3	31,1	26,4	10,7	20,9	16,6
Quotidiani e stampa specializzata	2,8	2,1	0,9	4,1	3,7	3,2	6,8
Società di lavoro interinale	2,9	7,3	0,1	2,5	1,8	2,6	3,6
Soc. selezione personale, assoc.categoria	1,1	1,8	0,1	1,7	0,8	1,1	2,1
Banche dati aziendali	22,3	25,2	12,0	20,1	28,1	22,3	25,3
Internet	0,9	0,8	0,0	0,0	2,2	0,5	1,2
Centri per l'Impiego	6,5	5,2	10,2	8,2	3,9	6,9	5,6
Altre modalità	2,7	2,2	0,1	1,4	5,4	2,6	3,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese con 1-49 dipendenti</b>							
Conoscenza diretta	42,8	41,6	45,8	37,1	45,1	41,5	36,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	21,1	19,3	31,4	28,0	11,3	22,1	17,4
Quotidiani e stampa specializzata	2,7	1,8	0,9	3,9	3,6	3,0	6,8
Società di lavoro interinale	2,2	5,7	0,0	1,8	1,6	2,2	3,3
Soc. selezione personale, assoc.categoria	0,4	0,9	0,0	0,9	0,0	0,6	1,6
Banche dati aziendali	20,9	23,3	11,6	18,6	27,0	20,8	23,9
Internet	0,8	0,5	0,0	0,0	2,0	0,4	1,1
Centri per l'Impiego	6,7	5,4	10,3	8,5	4,1	7,1	5,7
Altre modalità	2,4	1,6	0,0	1,3	5,3	2,4	3,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese con 50 dipendenti e oltre</b>							
Conoscenza diretta	14,1	8,5	26,3	15,2	18,4	15,7	13,4
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	2,4	0,6	5,3	5,1	2,5	2,5	4,3
Quotidiani e stampa specializzata	5,1	4,5	0,0	6,1	5,7	5,5	6,9
Società di lavoro interinale	12,8	20,9	5,3	13,1	4,4	9,5	7,9
Soc. selezione personale, assoc.categoria	11,0	9,6	10,5	13,1	11,4	9,1	8,5
Banche dati aziendali	42,4	41,8	42,1	41,4	43,7	44,7	47,3
Internet	3,1	2,8	0,0	0,0	5,7	3,2	2,7
Centri per l'Impiego	2,9	3,4	5,3	3,0	1,9	3,4	3,5
Altre modalità	6,2	7,9	5,3	3,0	6,3	6,3	5,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\*Solo imprese con tirocini o stage.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

## ***Sezione 2***

### **Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: dati sintetici**

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

**Tavola 9**
**Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Assunzioni non stagionali*</b>	<b>5.880</b>	<b>1.920</b>	<b>1.510</b>	<b>590</b>	<b>1.870</b>	<b>20.280</b>	<b>827.890</b>
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>							
Fino a 24 anni	9,8	9,7	4,8	4,4	15,7	9,5	9,3
25-29 anni	24,8	30,3	21,6	30,6	20,0	25,0	26,8
30-44 anni	30,7	22,3	35,2	26,5	37,0	25,3	29,1
45-54 anni	2,5	1,9	0,1	14,1	1,3	2,6	2,5
Oltre 54 anni	0,9	0,5	0,1	6,1	0,2	0,8	0,5
Età non rilevante	31,3	35,3	38,1	18,2	25,8	36,6	31,7
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Quota % fino a 29 anni</b>							
<b>Totale</b>	<b>34,7</b>	<b>40,0</b>	<b>26,5</b>	<b>35,0</b>	<b>35,7</b>	<b>34,6</b>	<b>36,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	34,3	32,4	28,5	23,1	47,3	34,1	43,7
Imprese 10-49 dipendenti	38,9	34,3	15,3	57,7	52,0	34,9	35,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	32,8	48,0	22,2	40,4	12,2	35,5	28,1
<b>Quota % 30 anni e oltre</b>							
<b>Totale</b>	<b>34,1</b>	<b>24,8</b>	<b>35,4</b>	<b>46,8</b>	<b>38,5</b>	<b>28,8</b>	<b>32,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	34,1	23,5	34,0	67,8	30,6	26,3	27,9
Imprese 10-49 dipendenti	21,7	20,3	26,6	22,1	20,9	27,8	30,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	40,9	27,8	65,7	29,3	57,7	34,5	37,7
<b>Quota % età non rilevante</b>							
<b>Totale</b>	<b>31,3</b>	<b>35,3</b>	<b>38,1</b>	<b>18,2</b>	<b>25,8</b>	<b>36,6</b>	<b>31,7</b>
Imprese 1-9 dipendenti	31,6	44,1	37,5	9,1	22,1	39,6	28,4
Imprese 10-49 dipendenti	39,4	45,4	58,2	20,2	27,1	37,3	33,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,3	24,2	12,0	30,3	30,1	30,1	34,2

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

**Tavola 10**

**Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livello di esperienza richiesto:  
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Assunzioni non stagionali*</b>	<b>5.880</b>	<b>1.920</b>	<b>1.510</b>	<b>590</b>	<b>1.870</b>	<b>20.280</b>	<b>827.890</b>
<b>Per livello di esperienza (distribuzione %)</b>							
Con esperienza di lavoro	55,9	57,1	50,5	59,7	57,8	57,7	55,7
Esperienza professionale specifica	21,0	22,9	21,4	13,1	21,1	15,3	18,8
Esperienza nello stesso settore	34,9	34,2	29,0	46,6	36,7	42,4	36,9
Senza esperienza di lavoro	44,1	42,9	49,5	40,3	42,2	42,3	44,3
Generica esperienza di lavoro	20,3	22,6	23,4	19,9	15,5	18,6	16,8
Senza alcuna esperienza	23,8	20,3	26,1	20,4	26,8	23,7	27,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)</b>							
Esperienza professionale specifica	3,2	2,8	4,8	3,4	2,2	3,0	3,2
Esperienza nello stesso settore	3,3	3,0	4,6	3,7	2,6	3,3	2,6
<b>Quota % con esperienza professionale</b>							
<b>Totale</b>	<b>21,0</b>	<b>22,9</b>	<b>21,4</b>	<b>13,1</b>	<b>21,1</b>	<b>15,3</b>	<b>18,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	20,7	26,4	24,2	12,6	14,6	11,9	19,1
Imprese 10-49 dipendenti	24,8	29,6	7,3	31,7	25,5	22,3	21,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,2	17,2	13,0	4,0	27,6	17,5	17,5
<b>Quota % con esperienza nello stesso settore</b>							
<b>Totale</b>	<b>34,9</b>	<b>34,2</b>	<b>29,0</b>	<b>46,6</b>	<b>36,7</b>	<b>42,4</b>	<b>36,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	37,0	46,1	25,0	58,4	40,5	48,1	38,7
Imprese 10-49 dipendenti	41,9	40,2	48,0	39,4	41,8	40,3	40,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	27,6	23,2	43,5	33,3	29,1	32,1	33,4
<b>Quota % con generica esperienza di lavoro</b>							
<b>Totale</b>	<b>20,3</b>	<b>22,6</b>	<b>23,4</b>	<b>19,9</b>	<b>15,5</b>	<b>18,6</b>	<b>16,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	18,5	7,8	23,2	22,7	17,7	18,0	16,7
Imprese 10-49 dipendenti	14,1	11,3	27,7	4,8	13,5	16,7	15,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,7	38,3	19,4	23,7	13,4	21,0	17,4
<b>Quota % senza alcuna esperienza</b>							
<b>Totale</b>	<b>23,8</b>	<b>20,3</b>	<b>26,1</b>	<b>20,4</b>	<b>26,8</b>	<b>23,7</b>	<b>27,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	23,9	19,7	27,6	6,3	27,2	21,9	25,6
Imprese 10-49 dipendenti	19,2	19,0	16,9	24,0	19,1	20,8	23,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,5	21,4	24,1	38,9	30,0	29,3	31,6

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 11

**Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT):  
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Assunzioni non stagionali*</b>	<b>5.880</b>	<b>1.920</b>	<b>1.510</b>	<b>590</b>	<b>1.870</b>	<b>20.280</b>	<b>827.890</b>
<b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>							
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	14,0	14,3	1,9	9,2	24,9	13,1	20,8
1. Dirigenti	0,2	0,3	0,0	0,0	0,2	0,1	0,3
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	2,2	2,7	0,0	0,3	4,1	2,7	4,3
3. Professioni tecniche	11,6	11,3	1,9	8,8	20,6	10,3	16,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	20,6	3,2	0,4	64,8	40,8	28,1	32,9
4. Impiegati	5,4	2,0	0,4	20,4	8,2	7,3	11,3
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	15,2	1,2	0,0	44,4	32,5	20,7	21,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	54,5	79,4	80,5	18,7	19,0	48,6	33,8
6. Operai specializzati	30,4	39,5	61,8	10,9	1,7	30,8	20,1
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	24,1	39,9	18,7	7,8	17,3	17,8	13,7
Professioni non qualificate	11,0	3,1	17,1	7,3	15,3	10,2	12,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % Dirigenti, profess. specializzate e tecnici</b>							
<b>Totale</b>	<b>14,0</b>	<b>14,3</b>	<b>1,9</b>	<b>9,2</b>	<b>24,9</b>	<b>13,1</b>	<b>20,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	9,8	11,9	0,0	10,1	22,0	8,9	16,6
Imprese 10-49 dipendenti	12,3	9,0	4,0	10,6	21,8	15,4	20,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,7	18,6	20,4	7,1	30,4	20,3	25,3
<b>Quota % Impiegati, addetti vendite e servizi</b>							
<b>Totale</b>	<b>20,6</b>	<b>3,2</b>	<b>0,4</b>	<b>64,8</b>	<b>40,8</b>	<b>28,1</b>	<b>32,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	18,4	3,7	0,0	53,1	42,5	29,8	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	22,6	5,4	2,8	50,0	48,0	19,4	26,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,0	1,8	0,9	89,4	34,9	30,3	36,6
<b>Quota % Operai specializzati e conduttori impianti</b>							
<b>Totale</b>	<b>54,5</b>	<b>79,4</b>	<b>80,5</b>	<b>18,7</b>	<b>19,0</b>	<b>48,6</b>	<b>33,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	59,6	79,8	88,5	23,1	17,6	51,9	41,1
Imprese 10-49 dipendenti	55,6	84,4	53,7	39,4	22,5	53,9	41,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	45,5	76,6	34,3	1,5	19,1	38,4	22,5
<b>Quota % Professioni non qualificate</b>							
<b>Totale</b>	<b>11,0</b>	<b>3,1</b>	<b>17,1</b>	<b>7,3</b>	<b>15,3</b>	<b>10,2</b>	<b>12,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	12,2	4,7	11,5	13,6	17,9	9,4	9,9
Imprese 10-49 dipendenti	9,5	1,1	39,5	0,0	7,7	11,4	11,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	9,8	3,0	44,4	2,0	15,5	11,0	15,6

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 12

**Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (\*): distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Assunzioni non stagionali*</b>	<b>5.880</b>	<b>1.920</b>	<b>1.510</b>	<b>590</b>	<b>1.870</b>	<b>20.280</b>	<b>827.890</b>
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuz.%)</b>							
Titolo universitario	7,0	7,6	0,7	1,4	13,1	7,5	10,6
Diploma di scuola superiore e post-diploma	35,2	36,8	17,9	54,6	41,4	36,7	40,5
Istruzione e formazione professionale (1)	17,3	19,4	19,0	7,3	17,0	14,3	14,5
Scuola dell'obbligo (2)	40,6	36,2	62,4	36,7	28,6	41,5	34,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per livelli formativi equivalenti (distribuz %)</b>							
Livello universitario	8,5	8,1	0,7	1,9	17,3	8,5	12,4
Livello secondario (diploma) e post-secondario	39,8	46,2	24,8	55,4	40,5	40,0	41,7
Livello qualifica professionale	30,3	32,1	32,7	25,7	27,8	32,2	28,6
Livello scuola dell'obbligo (2)	21,4	13,6	41,8	17,0	14,4	19,3	17,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Livelli di istruzione richiesti</b>							
<b>Titolo universitario e diploma (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>42,1</b>	<b>44,4</b>	<b>18,6</b>	<b>56,0</b>	<b>54,4</b>	<b>44,2</b>	<b>51,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	34,3	39,1	16,9	56,3	48,0	41,4	48,5
Imprese 10-49 dipendenti	39,2	30,5	16,4	41,3	62,8	42,4	51,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	56,5	55,1	41,7	63,1	58,9	51,1	53,8
<b>Qualifica professionale (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>17,3</b>	<b>19,4</b>	<b>19,0</b>	<b>7,3</b>	<b>17,0</b>	<b>14,3</b>	<b>14,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	19,2	29,2	19,9	0,0	17,7	12,4	13,4
Imprese 10-49 dipendenti	16,9	16,0	19,8	5,8	20,0	12,1	12,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,4	14,3	7,4	18,7	14,5	19,7	16,7
<b>Livelli formativi equivalenti</b>							
<b>Livello universitario e secondario (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>48,3</b>	<b>54,3</b>	<b>25,4</b>	<b>57,3</b>	<b>57,8</b>	<b>48,5</b>	<b>54,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	43,8	61,9	24,9	56,3	53,5	46,4	51,7
Imprese 10-49 dipendenti	44,0	37,2	16,4	47,1	67,4	46,2	55,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	58,2	57,7	46,3	64,1	58,9	54,4	56,2
<b>Livello qualifica professionale (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>30,3</b>	<b>32,1</b>	<b>32,7</b>	<b>25,7</b>	<b>27,8</b>	<b>32,2</b>	<b>28,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	28,9	29,2	29,1	23,8	30,0	33,4	31,3
Imprese 10-49 dipendenti	44,0	52,8	61,6	29,8	27,1	36,9	29,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,6	23,6	26,9	26,3	25,2	26,6	25,4

(1) Istruzione professionale di Stato e formazione professionale regionale

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2007-2008

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

(\*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni. Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni:	livello scuola dell'obbligo	- 14-15 anni:	livello post secondario
- 10-12 anni:	livello qualifica professionale	- 16 anni e più:	livello universitario
- 13 anni:	livello secondario		

Tavola 13

**Assunzioni non stagionali previste nel 2008 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Assunzioni non stagionali*</b>	<b>5.880</b>	<b>1.920</b>	<b>1.510</b>	<b>590</b>	<b>1.870</b>	<b>20.280</b>	<b>827.890</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)</b>							
<b>Totale</b>	<b>36,8</b>	<b>38,3</b>	<b>51,5</b>	<b>32,1</b>	<b>24,9</b>	<b>28,3</b>	<b>26,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	47,8	61,3	52,9	40,2	33,9	34,2	29,7
Imprese 10-49 dipendenti	33,4	37,0	42,9	37,5	21,8	25,0	25,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,1	23,4	49,1	17,7	14,6	18,1	22,7
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuzione %)</b>							
Mancanza di candidati con adeguata qualificazione/esperienza	40,7	42,7	47,9	46,6	23,2	36,2	38,3
Mancanza di strutture formative	8,0	6,2	0,0	0,0	27,3	6,3	3,7
Concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	18,8	14,0	18,1	43,9	17,4	26,0	29,5
Offerta ridotta per ragioni di status, carriera, retribuzione	21,1	31,1	17,4	7,4	17,0	18,0	17,1
Offerta ridotta per organizzazione del lavoro (turnazione, festivi, orari notturni)	5,2	3,5	3,0	2,1	12,9	10,4	8,2
Altri motivi	6,2	2,4	13,7	0,0	2,4	3,0	3,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % su totale assunzioni di diff.reper.)</b>							
1-2 mesi	41,2	48,6	39,6	30,2	36,5	39,8	47,5
3 mesi	17,1	9,8	28,1	6,9	14,4	17,8	17,4
4-6 mesi	31,1	30,7	22,8	61,9	33,0	28,3	23,1
Oltre 6 mesi	10,7	11,0	9,4	1,1	16,1	14,1	12,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>4,1</b>	<b>4,3</b>	<b>5,4</b>	<b>5,0</b>	<b>4,2</b>
<b>Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul tot.)</b>							
<b>Totale</b>	<b>71,6</b>	<b>82,5</b>	<b>57,9</b>	<b>75,9</b>	<b>70,1</b>	<b>64,7</b>	<b>72,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	62,4	76,3	57,7	62,2	59,6	55,4	61,2
Imprese 10-49 dipendenti	68,9	73,1	47,5	83,7	70,2	63,7	67,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	87,9	91,5	77,8	91,4	83,9	84,6	86,5
<b>Modalità di formazione prevista (distribuz.%)</b>							
Corsi interni all'azienda	20,5	28,3	9,6	27,9	19,0	18,9	22,1
Corsi esterni all'azienda	6,6	8,3	1,4	14,6	6,4	8,7	9,5
Affiancamento a personale interno	66,2	78,9	50,5	69,2	65,0	58,9	66,0
Totale (1)	71,6	82,5	57,9	75,9	70,1	64,7	72,2
- di cui con corsi interni o esterni	22,5	29,8	10,8	31,0	21,8	20,9	24,7

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



Tavola 14

**Altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste nel 2008: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Assunzioni non stagionali*</b>	<b>5.880</b>	<b>1.920</b>	<b>1.510</b>	<b>590</b>	<b>1.870</b>	<b>20.280</b>	<b>827.890</b>
<b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta</b> (quota % sul totale delle assunzioni)							
Uomini	55,6	51,8	98,8	48,1	27,1	52,9	41,4
Donne	12,4	9,7	0,0	16,2	24,0	15,5	17,4
Ugualmente adatti (indifferente)	32,0	38,6	1,2	35,7	48,9	31,6	41,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta</b> (quota % sul totale assunzioni)							
<b>Totale</b>	<b>12,4</b>	<b>9,7</b>	<b>0,0</b>	<b>16,2</b>	<b>24,0</b>	<b>15,5</b>	<b>17,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	12,5	12,9	0,0	22,7	26,2	18,2	23,1
Imprese 10-49 dipendenti	16,9	17,6	0,0	0,0	30,5	16,9	17,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	9,8	3,5	0,0	15,2	18,1	9,2	11,1
<b>Assunzioni di personale immigrato</b> (quota % sul totale delle assunzioni) (1)							
<b>Totale</b>	<b>19,6</b>	<b>16,4</b>	<b>27,8</b>	<b>6,1</b>	<b>20,4</b>	<b>22,5</b>	<b>20,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	18,5	16,9	27,8	6,3	10,6	24,5	15,6
Imprese 10-49 dipendenti	17,2	20,5	16,9	0,0	18,2	21,0	19,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,8	14,1	45,4	9,1	34,6	19,5	25,6
<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura</b> (quota % sul totale delle assunzioni)							
<b>Totale</b>	<b>39,1</b>	<b>38,8</b>	<b>41,5</b>	<b>20,7</b>	<b>43,4</b>	<b>34,8</b>	<b>37,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	42,2	53,6	45,0	6,3	42,3	34,4	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	28,4	34,8	13,6	27,9	28,0	31,8	34,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	40,3	30,7	48,1	37,9	52,4	37,5	45,2
<b>Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda</b> (% su tot.assunz.)	<b>8,8</b>	<b>7,1</b>	<b>11,3</b>	<b>19,4</b>	<b>5,2</b>	<b>11,2</b>	<b>10,8</b>
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)**							
<b>Totale</b>	<b>11,6</b>	<b>12,1</b>	<b>1,4</b>	<b>5,4</b>	<b>21,4</b>	<b>11,8</b>	<b>19,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	8,8	5,2	0,7	0,0	25,4	10,2	18,0
Imprese 10-49 dipendenti	11,2	5,0	0,0	11,5	25,5	13,0	20,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,5	20,5	11,1	10,1	14,0	14,4	20,6
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul totale)							
<b>Totale</b>	<b>26,0</b>	<b>28,9</b>	<b>7,0</b>	<b>46,6</b>	<b>31,9</b>	<b>25,3</b>	<b>37,7</b>
Imprese 1-9 dipendenti	20,3	26,0	4,8	44,4	30,0	21,0	34,9
Imprese 10-49 dipendenti	27,0	22,1	11,9	54,8	32,9	24,7	37,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	34,8	34,3	24,1	45,5	33,9	34,3	40,8

(1) Valore massimo.

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\*Conoscenza richiesta per lo svolgimento dell'attività che i neoassunti dovranno svolgere (inglese o altre lingue).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

### ***Sezione 3***

## **Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: le professioni richieste**

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 15

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2007 e per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

**Provincia di Chieti**

	Assunzioni non stagionali 2008 (v.a.)*	di cui (valori %)				Assunzioni non stagionali 2007 (v.a.)*
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	con necess. formazione (corsi) (1)	con necessità di formazione (2)	
<b>TOTALE</b>	<b>5.880</b>	<b>36,8</b>	<b>55,9</b>	<b>22,5</b>	<b>71,6</b>	<b>6.430</b>
<b>1. Dirigenti</b>	--	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>130</b>	<b>22,9</b>	<b>74,0</b>	<b>37,4</b>	<b>83,2</b>	<b>90</b>
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali	70	16,4	70,1	44,8	92,5	20
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	30	20,7	55,2	17,2	55,2	30
221 Ingegneri e professioni assimilate	30	25,0	100,0	50,0	85,7	30
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>680</b>	<b>37,6</b>	<b>69,4</b>	<b>30,8</b>	<b>84,8</b>	<b>680</b>
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche	220	63,0	57,4	8,3	85,2	180
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	130	17,3	52,0	22,8	69,3	230
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	110	22,5	78,4	36,0	98,2	100
321 Tecnici paramedici	100	38,2	96,1	73,5	85,3	70
311 Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche	50	29,4	84,3	9,8	94,1	--
315 Tecnici della sicurezza, della protezione ambientale e della qualità industriale	30	24,0	56,0	52,0	84,0	--
Altre professioni	50	26,9	82,7	59,6	82,7	90
<b>4. Impiegati</b>	<b>320</b>	<b>17,2</b>	<b>46,4</b>	<b>21,9</b>	<b>69,6</b>	<b>360</b>
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti	180	15,6	64,4	13,3	69,4	160
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	80	18,1	27,7	21,7	57,8	120
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati	30	0,0	0,0	54,8	100,0	--
Altre professioni	30	48,0	36,0	44,0	72,0	70
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	<b>890</b>	<b>21,5</b>	<b>58,7</b>	<b>29,3</b>	<b>66,8</b>	<b>1.200</b>
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi	300	19,3	76,3	8,5	52,2	490
512 Addetti alle vendite al minuto	280	15,0	45,4	50,4	79,3	440
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	140	35,9	54,9	20,4	46,5	170
541 Professioni qualificate nei servizi sanitari	120	34,5	62,2	32,8	98,3	70
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	50	0,0	35,4	54,2	70,8	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
<b>6. Operai specializzati</b>	<b>1.790</b>	<b>57,6</b>	<b>62,7</b>	<b>17,2</b>	<b>68,6</b>	<b>1.540</b>
612 Operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili	610	65,8	61,8	9,8	55,9	460
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica ed assimilati	310	56,5	74,2	16,7	69,0	200
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	220	47,9	34,9	13,0	75,3	160
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montag)	190	44,2	62,6	44,7	86,3	210
622 Fabbri ferrai costruttori di utensili ed assimilati	90	72,9	81,2	11,8	100,0	60
624 Operai specializzati installazione e manutenz. attrezzature elettriche ed elettroniche	80	93,5	93,5	18,2	20,8	70
653 Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	70	22,2	88,9	12,5	76,4	70
Altre professioni	230	50,7	50,2	21,8	83,4	310
<b>7. Conduuttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili</b>	<b>1.420</b>	<b>26,2</b>	<b>52,6</b>	<b>24,0</b>	<b>77,4</b>	<b>1.600</b>
742 Conduuttori di veicoli a motore	520	20,3	61,8	6,0	57,7	640
717 Conduuttori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali	300	11,6	3,0	75,1	100,0	320
732 Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	140	94,3	97,9	0,0	97,2	150
744 Conduuttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	120	2,5	95,0	0,0	67,2	90
726 Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni ed assimilati	60	45,0	90,0	11,7	88,3	50
721 Addetti a macchine per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali	50	70,6	68,6	15,7	78,4	110
723 Conduuttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	40	15,0	47,5	22,5	67,5	70
Altre professioni	190	13,8	30,9	31,4	85,1	180
<b>8. Professioni non qualificate</b>	<b>650</b>	<b>35,7</b>	<b>26,5</b>	<b>13,0</b>	<b>58,9</b>	<b>960</b>
862 Personale non qualificato delle costruzioni ed assimilati	260	49,8	21,1	25,3	39,1	470
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati	230	18,0	38,2	2,1	69,5	150
863 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati	100	39,0	0,0	8,0	92,0	130
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati	30	0,0	53,3	10,0	73,3	120
Altre professioni	20	90,5	52,4	9,5	9,5	80

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

(2) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

***Sezione 4***  
**Le assunzioni "non stagionali"**  
**previste nel 2008:**  
**i livelli di istruzione**  
**e gli indirizzi di studio richiesti**

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

**Tavola 16**

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente**

**Provincia di Chieti**

	Assunzioni non stagionali 2008 per livello di istruzione segnalato		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali 2008 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>5.880</b>	<b>100,0</b>	<b>55,9</b>	<b>33,8</b>	<b>22,1</b>	<b>5.880</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	410	7,0	77,0	42,5	34,5	500	8,5
- di cui laurea specialistica	170	2,9	82,0	32,0	50,0	(nd)	(nd)
triennale	130	2,3	82,8	61,2	21,6	(nd)	(nd)
non specificata	100	1,8	61,2	35,9	25,2	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	2.070	35,2	56,6	35,2	21,5	2.340	39,8
- di cui specializzazione post-diploma	350	6,0	89,8	42,3	47,4	1.110	18,9
Livello istruzione professionale di Stato	600	10,2	67,4	34,9	32,4	440	7,4
Livello formazione professionale regionale	420	7,1	64,5	35,0	29,5	1.340	22,8
Livello scuola dell'obbligo (2)	2.390	40,6	47,2	30,6	16,6	1.260	21,4
<b>di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.</b>	<b>3.430</b>	<b>100,0</b>	<b>54,2</b>	<b>29,3</b>	<b>24,9</b>	<b>3.430</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	160	4,6	74,5	30,6	43,9	170	4,8
- di cui laurea specialistica	100	2,9	84,0	27,0	57,0	(nd)	(nd)
triennale	20	0,6	28,6	28,6	0,0	(nd)	(nd)
non specificata	40	1,1	75,0	41,7	33,3	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	980	28,5	52,4	31,3	21,1	1.260	36,8
- di cui specializzazione post-diploma	130	3,7	89,0	24,4	64,6	510	14,9
Livello istruzione professionale di Stato	420	12,4	69,8	33,5	36,3	300	8,9
Livello formazione professionale regionale	230	6,8	80,3	31,6	48,7	810	23,5
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.640	47,7	45,5	26,5	19,0	890	26,0
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>2.460</b>	<b>100,0</b>	<b>58,2</b>	<b>40,0</b>	<b>18,2</b>	<b>2.460</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	250	10,3	78,6	50,0	28,6	330	13,6
- di cui laurea specialistica	70	2,9	79,2	38,9	40,3	(nd)	(nd)
triennale	110	4,6	92,9	67,3	25,7	(nd)	(nd)
non specificata	70	2,7	53,7	32,8	20,9	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.090	44,5	60,4	38,6	21,8	1.080	44,1
- di cui specializzazione post-diploma	230	9,2	90,2	52,4	37,8	600	24,5
Livello istruzione professionale di Stato	170	7,1	61,5	38,5	23,0	130	5,4
Livello formazione professionale regionale	190	7,6	44,6	39,2	5,4	540	21,9
Livello scuola dell'obbligo (2)	750	30,5	50,8	39,3	11,5	370	15,0

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Vedi Tav. 12 (2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2007-2008.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

**Tavola 17**

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente**

**Provincia di Chieti**

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv.
	Assunzioni non stag. (v.a.)*	di cui (valori %):			Assunzioni non stag. (v.a.)*
		difficile reperim.	con necess. formazione (corsi) (1)	con necessità di formazione (2)	
<b>TOTALE</b>	<b>5.880</b>	<b>36,8</b>	<b>22,5</b>	<b>71,6</b>	<b>5.880</b>
<b>Livello Universitario</b>	<b>410</b>	<b>26,7</b>	<b>45,2</b>	<b>87,0</b>	<b>500</b>
Indirizzo sanitario e paramedico	100	38,2	73,5	85,3	100
Indirizzo economico	80	11,0	35,4	79,3	120
Indirizzo di ingegneria industriale	70	10,4	31,3	94,0	110
Altri indirizzi di ingegneria	50	34,0	14,9	100,0	50
Indirizzo chimico-farmaceutico	30	27,6	55,2	79,3	30
Altri indirizzi	80	36,6	45,1	86,6	90
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>2.070</b>	<b>27,5</b>	<b>31,0</b>	<b>74,6</b>	<b>2.340</b>
Indirizzo meccanico	540	40,1	52,9	84,0	550
Indirizzo amministrativo-commerciale	420	22,4	33,5	82,7	380
Indirizzo edile	80	72,6	14,3	91,7	180
Indirizzo turistico-alberghiero	80	32,9	11,4	70,9	100
Indirizzo elettrotecnico	70	36,1	41,7	76,4	70
Indirizzo informatico	70	1,5	1,5	73,8	70
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	40	27,8	0,0	41,7	40
Indirizzo generale (licei)	40	19,4	27,8	27,8	40
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	170
Indirizzo non specificato	650	13,5	19,7	64,2	660
Altri indirizzi	90	43,7	26,4	72,4	90
<b>Livello istruzione professionale di stato</b>	<b>600</b>	<b>52,7</b>	<b>16,9</b>	<b>62,7</b>	<b>440</b>
Indirizzo agrario-alimentare	160	81,1	0,6	81,8	--
Indirizzo meccanico	130	34,4	29,0	85,5	110
Indirizzo edile	110	90,7	0,0	8,3	110
Indirizzo turistico-alberghiero	70	12,3	3,1	15,4	60
Indirizzo amministrativo-commerciale	30	24,2	63,6	93,9	30
Indirizzo elettrotecnico	30	0,0	63,0	70,4	30
Indirizzo linguistico	--	--	--	--	50
Indirizzo non specificato	30	0,0	0,0	68,8	--
Altri indirizzi	40	62,8	51,2	97,7	60
<b>Livello corsi regionali di formazione professionale</b>	<b>420</b>	<b>21,7</b>	<b>20,2</b>	<b>77,6</b>	<b>1.340</b>
Indirizzo socio-sanitario	120	15,3	33,9	100,0	100
Indirizzo edile	120	16,7	16,7	100,0	240
Indirizzo meccanico	60	32,2	18,6	93,2	270
Indirizzo linguistico	50	0,0	0,0	0,0	--
Indirizzo cosmetica ed estetica	30	53,1	0,0	0,0	70
Indirizzo turistico-alberghiero	--	--	--	--	150
Indirizzo amministrativo-commerciale	--	--	--	--	30
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	100
Indirizzo chimico	--	--	--	--	30
Indirizzo termoidraulico	--	--	--	--	50
Indirizzo legno, mobile e arredamento	--	--	--	--	30
Indirizzo non specificato	--	--	--	--	250
Altri indirizzi	--	--	--	--	40
<b>Livello scuola dell'obbligo</b>	<b>2.390</b>	<b>45,4</b>	<b>13,0</b>	<b>67,5</b>	<b>1.260</b>

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

(2) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 18.1

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche**

Provincia di Chieti						
Titolo universitario						
	Totale assunzioni 2008	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>410</b>	<b>120</b>	<b>290</b>	<b>150</b>	<b>(--)</b>	<b>250</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	26,7	19,0	29,7	23,8	(--)	28,2
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	51,4	54,5	50,6	94,3	(--)	28,2
Concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	2,8	4,5	2,3	2,9	(--)	2,8
Mancanza candidati con adeguata qualificaz./esper.	33,0	4,5	40,2	2,9	(--)	49,3
Altri motivi	12,8	36,4	6,9	0,0	(--)	19,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	49,5	0,0	62,1	37,1	(--)	53,5
3 mesi	8,3	18,2	5,7	2,9	(--)	11,3
4-6 mesi	41,3	77,3	32,2	60,0	(--)	33,8
Oltre 6 mesi	0,9	4,5	0,0	0,0	(--)	1,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>3,4</b>	<b>4,8</b>	<b>3,0</b>	<b>4,2</b>	<b>(--)</b>	<b>3,1</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	23,0	25,0	22,2	27,2	(--)	21,4
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	87,0	75,0	91,8	88,4	(--)	86,1
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	43,5	19,0	53,2	34,7	(--)	49,6
Corsi esterni all'azienda	1,7	0,0	2,4	4,8	(--)	0,0
Affiancamento a personale interno	41,8	56,0	36,2	49,0	(--)	36,5
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale (1)	87,0	75,0	91,8	88,4	(--)	86,1
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	54,3	51,7	55,3	87,1	(--)	34,9
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	83,9	84,5	83,6	100,0	(--)	73,8

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 18.2

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche**

**Provincia di Chieti**  
**Diploma di scuola media superiore**

	Totale assunzioni 2008	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>2.070</b>	<b>1.320</b>	<b>750</b>	<b>710</b>	<b>270</b>	<b>1.090</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	27,5	34,5	15,1	28,9	34,1	25,0
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	45,9	47,7	38,6	60,8	64,1	28,6
Concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	23,7	28,4	5,3	12,7	0,0	39,9
Mancanza candidati con adeguata qualificaz./esper.	10,0	8,6	15,8	11,8	2,2	11,4
Altri motivi	20,4	15,4	40,4	14,7	33,7	20,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	25,8	17,4	59,6	38,2	6,5	23,1
3 mesi	22,0	22,4	20,2	11,3	63,0	16,1
4-6 mesi	38,0	43,3	16,7	40,2	29,3	39,2
Oltre 6 mesi	14,2	16,9	3,5	10,3	1,1	21,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>5,6</b>	<b>6,3</b>	<b>2,8</b>	<b>4,4</b>	<b>3,4</b>	<b>7,2</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	43,4	32,4	62,5	54,3	30,0	39,6
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	74,6	67,4	87,4	83,0	52,2	74,8
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	27,3	5,7	65,1	44,6	3,3	22,0
Corsi esterni all'azienda	3,7	3,2	4,5	2,8	3,3	4,3
Affiancamento a personale interno	43,7	58,5	17,8	35,6	45,6	48,4
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	74,6	67,4	87,4	83,0	52,2	74,8
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	19,1	20,8	16,1	10,9	5,6	27,7
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	47,1	52,5	37,7	38,3	35,2	55,8

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



Tavola 18.3

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche**

**Provincia di Chieti**  
**Istruzione professionale di Stato e formazione professionale regionale**

	Totale assunzioni 2008	Classi dimensionali		Macro settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>1.020</b>	<b>750</b>	<b>270</b>	<b>370</b>	<b>290</b>	<b>360</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	39,9	47,3	19,1	55,6	41,3	22,5
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	36,9	40,8	9,8	8,2	83,1	43,2
Concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	5,9	6,8	0,0	3,9	0,0	19,8
Mancanza candidati con adeguata qualificaz./esper.	7,4	3,9	31,4	12,6	0,0	4,9
Altri motivi	49,8	48,5	58,8	75,4	16,9	32,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	60,1	54,9	96,1	85,0	16,9	59,3
3 mesi	1,5	1,7	0,0	2,9	0,0	0,0
4-6 mesi	29,8	33,5	3,9	3,4	83,1	19,8
Oltre 6 mesi	8,6	9,9	0,0	8,7	0,0	21,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>4,1</b>	<b>4,4</b>	<b>1,7</b>	<b>3,5</b>	<b>5,2</b>	<b>3,9</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	33,8	28,5	48,7	37,4	12,2	47,2
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	68,9	59,1	96,3	88,4	50,0	63,6
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	18,3	12,8	33,7	19,4	12,9	21,4
Corsi esterni all'azienda	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Affiancamento a personale interno	50,6	46,3	62,5	69,1	37,1	42,2
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	68,9	59,1	96,3	88,4	50,0	63,6
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	1,4	1,1	2,2	3,2	0,0	0,6
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	6,7	5,5	10,1	7,8	0,0	10,8

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

***Sezione 5***  
**Le assunzioni "non stagionali"**  
**previste nei settori**  
**dell'economia provinciale**

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

**Tavola 19**  
**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Chieti**

	Totale assunzioni non stagionali 2008	di cui (quote %):						
		Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr.a tempo determ. finalizzati alla prova di nuovo personale	Contr.a tempo det. finalizzati alla sostituz. temporanea di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	Altri contratti
<b>TOTALE</b>	<b>5.880</b>	<b>47,3</b>	<b>8,3</b>	<b>1,2</b>	<b>20,3</b>	<b>4,1</b>	<b>18,4</b>	<b>0,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.430</b>	<b>48,0</b>	<b>7,1</b>	<b>1,0</b>	<b>19,7</b>	<b>2,3</b>	<b>21,5</b>	<b>0,4</b>
Industrie alimentari e delle bevande	220	21,1	2,8	0,0	11,9	3,7	60,6	0,0
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	580	46,9	5,1	1,0	34,6	0,0	12,3	0,0
Industrie dei metalli	480	24,3	9,6	2,1	37,1	5,9	21,0	0,0
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	260	31,7	4,6	7,3	41,6	1,1	13,0	0,8
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	380	36,0	12,6	0,0	28,3	10,0	12,9	0,3
Costruzioni	1.510	65,7	6,7	0,0	3,5	0,1	23,2	0,7
<b>SERVIZI</b>	<b>2.460</b>	<b>46,4</b>	<b>10,0</b>	<b>1,3</b>	<b>21,2</b>	<b>6,7</b>	<b>14,0</b>	<b>0,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	590	60,5	6,1	2,6	13,8	2,4	14,6	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	360	30,3	13,9	0,0	46,4	0,8	7,8	0,8
Trasporti e attività postali	330	52,3	9,2	0,9	19,9	2,8	15,0	0,0
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	600	48,0	12,5	1,3	15,0	8,3	14,7	0,2
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	180	8,2	27,2	1,1	18,5	10,3	34,8	0,0
Istruzione, sanità e studi professionali	400	50,6	1,0	1,3	20,9	17,4	7,6	1,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>								
1-9 dipendenti	2.990	52,7	8,8	0,3	16,7	2,3	19,2	0,0
10-49 dipendenti	1.050	39,2	6,8	0,7	24,2	5,5	23,0	0,7
50 dipendenti e oltre	1.850	43,4	8,3	2,8	23,9	6,3	14,5	0,9
<b>Abruzzo</b>	<b>20.280</b>	<b>48,5</b>	<b>6,8</b>	<b>1,0</b>	<b>17,2</b>	<b>4,7</b>	<b>21,4</b>	<b>0,3</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>219.310</b>	<b>53,1</b>	<b>6,9</b>	<b>1,3</b>	<b>13,2</b>	<b>3,0</b>	<b>22,2</b>	<b>0,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>827.890</b>	<b>47,4</b>	<b>8,0</b>	<b>1,6</b>	<b>15,7</b>	<b>5,7</b>	<b>21,1</b>	<b>0,5</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\*Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

**Tavola 20****Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Chieti**

	Assunzioni non stag. 2008 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>5.880</b>	<b>9,8</b>	<b>24,8</b>	<b>30,7</b>	<b>3,4</b>	<b>31,3</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.430</b>	<b>7,6</b>	<b>26,5</b>	<b>28,0</b>	<b>1,5</b>	<b>36,5</b>
Industrie alimentari e delle bevande	220	12,4	11,9	6,0	0,9	68,8
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	580	9,8	53,4	16,1	1,2	19,5
Industrie dei metalli	480	8,6	15,9	26,4	1,0	48,0
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	260	9,5	19,5	35,5	4,2	31,3
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	380	9,4	30,7	27,0	5,8	27,0
Costruzioni	1.510	4,8	21,6	35,2	0,2	38,1
<b>SERVIZI</b>	<b>2.460</b>	<b>13,0</b>	<b>22,5</b>	<b>34,5</b>	<b>6,0</b>	<b>24,0</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	590	4,4	30,6	26,5	20,2	18,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	360	22,8	21,1	24,4	2,5	29,2
Trasporti e attività postali	330	3,4	20,5	48,9	1,5	25,7
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	600	10,3	20,3	47,5	1,3	20,5
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	180	34,8	33,2	3,3	3,3	25,5
Istruzione, sanità e studi professionali	400	18,6	11,8	38,3	0,3	31,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	2.990	12,5	21,8	29,5	4,6	31,6
10-49 dipendenti	1.050	9,2	29,7	18,8	3,0	39,4
50 dipendenti e oltre	1.850	5,8	27,0	39,3	1,6	26,3
<b>Abruzzo</b>	<b>20.280</b>	<b>9,5</b>	<b>25,0</b>	<b>25,3</b>	<b>3,4</b>	<b>36,6</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>219.310</b>	<b>10,0</b>	<b>27,6</b>	<b>27,0</b>	<b>3,0</b>	<b>32,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>827.890</b>	<b>9,3</b>	<b>26,8</b>	<b>29,1</b>	<b>3,1</b>	<b>31,7</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 21

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Chieti

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2008 (v.a)*	% su totale assunzioni	manca di candidati con adeguata qualificazione/ esperienza	concorrenza tra imprese/ ridotta presenza figura	offerta ridotta per ragioni di status, carriera, retribuzione	offerta ridotta per organizzazione del lavoro (turnazione, festivi, orari notturni)	manca strutture formative	altri motivi	
<b>TOTALE</b>	<b>2.170</b>	<b>36,8</b>	<b>40,7</b>	<b>18,8</b>	<b>21,1</b>	<b>5,2</b>	<b>8,0</b>	<b>6,2</b>	<b>4,5</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.510</b>	<b>44,1</b>	<b>45,4</b>	<b>16,1</b>	<b>24,1</b>	<b>3,2</b>	<b>3,0</b>	<b>8,2</b>	<b>4,3</b>
Industrie alimentari e delle bevande	160	72,5	6,3	2,5	89,9	0,0	0,0	1,3	3,9
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	130	22,9	58,2	21,6	6,0	2,2	11,9	0,0	3,1
Industrie dei metalli	280	58,3	50,0	18,7	19,4	3,2	7,9	0,7	5,2
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	70	24,8	63,1	15,4	7,7	4,6	1,5	7,7	4,5
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	100	26,8	46,1	7,8	19,6	10,8	6,9	8,8	5,1
Costruzioni	780	51,5	47,9	18,1	17,4	3,0	0,0	13,7	4,1
<b>SERVIZI</b>	<b>660</b>	<b>26,7</b>	<b>29,9</b>	<b>25,0</b>	<b>14,2</b>	<b>9,8</b>	<b>19,4</b>	<b>1,7</b>	<b>5,1</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	190	32,1	46,6	43,9	7,4	2,1	0,0	0,0	4,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	80	22,5	14,8	0,0	49,4	35,8	0,0	0,0	3,0
Trasporti e attività postali	40	12,5	78,0	4,9	0,0	7,3	0,0	9,8	2,5
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	140	22,8	11,7	21,9	25,5	2,2	38,0	0,7	3,7
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	50	28,8	32,1	37,7	0,0	0,0	30,2	0,0	6,3
Istruzione, sanità e studi professionali	150	38,8	20,1	18,8	2,6	16,2	38,3	3,9	8,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.430	47,8	42,2	14,9	22,2	3,2	10,4	7,1	4,9
10-49 dipendenti	350	33,4	41,1	26,6	17,7	5,4	2,6	6,6	5,1
50 dipendenti e oltre	390	21,1	34,8	25,8	20,2	12,5	3,8	2,8	2,7
<b>Abruzzo</b>	<b>5.730</b>	<b>28,3</b>	<b>36,2</b>	<b>26,0</b>	<b>18,0</b>	<b>10,4</b>	<b>6,3</b>	<b>3,0</b>	<b>5,0</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>44.210</b>	<b>20,2</b>	<b>43,1</b>	<b>24,2</b>	<b>17,3</b>	<b>7,3</b>	<b>5,5</b>	<b>2,7</b>	<b>4,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>217.020</b>	<b>26,2</b>	<b>38,3</b>	<b>29,5</b>	<b>17,1</b>	<b>8,2</b>	<b>3,7</b>	<b>3,1</b>	<b>4,2</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

**Tavola 22**
**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale**
**Provincia di Chieti**

	Assunzioni non stag. 2008 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>5.880</b>	<b>21,0</b>	<b>34,9</b>	<b>55,9</b>	<b>20,3</b>	<b>23,8</b>	<b>44,1</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.430</b>	<b>22,3</b>	<b>31,9</b>	<b>54,2</b>	<b>23,0</b>	<b>22,8</b>	<b>45,8</b>
Industrie alimentari e delle bevande	220	11,5	65,6	77,1	3,7	19,3	22,9
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	580	11,6	24,5	36,1	53,1	10,8	63,9
Industrie dei metalli	480	40,9	22,6	63,5	5,9	30,6	36,5
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	260	23,3	36,6	59,9	9,9	30,2	40,1
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	380	23,9	44,1	68,0	16,3	15,7	32,0
Costruzioni	1.510	21,4	29,0	50,5	23,4	26,1	49,5
<b>SERVIZI</b>	<b>2.460</b>	<b>19,2</b>	<b>39,0</b>	<b>58,2</b>	<b>16,5</b>	<b>25,2</b>	<b>41,8</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	590	13,1	46,6	59,7	19,9	20,4	40,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	360	15,0	50,8	65,8	3,9	30,3	34,2
Trasporti e attività postali	330	16,5	47,7	64,2	11,9	23,9	35,8
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	600	17,2	35,5	52,7	27,0	20,3	47,3
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	180	2,2	47,3	49,5	10,9	39,7	50,5
Istruzione, sanità e studi professionali	400	45,1	11,6	56,7	13,6	29,7	43,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	2.990	20,7	37,0	57,7	18,5	23,9	42,3
10-49 dipendenti	1.050	24,8	41,9	66,7	14,1	19,2	33,3
50 dipendenti e oltre	1.850	19,2	27,6	46,8	26,7	26,5	53,2
<b>Abruzzo</b>	<b>20.280</b>	<b>15,3</b>	<b>42,4</b>	<b>57,7</b>	<b>18,6</b>	<b>23,7</b>	<b>42,3</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>219.310</b>	<b>19,7</b>	<b>40,1</b>	<b>59,8</b>	<b>15,9</b>	<b>24,3</b>	<b>40,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>827.890</b>	<b>18,8</b>	<b>36,9</b>	<b>55,7</b>	<b>16,8</b>	<b>27,5</b>	<b>44,3</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 23

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Chieti**

	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2008				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
<b>TOTALE</b>	<b>850</b>	<b>14,4</b>	<b>1.150</b>	<b>19,6</b>	<b>63,0</b>	<b>30,2</b>	<b>41,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>600</b>	<b>17,6</b>	<b>740</b>	<b>21,4</b>	<b>58,9</b>	<b>34,6</b>	<b>44,7</b>
Industrie alimentari e delle bevande	--	--	--	--	--	--	--
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	40	7,4	70	11,5	74,4	46,5	32,6
Industrie dei metalli	70	14,7	110	23,1	85,7	8,6	31,4
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	50	20,6	70	26,0	90,7	27,8	44,4
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	50	12,3	60	15,7	100,0	66,0	17,0
Costruzioni	390	25,7	420	27,8	42,6	34,6	51,4
<b>SERVIZI</b>	<b>240</b>	<b>9,8</b>	<b>420</b>	<b>17,0</b>	<b>73,0</b>	<b>19,1</b>	<b>32,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	--	--	40	6,1	--	--	--
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	50	14,2	70	20,6	74,5	17,6	25,5
Trasporti e attività postali	60	19,3	100	31,5	41,3	6,3	9,5
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	60	10,5	110	19,0	92,1	14,3	55,6
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	20	13,0	30	17,4	62,5	75,0	25,0
Istruzione, sanità e studi professionali	20	5,8	60	14,9	95,7	13,0	13,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	530	17,7	550	18,5	57,8	31,8	46,1
10-49 dipendenti	150	14,4	180	17,2	73,5	43,0	26,5
50 dipendenti e oltre	170	8,9	420	22,8	69,7	13,3	38,8
<b>Abruzzo</b>	<b>3.200</b>	<b>15,8</b>	<b>4.570</b>	<b>22,5</b>	<b>54,7</b>	<b>33,9</b>	<b>41,9</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>20.230</b>	<b>9,2</b>	<b>29.670</b>	<b>13,5</b>	<b>69,5</b>	<b>36,8</b>	<b>43,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>111.240</b>	<b>13,4</b>	<b>167.800</b>	<b>20,3</b>	<b>75,0</b>	<b>32,5</b>	<b>50,2</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

**Tavola 24**
**Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale**
**Provincia di Chieti**

	Totale assunzioni "part time" 2008		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>530</b>	<b>9,1</b>	<b>72,6</b>	<b>29,8</b>	<b>58,3</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>50</b>	<b>1,5</b>	<b>81,1</b>	<b>69,8</b>	<b>66,0</b>
Industrie alimentari e delle bevande	--	--	--	--	--
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	--	--	--	--	--
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>480</b>	<b>19,5</b>	<b>71,7</b>	<b>25,4</b>	<b>57,5</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	70	11,2	42,4	15,2	36,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	130	37,2	83,6	38,8	75,4
Trasporti e attività postali	--	--	--	--	--
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	150	24,7	87,2	25,7	54,7
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	--	--	--	--	--
Istruzione, sanità e studi professionali	120	30,7	59,0	15,6	54,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	300	10,2	-	32,9	69,4
10-49 dipendenti	80	7,9	-	39,8	48,2
50 dipendenti e oltre	150	7,9	-	17,8	41,1
<b>Abruzzo</b>	<b>2.570</b>	<b>12,7</b>	<b>71,6</b>	<b>32,1</b>	<b>50,8</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>26.310</b>	<b>12,0</b>	<b>73,7</b>	<b>41,2</b>	<b>53,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>110.590</b>	<b>13,4</b>	<b>57,0</b>	<b>31,7</b>	<b>55,8</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



Tavola 25

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Chieti**

	Assunzioni non stagion. 2008 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (% assunz. fino 29 anni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE</b>	<b>5.880</b>	<b>55,6</b>	<b>12,4</b>	<b>32,0</b>	<b>48,7</b>	<b>12,9</b>	<b>38,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.430</b>	<b>72,4</b>	<b>5,4</b>	<b>22,1</b>	<b>63,3</b>	<b>7,7</b>	<b>29,0</b>
Industrie alimentari e delle bevande	220	22,5	6,0	71,6	81,1	17,0	1,9
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	580	39,7	2,2	58,0	30,1	2,4	67,5
Industrie dei metalli	480	87,2	2,9	9,9	78,6	6,0	15,4
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	260	71,8	6,1	22,1	76,3	2,6	21,1
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	380	28,9	34,1	37,0	26,1	41,2	32,7
Costruzioni	1.510	98,8	0,0	1,2	99,0	0,0	1,0
<b>SERVIZI</b>	<b>2.460</b>	<b>32,1</b>	<b>22,1</b>	<b>45,7</b>	<b>29,1</b>	<b>19,8</b>	<b>51,0</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	590	48,1	16,2	35,7	53,4	10,7	35,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	360	36,7	25,8	37,5	58,2	9,5	32,3
Trasporti e attività postali	330	59,6	3,1	37,3	48,7	6,4	44,9
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	600	24,3	14,7	61,0	7,1	4,9	88,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	180	7,1	62,5	30,4	0,8	81,6	17,6
Istruzione, sanità e studi professionali	400	5,0	36,0	58,9	0,0	16,5	83,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	2.990	69,3	12,5	18,2	64,7	15,0	20,2
10-49 dipendenti	1.050	60,4	16,9	22,7	43,6	19,1	37,3
50 dipendenti e oltre	1.850	30,8	9,8	59,5	25,0	5,1	69,9
<b>Abruzzo</b>	<b>20.280</b>	<b>52,9</b>	<b>15,5</b>	<b>31,6</b>	<b>44,6</b>	<b>18,2</b>	<b>37,2</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>219.310</b>	<b>54,0</b>	<b>13,4</b>	<b>32,6</b>	<b>50,7</b>	<b>17,4</b>	<b>31,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>827.890</b>	<b>41,4</b>	<b>17,4</b>	<b>41,3</b>	<b>41,3</b>	<b>21,0</b>	<b>37,6</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 26

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Chieti

	Assunzioni non stag. 2008 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Conduzz. impianti e macchine	Professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>5.880</b>	<b>0,2</b>	<b>2,2</b>	<b>11,6</b>	<b>5,4</b>	<b>15,2</b>	<b>30,4</b>	<b>24,1</b>	<b>11,0</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.430</b>	<b>0,1</b>	<b>1,5</b>	<b>7,2</b>	<b>1,3</b>	<b>0,7</b>	<b>49,3</b>	<b>30,6</b>	<b>9,2</b>
Industrie alimentari e delle bevande	220	0,0	1,4	0,9	2,3	3,7	19,3	71,6	0,9
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	580	0,0	3,9	16,4	1,4	0,2	25,9	51,5	0,7
Industrie dei metalli	480	0,2	2,1	7,3	2,7	0,0	68,6	17,4	1,7
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	260	1,1	2,7	12,2	5,0	0,4	24,8	47,7	6,1
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	380	0,3	2,4	13,9	0,0	3,4	45,7	26,8	7,6
Costruzioni	1.510	0,0	0,0	1,9	0,4	0,0	61,8	18,7	17,1
<b>SERVIZI</b>	<b>2.460</b>	<b>0,2</b>	<b>3,2</b>	<b>17,8</b>	<b>11,2</b>	<b>35,4</b>	<b>3,9</b>	<b>15,0</b>	<b>13,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	590	0,0	0,3	8,8	20,4	44,4	10,9	7,8	7,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	360	0,0	0,0	1,1	0,3	82,2	0,3	0,0	16,1
Trasporti e attività postali	330	0,0	0,3	14,1	16,2	0,9	0,0	63,0	5,5
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	600	0,3	11,0	26,5	9,2	9,2	4,0	9,8	30,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	180	0,0	0,5	2,2	7,1	53,8	3,8	20,1	12,5
Istruzione, sanità e studi professionali	400	0,5	2,3	43,3	8,1	39,0	0,0	5,3	1,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	2.990	0,0	1,5	8,3	5,5	12,9	38,1	21,6	12,2
10-49 dipendenti	1.050	0,0	2,2	10,1	4,8	17,8	34,5	21,1	9,5
50 dipendenti e oltre	1.850	0,5	3,4	17,8	5,7	17,4	15,6	29,9	9,8
<b>Abruzzo</b>	<b>20.280</b>	<b>0,1</b>	<b>2,7</b>	<b>10,3</b>	<b>7,3</b>	<b>20,7</b>	<b>30,8</b>	<b>17,8</b>	<b>10,2</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>219.310</b>	<b>0,2</b>	<b>2,8</b>	<b>11,8</b>	<b>9,5</b>	<b>17,5</b>	<b>28,8</b>	<b>15,3</b>	<b>14,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>827.890</b>	<b>0,3</b>	<b>4,3</b>	<b>16,2</b>	<b>11,3</b>	<b>21,6</b>	<b>20,1</b>	<b>13,7</b>	<b>12,5</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 27

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente**

**Provincia di Chieti**

	Assunzioni non stag. 2008 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
<b>TOTALE</b>	<b>5.880</b>	<b>7,0</b>	<b>35,2</b>	<b>17,3</b>	<b>8,5</b>	<b>39,8</b>	<b>30,3</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.430</b>	<b>4,6</b>	<b>28,5</b>	<b>19,2</b>	<b>4,8</b>	<b>36,8</b>	<b>32,4</b>
Industrie alimentari e delle bevande	220	1,4	8,7	64,2	1,4	71,6	7,3
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	580	11,5	61,8	8,0	12,0	62,3	16,3
Industrie dei metalli	480	4,2	27,3	18,2	4,2	34,4	43,2
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	260	11,8	26,3	20,2	12,2	30,5	43,9
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	380	6,8	33,6	11,8	8,1	32,5	48,6
Costruzioni	1.510	0,7	17,9	19,0	0,7	24,8	32,7
<b>SERVIZI</b>	<b>2.460</b>	<b>10,3</b>	<b>44,5</b>	<b>14,7</b>	<b>13,6</b>	<b>44,1</b>	<b>27,3</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	590	1,4	54,6	7,3	1,9	55,4	25,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	360	0,0	33,3	25,3	0,0	44,7	35,8
Trasporti e attività postali	330	5,8	58,4	8,9	10,4	59,0	26,3
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	600	16,3	45,0	4,0	27,0	34,5	16,8
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	180	1,6	28,3	26,1	1,6	28,3	44,6
Istruzione, sanità e studi professionali	400	31,2	35,3	31,5	31,2	36,3	30,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	2.990	1,7	32,6	19,2	3,6	40,2	28,9
10-49 dipendenti	1.050	6,3	32,9	16,9	6,5	37,6	44,0
50 dipendenti e oltre	1.850	15,8	40,7	14,4	17,6	40,6	24,6
<b>Abruzzo</b>	<b>20.280</b>	<b>7,5</b>	<b>36,7</b>	<b>14,3</b>	<b>8,5</b>	<b>40,0</b>	<b>32,2</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>219.310</b>	<b>7,3</b>	<b>38,0</b>	<b>15,3</b>	<b>8,3</b>	<b>40,7</b>	<b>34,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>827.890</b>	<b>10,6</b>	<b>40,5</b>	<b>14,5</b>	<b>12,4</b>	<b>41,7</b>	<b>28,6</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

***Sezione 6***  
**Le assunzioni a tempo determinato  
a carattere stagionale previste nel  
2008: principali caratteristiche**

**Tavola 28**
**Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale**
**Provincia di Chieti**

	Totale assunzioni stagionali 2008 (v.a.)*	di cui: (valori %)			
		Dirigenti, prof. specializzate e tecnici	Impiegati, prof. commerciali e servizi	Operai special. cond. impianti e macchine	Professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>1.430</b>	<b>1,0</b>	<b>76,2</b>	<b>9,9</b>	<b>12,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>160</b>	<b>0,0</b>	<b>2,6</b>	<b>91,0</b>	<b>6,4</b>
Industrie alimentari e delle bevande	120	0,0	1,7	98,3	0,0
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	--	--	--	--	--
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	--	--	--	--	--
Costruzioni	20	0,0	0,0	76,2	23,8
<b>SERVIZI</b>	<b>1.280</b>	<b>1,2</b>	<b>85,2</b>	<b>0,0</b>	<b>13,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	100	1,0	99,0	0,0	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.150	0,5	85,2	0,0	14,2
Trasporti e attività postali	--	--	--	--	--
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	--	--	--	--	--
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	--	--	--	--	--
Istruzione, sanità e studi professionali	--	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	790	0,6	76,7	13,3	9,3
10-49 dipendenti	490	0,0	77,7	2,5	19,9
50 dipendenti e oltre	160	6,4	68,6	16,0	9,0
<b>Abruzzo</b>	<b>6.790</b>	<b>1,0</b>	<b>46,4</b>	<b>30,8</b>	<b>21,7</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>84.450</b>	<b>4,1</b>	<b>51,4</b>	<b>25,4</b>	<b>19,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>251.580</b>	<b>4,2</b>	<b>54,7</b>	<b>22,9</b>	<b>18,2</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

**Tavola 29**
**Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato**
**Provincia di Chieti**

	Totale assunzioni stagionali 2008 (v.a.)*	di cui (%)	
		laurea e diploma	qualifica professionale
<b>TOTALE</b>	<b>1.430</b>	<b>23,5</b>	<b>17,3</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>160</b>	<b>3,2</b>	<b>12,8</b>
Industrie alimentari e delle bevande	120	0,0	10,3
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	--	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	--	--	--
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	--	--	--
Costruzioni	20	0,0	9,5
<b>SERVIZI</b>	<b>1.280</b>	<b>26,0</b>	<b>17,9</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	100	55,6	28,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.150	23,4	17,1
Trasporti e attività postali	--	--	--
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	--	--	--
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	--	--	--
Istruzione, sanità e studi professionali	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>			
1-9 dipendenti	790	22,7	19,2
10-49 dipendenti	490	15,8	10,9
50 dipendenti e oltre	160	51,9	28,2
<b>Abruzzo</b>	<b>6.790</b>	<b>20,0</b>	<b>15,0</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>84.450</b>	<b>35,2</b>	<b>16,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>251.580</b>	<b>36,4</b>	<b>16,5</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

***Sezione 7***  
**Formazione in entrata e formazione  
continua nelle imprese**

**Tavola 30**

**Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2007 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)**

**Provincia di Chieti**

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>22,7</b>	<b>30,4</b>	<b>53,6</b>	<b>25,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>19,0</b>	<b>24,8</b>	<b>50,5</b>	<b>21,6</b>
Industrie alimentari e delle bevande	20,3	20,5	33,3	20,6
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	14,1	43,2	50,0	25,5
Industrie dei metalli	17,8	23,0	48,7	21,6
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	17,6	30,9	56,0	28,3
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	9,7	7,2	48,4	11,3
Costruzioni	22,0	29,9	52,6	23,1
<b>SERVIZI</b>	<b>25,0</b>	<b>36,9</b>	<b>56,0</b>	<b>27,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	25,5	40,9	54,5	28,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	13,9	9,1	38,5	13,9
Trasporti e attività postali	16,1	30,5	50,0	22,7
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	24,8	40,6	66,2	30,2
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	39,8	31,4	0,0	38,9
Istruzione, sanità e studi professionali	26,6	65,8	63,6	30,2
<b>Abruzzo</b>	<b>20,7</b>	<b>29,4</b>	<b>56,1</b>	<b>23,3</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>16,9</b>	<b>26,5</b>	<b>53,2</b>	<b>19,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>18,8</b>	<b>29,5</b>	<b>56,3</b>	<b>21,9</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



**Tavola 31****Dipendenti che nel 2007 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento**

(quota % su totale dipendenti al 31 12 2007)

**Provincia di Chieti**

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>16,3</b>	<b>14,3</b>	<b>36,9</b>	<b>26,0</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>13,0</b>	<b>9,2</b>	<b>37,5</b>	<b>25,5</b>
Industrie alimentari e delle bevande	9,6	6,7	37,4	18,5
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	7,8	9,7	48,0	40,9
Industrie dei metalli	10,3	6,6	20,5	13,2
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	14,3	16,0	36,7	30,9
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	6,3	5,1	23,7	13,7
Costruzioni	17,5	13,1	13,8	15,5
<b>SERVIZI</b>	<b>18,8</b>	<b>22,3</b>	<b>35,8</b>	<b>26,8</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	16,8	17,1	32,5	21,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	8,5	1,2	29,5	10,4
Trasporti e attività postali	15,3	22,6	32,3	27,8
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	17,4	19,2	41,7	30,3
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	41,8	13,1	0,0	27,9
Istruzione, sanità e studi professionali	27,9	54,7	42,9	41,3
<b>Abruzzo</b>	<b>15,4</b>	<b>15,4</b>	<b>33,6</b>	<b>23,4</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>13,8</b>	<b>14,5</b>	<b>28,8</b>	<b>19,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>14,4</b>	<b>14,3</b>	<b>32,6</b>	<b>22,8</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

**Tavola 32**

**Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2007 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)**

**Provincia di Chieti**

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>8,6</b>	<b>19,7</b>	<b>51,9</b>	<b>12,1</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>5,8</b>	<b>17,4</b>	<b>46,4</b>	<b>9,9</b>
Industrie alimentari e delle bevande	10,9	11,4	55,6	12,1
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	5,4	30,7	60,4	18,3
Industrie dei metalli	12,9	23,8	33,3	17,3
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	2,7	11,1	56,0	14,7
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	7,8	17,3	35,5	11,9
Costruzioni	3,2	9,7	26,3	4,1
<b>SERVIZI</b>	<b>10,3</b>	<b>22,3</b>	<b>56,0</b>	<b>13,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	7,5	28,8	58,6	11,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	10,0	5,5	76,9	10,8
Trasporti e attività postali	0,0	5,3	52,5	6,3
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	9,6	34,9	55,8	16,5
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	17,7	5,7	0,0	16,8
Istruzione, sanità e studi professionali	18,1	34,2	54,5	20,3
<b>Abruzzo</b>	<b>8,0</b>	<b>18,0</b>	<b>50,6</b>	<b>11,2</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>6,4</b>	<b>13,8</b>	<b>45,7</b>	<b>8,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>8,8</b>	<b>19,1</b>	<b>49,1</b>	<b>11,9</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

***Sezione 8***  
**I collaboratori a progetto  
previsti nel 2008**

Tavola 33

**Imprese che nel 2008 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Chieti**

	% Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2008	in essere al 2007	Contratti di collaboratori*		
			previsti al 2008		
			Totale	Amministra- tori di società	Collabor. in senso stretto
<b>TOTALE</b>	<b>8,2</b>	<b>1.530</b>	<b>1.200</b>	<b>--</b>	<b>1.190</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>8,7</b>	<b>490</b>	<b>400</b>	<b>--</b>	<b>390</b>
Industrie alimentari e delle bevande	--	--	--	--	--
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	13,5	90	80	--	80
Industrie dei metalli	5,1	80	40	--	30
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	11,1	70	50	--	50
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	7,0	80	30	--	30
Costruzioni	9,8	150	180	--	180
<b>SERVIZI</b>	<b>7,7</b>	<b>1.040</b>	<b>800</b>	<b>--</b>	<b>800</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	6,5	260	140	--	140
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	4,4	50	40	--	40
Trasporti e attività postali	7,5	30	30	--	30
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	14,3	230	200	--	200
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	6,9	220	230	--	230
Istruzione, sanità e studi professionali	7,8	240	170	--	170
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	6,3	720	600	--	600
10-49 dipendenti	13,9	470	390	--	380
50 dipendenti e oltre	23,8	340	210	--	210
<b>Abruzzo</b>	<b>6,6</b>	<b>4.840</b>	<b>3.710</b>	<b>160</b>	<b>3.550</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>5,3</b>	<b>52.290</b>	<b>39.930</b>	<b>1.170</b>	<b>38.760</b>
<b>ITALIA</b>	<b>6,8</b>	<b>258.890</b>	<b>193.940</b>	<b>5.850</b>	<b>188.090</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

**Tavola 34**
**Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti					Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Contratti previsti di collaboratori*</b>	<b>1.200</b>	<b>220</b>	<b>180</b>	<b>140</b>	<b>660</b>	<b>3.710</b>	<b>193.940</b>
<b>- di cui collaboratori in senso stretto* (1)</b>	<b>1.190</b>	<b>210</b>	<b>180</b>	<b>140</b>	<b>660</b>	<b>3.550</b>	<b>188.090</b>
<b>Valori % riferiti ai collaboratori in senso stretto</b>							
<b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>							
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	70,2	50,2	79,4	83,0	71,5	55,8	64,2
1. Dirigenti	0,3	1,4	0,0	0,0	0,0	0,2	0,5
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	21,8	9,0	8,6	27,0	28,2	15,0	18,2
3. Professioni tecniche	48,2	39,8	70,9	56,0	43,2	40,6	45,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	14,6	15,6	2,3	14,9	17,5	26,7	25,5
4. Impiegati	8,0	15,2	2,3	11,3	6,5	15,5	17,0
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	6,6	0,5	0,0	3,5	11,0	11,2	8,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	9,5	27,5	6,9	0,7	6,3	8,4	7,7
6. Operai specializzati	6,5	25,1	6,9	0,0	1,8	5,7	5,5
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	3,0	2,4	0,0	0,7	4,5	2,7	2,2
Professioni non qualificate	5,6	6,6	11,4	1,4	4,7	9,1	2,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b>							
Titolo universitario	28,9	26,1	20,0	5,0	37,3	26,9	36,3
Diploma di scuola superiore e post-diploma	56,7	45,0	62,9	90,1	51,7	53,4	52,3
Istruzione e formazione professionale	4,5	7,6	4,0	1,4	4,2	5,9	4,4
Scuola dell'obbligo (2)	9,9	21,3	13,1	3,5	6,8	13,8	7,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>							
Fino a 29 anni	23,5	31,8	11,4	11,3	26,7	37,9	24,3
30 anni e oltre	39,2	48,8	60,6	66,7	24,6	32,7	38,8
Età non rilevante	37,3	19,4	28,0	22,0	48,6	29,4	37,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (distrib.%)</b>							
Uomini	47,8	73,0	96,6	60,3	24,2	34,4	27,5
Donne	8,3	8,1	0,0	1,4	12,1	15,9	15,1
Ugualmente adatti (indifferente)	43,9	19,0	3,4	38,3	63,7	49,7	57,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Esclusi amministratori di società.

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2007-2008.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

**Tavola 35**
**Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale**
**Provincia di Chieti**

	Collaboratori previsti nel 2008 (v.a.)*	di cui: (valori %)			
		Dirigenti, prof. specializzate e tecnici	Impiegati, prof. commerciali e servizi	Operai special. cond. impianti e macchine	Professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>1.190</b>	<b>70,2</b>	<b>14,6</b>	<b>9,5</b>	<b>5,6</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>390</b>	<b>63,5</b>	<b>9,6</b>	<b>18,1</b>	<b>8,8</b>
Industrie alimentari e delle bevande	--	--	--	--	--
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	80	56,0	0,0	28,0	16,0
Industrie dei metalli	30	51,7	0,0	48,3	0,0
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	50	77,8	7,4	14,8	0,0
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	30	14,7	35,3	44,1	5,9
Costruzioni	180	79,4	2,3	6,9	11,4
<b>SERVIZI</b>	<b>800</b>	<b>73,5</b>	<b>17,1</b>	<b>5,4</b>	<b>4,1</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	140	83,0	14,9	0,7	1,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	40	35,0	65,0	0,0	0,0
Trasporti e attività postali	30	55,6	7,4	33,3	3,7
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	200	78,2	17,8	4,0	0,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	230	64,3	11,5	11,0	13,2
Istruzione, sanità e studi professionali	170	84,3	15,7	0,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	600	68,8	14,3	13,0	4,0
10-49 dipendenti	380	67,0	15,0	6,9	11,1
50 dipendenti e oltre	210	80,3	14,9	4,3	0,5
<b>Abruzzo</b>	<b>3.550</b>	<b>55,8</b>	<b>26,7</b>	<b>8,4</b>	<b>9,1</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>38.760</b>	<b>66,0</b>	<b>23,1</b>	<b>7,2</b>	<b>3,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>188.090</b>	<b>64,2</b>	<b>25,5</b>	<b>7,7</b>	<b>2,7</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

**Tavola 36**  
**Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

**Provincia di Chieti**

	Collaboratori previsti nel 2008 (v.a.)*	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indifferente	Fino a 29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip.(1)	
<b>TOTALE</b>	<b>1.190</b>	<b>47,8</b>	<b>8,3</b>	<b>43,9</b>	<b>23,5</b>	<b>24,9</b>	<b>3,7</b>	<b>10,6</b>	<b>8,7</b>	<b>37,3</b>
<b>1. Dirigenti</b>	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>260</b>	<b>32,0</b>	<b>12,4</b>	<b>55,6</b>	<b>19,3</b>	<b>35,5</b>	<b>1,9</b>	<b>4,6</b>	<b>3,5</b>	<b>38,6</b>
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	80	21,8	5,1	73,1	11,5	47,4	6,4	15,4	11,5	19,2
221 Ingegneri e professioni assimilate	50	100,0	0,0	0,0	0,0	71,7	0,0	0,0	0,0	28,3
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali	50	25,5	0,0	74,5	0,0	25,5	0,0	0,0	0,0	74,5
265 Altri specialisti dell'educazione e della formazione	40	2,7	0,0	97,3	45,9	2,7	0,0	0,0	0,0	51,4
Altre professioni	40	0,0	63,6	36,4	54,5	9,1	0,0	0,0	0,0	36,4
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>570</b>	<b>49,7</b>	<b>7,2</b>	<b>43,1</b>	<b>9,1</b>	<b>25,8</b>	<b>6,8</b>	<b>15,0</b>	<b>12,6</b>	<b>43,3</b>
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	250	31,7	2,0	66,3	3,6	27,0	0,0	0,0	0,0	69,4
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche	160	87,2	0,0	12,8	2,4	22,0	7,3	40,9	39,0	27,4
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	40	55,3	0,0	44,7	0,0	31,6	28,9	18,4	2,6	21,1
342 Insegnanti	20	8,3	70,8	20,8	37,5	54,2	0,0	8,3	8,3	0,0
321 Tecnici paramedici	20	0,0	81,8	18,2	68,2	13,6	0,0	0,0	0,0	18,2
Altre professioni	70	53,4	1,4	45,2	20,5	21,9	21,9	13,7	6,8	21,9
<b>4. Impiegati</b>	<b>100</b>	<b>45,3</b>	<b>12,6</b>	<b>42,1</b>	<b>45,3</b>	<b>11,6</b>	<b>0,0</b>	<b>2,1</b>	<b>0,0</b>	<b>41,1</b>
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	50	23,4	0,0	76,6	23,4	2,1	0,0	0,0	0,0	74,5
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei	30	100,0	0,0	0,0	73,1	19,2	0,0	7,7	0,0	0,0
Altre professioni	20	27,3	54,5	18,2	59,1	22,7	0,0	0,0	0,0	18,2
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	<b>80</b>	<b>32,9</b>	<b>13,9</b>	<b>53,2</b>	<b>60,8</b>	<b>11,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>27,8</b>
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	40	0,0	14,0	86,0	86,0	0,0	0,0	0,0	0,0	14,0
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi	20	91,3	8,7	0,0	4,3	39,1	0,0	0,0	0,0	56,5
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>6. Operai specializzati</b>	<b>80</b>	<b>94,8</b>	<b>0,0</b>	<b>5,2</b>	<b>32,5</b>	<b>18,2</b>	<b>0,0</b>	<b>29,9</b>	<b>29,9</b>	<b>19,5</b>
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi ad	30	87,5	0,0	12,5	37,5	31,3	0,0	9,4	9,4	21,9
Altre professioni	50	100,0	0,0	0,0	28,9	8,9	0,0	44,4	44,4	17,8
<b>7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili</b>	<b>40</b>	<b>63,9</b>	<b>0,0</b>	<b>36,1</b>	<b>30,6</b>	<b>61,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8,3</b>
742 Conduttori di veicoli a motore	30	61,5	0,0	38,5	38,5	61,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>8. Professioni non qualificate</b>	<b>70</b>	<b>47,8</b>	<b>4,5</b>	<b>47,8</b>	<b>76,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>23,9</b>
844 Personale non qualificato addetto ai servizi di sicurezza	30	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
862 Personale non qualificato delle costruzioni ed assimilati	20	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Persone con più di 44 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

**Tavola 37**
**Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale**
**Provincia di Chieti**

	Collaboratori previsti nel 2008 (v.a.)*	Collaboratori previsti nel 2008 per livello di istruzione (quota % sul totale)			
		universitario	secondario e post second.	qualifica profession.	Nessuna formaz. specifica
<b>TOTALE</b>	<b>1.190</b>	<b>28,9</b>	<b>56,7</b>	<b>4,5</b>	<b>9,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>390</b>	<b>23,3</b>	<b>53,1</b>	<b>6,0</b>	<b>17,6</b>
Industrie alimentari e delle bevande	--	--	--	--	--
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	80	20,0	40,0	0,0	40,0
Industrie dei metalli	30	41,4	34,5	0,0	24,1
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	50	27,8	57,4	0,0	14,8
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	30	11,8	44,1	44,1	0,0
Costruzioni	180	20,0	62,9	4,0	13,1
<b>SERVIZI</b>	<b>800</b>	<b>31,6</b>	<b>58,4</b>	<b>3,7</b>	<b>6,2</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	140	5,0	90,1	1,4	3,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	40	0,0	17,5	60,0	22,5
Trasporti e attività postali	30	0,0	88,9	7,4	3,7
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	200	49,0	48,5	0,5	2,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	230	11,5	74,4	0,4	13,7
Istruzione, sanità e studi professionali	170	73,5	26,5	0,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	600	30,7	47,3	8,3	13,6
10-49 dipendenti	380	15,3	76,8	0,0	7,9
50 dipendenti e oltre	210	48,6	47,1	1,4	2,9
<b>Abruzzo</b>	<b>3.550</b>	<b>26,9</b>	<b>53,4</b>	<b>5,9</b>	<b>13,8</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>38.760</b>	<b>41,9</b>	<b>46,6</b>	<b>4,3</b>	<b>7,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>188.090</b>	<b>36,3</b>	<b>52,3</b>	<b>4,4</b>	<b>7,0</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



**Tavola di raccordo tra i settori dinamici provinciali e la classificazione delle attività economiche ATECO2002**

## Chieti

	<b>Denominazione settori</b>	<b>ATECO</b>
1	Industrie alimentari e delle bevande	15, 16
2	Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	29, 30, 31, 32, 33, 34, 35
3	Industrie dei metalli	27, 28, 371
4	Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energie	10, 11, 12, 13, 14, 23, 24, 25, 26, 372, 40, 41
5	Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	17, 18, 19, 20, 21, 22, 36
6	Costruzioni	45
7	Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	50, 51, 52
8	Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistic	55, 633
9	Trasporti e attività postali	60, 61, 62, 631, 632, 634, 641
10	Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	642, 65, 66, 67, 70, 71, 72, 73, 74
11	Altri servizi alle persone e alle imprese	80, 85, 90, 92, 93, 95, (741, 742, 851, 852)

## **Appendice 1**

### **Classificazione delle divisioni e dei gruppi di attività economica (Ateco 2002) nei settori "Excelsior"**

**CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DI ATTIVITÀ ECONOMICA ATECO 2002 E I SETTORI “EXCELSIOR”**

SETTORI “EXCELSIOR”	Codici di attività ATECO 2002
Estrazione di minerali	10 Estrazione di carbon fossile, lignite, torba 11 Estrazione di petrolio greggio e di gas naturale; servizi connessi all'estrazione 12 Estrazione di minerali di uranio e di torio 13 Estrazione di minerali metalliferi 14 Altre industrie estrattive
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	15 Industrie alimentari e delle bevande 16 Industria del tabacco
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	17 Industrie tessili 18 Confezione di articoli di abbigliamento; preparazione, tintura e confezione di pellicce 19 Preparazione e concia del cuoio; fabbricazione di articoli da viaggio, borse, calzature
Industrie del legno e del mobile	20 Industrie del legno e dei prodotti in legno e sughero, esclusi i mobili; fabbricazione articoli in materiali da intreccio <i>36.1 Fabbricazione di mobili</i>
Industrie della carta, della stampa ed editoria	21 Fabbricazione della pasta-carta, della carta e dei prodotti di carta 22 Editoria, stampa e riproduzione di supporti registrati
Industrie chimiche e petrolifere	23 Fabbricazione di coke, raffinerie di petrolio, trattamento dei combustibili nucleari 24 Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche e artificiali
Industrie della gomma e delle materie plastiche	25 Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche <i>37.2 Recupero e preparazione per il riciclaggio di cascami e rottami non metallici</i>
Industrie dei minerali non metalliferi	26 Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi
Industrie dei metalli	27 Metallurgia 28 Fabbricazione e lavorazione dei prodotti in metallo, escluse macchine e impianti <i>37.1 Recupero e preparazione per il riciclaggio di cascami e rottami metallici</i>
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	29 Fabbricazione di macchine ed apparecchi meccanici 34 Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi 35 Fabbricazione di altri mezzi di trasporto
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	30 Fabbricazione di macchine per ufficio, di elaboratori e sistemi informatici 31 Fabbricazione di macchine ed apparecchi elettrici n.c.a. 32 Fabbricazione di apparecchi radiotelevisivi e di apparecchiature per le comunicazioni 33 Fabbricazione apparecchi medicali, di precisione, di strumenti ottici e di orologi
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere	<i>36.2 Gioielleria e oreficeria</i> <i>36.3 Fabbricazione di strumenti musicali</i> <i>36.4 Fabbricazione di articoli sportivi</i> <i>36.5 Fabbricazione di giochi e giocattoli</i> <i>36.6 Altre industrie manifatturiere</i>
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua	40 Produzione e distribuzione di energia elettrica, di gas, di calore 41 Raccolta, depurazione e distribuzione d'acqua
Costruzioni	45 Costruzioni
Commercio al dettaglio	52 Commercio al dettaglio, escluso quello di autoveicoli e di motocicli; riparazione di beni personali e per la casa
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	50 Commercio, manutenzione e riparaz. di autoveicoli e motocicli, vendita al dettaglio di carburante
Commercio all'ingrosso	51 Commercio all'ingrosso e intermediari del commercio (esclusi autoveicoli e motocicli )
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	55 Alberghi e ristoranti <i>63.3 Attività delle agenzie di viaggio e degli operatori turistici; attività di assistenza turistica</i>
Trasporti e attività postali	60 Trasporti terrestri; trasporti mediante condotte 61 Trasporti marittimi e per vie d'acqua 62 Trasporti aerei 63 Attività di supporto e ausiliarie dei trasporti (escluso attività delle agenzie di viaggio) <i>64.1 Attività postali e di corriere</i>
Informatica e telecomunicazioni	72 Informatica e attività connesse <i>64.2 Telecomunicazioni</i>

**CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DI ATTIVITÀ ECONOMICA ATECO 2002 E I SETTORI “EXCELSIOR”**

SETTORI “EXCELSIOR”	Codici di attività ATECO 2002
Servizi avanzati alle imprese	73 Ricerca e sviluppo 74.1 Attività legali, contabilità, consulenza fiscale, commerciale e di gestione 74.2 Attività di architettura, ingegneria e altre attività tecniche 74.3 Collaudi e analisi tecniche 74.4 Pubblicità 74.5 Servizi di ricerca, selezione e fornitura di personale 74.85 Servizi di reprografia e traduzione 74.86 Attività dei call center 74.87 Altri servizi alle imprese
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	65 Intermediazione monetaria e finanziaria 66 Assicurazioni e fondi pensione 67 Attività ausiliarie dell’intermediazione finanziaria e delle assicurazioni
Servizi operativi alle imprese e alle persone	70 Attività immobiliari 71 Noleggio di macchinari e attrezzature senza operatore e di beni per uso personale e domestico 74.6 Servizi di investigazione e vigilanza 74.7 Servizi di pulizia e disinfestazione 74.81 Attività fotografiche 74.82 Imballaggio e confezionamento per conto terzi
Istruzione e servizi formativi privati	80 Istruzione (servizi di istruzione privati)
Sanità e servizi sanitari privati	85 Servizi sanitari privati; altri servizi sociali privati
Altri servizi alle persone	90 Smaltimento dei rifiuti solidi, delle acque di scarico e simili 92 Attività ricreative, culturali e sportive 93 Servizi alle famiglie
Studi professionali	74.1, 74.2 limitatamente a: studi legali; studi di consul. amministrativa-fiscale, studi di architettura e di ingegneria 851, 852 limitatamente a: studi medici, odontoiatrici e veterinari

**CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DI ATTIVITÀ ECONOMICA ATECO 2002 E I “DI CUI” ESPOSTI NEI SETTORI “EXCELSIOR”**

SETTORI “EXCELSIOR”	Codici di attività ATECO 2002
Industria farmaceutica	24.4 Fabbricazione di prodotti farmaceutici e di prodotti chimici ebotanici per uso medicinale
Industria aeronautica	35.3 Costruzione di aeromobili e di veicoli spaziali
Fabbricazione autoveicoli e altri mezzi di trasporto	34 Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi 35 Fabbricazione di altri mezzi di trasporto (escluso gruppo 35.3)
Industria elettronica	32.1 Fabbricazione di tubi e valvole elettronici e di altri componenti elettronici 32.2 Fabbricazione di apparecchi trasmettenti per la radiodiffusione e la televisione e di apparecchi per la telefonia 32.3 Fabbricazione di apparecchi riceventi per la radiodiffusione e la televisione, di apparecchi per la registrazione e la riproduzione del suono o dell’immagine e di prodotti connessi
Alberghi e servizi turistici	55.1 Alberghi 55.2 Campeggi ed altri alloggi per brevi soggiorni 63.3 Attività delle agenzie di viaggio e degli operatori turistici; attività di assistenza turistica
Trasporto-movimentazione merci e logistica	60.24 Trasporto di merci su strada 60.3 Trasporti mediante condotte 63.1 Movimentazione merci e magazzinaggio 63.4 Attività delle altre agenzie di trasporto
Servizi tecnici e servizi di ricerca e sviluppo	73 Ricerca e sviluppo 74.2 Attività degli studi di architettura, ingegneria ed altri studi tecnici 74.3 Collaudi ed analisi tecniche

## **Appendice 2**

### ***Classificazione dei titoli di studio***

#### NOTE

La classificazione Excelsior dei titoli di studio è strutturata in livelli, indirizzi e gruppi. I livelli sono: laurea, diploma di scuola superiore, istruzione professionale tecnica, qualifica professionale regionale, scuola dell'obbligo (prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2007-2008). Per i titoli universitari la classificazione deriva da un'elaborazione dei corsi di laurea esistenti nelle università italiane noti al momento dell'effettuazione dell'indagine; questi sono stati raggruppati in gruppi di laurea omogenei, successivamente aggregati in indirizzi; questi ultimi vengono utilizzati per l'esposizione dei dati.

Analogamente per i diplomi di scuola media superiore la classificazione deriva dai titoli di studio elementari che vengono accorpati in gruppi (ca. 50) e successivamente in indirizzi (10). Ai soli fini espositivi viene utilizzato un elenco di 23 voci - riportato nella tabella allegata - pensato per esprimere l'area formativa, prescindendo talvolta dalla distinzione per tipologia di scuola (ad esempio vengono accorpati i dati relativi agli istituti tecnici e professionali nell'area turistica). Per comodità di lettura, i titoli universitari e i diplomi sono elencati in ordine alfabetico.

**ISTRUZIONE UNIVERSITARIA**

Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi
<p><b>Agrario, alimentare e zootecnico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medicina veterinaria</li> <li>- Scienze e tecnologie agrarie e forestali</li> <li>- Scienze e tecnologie zootecniche</li> <li>- Sanità animale</li> <li>- Scienze e tecnologie agro-alimentari</li> <li>- Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali</li> </ul> <p><b>Architettura, urbanistico e territoriale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Architettura</li> <li>- Pianificazione territoriale, urbanistica ambientale</li> <li>- Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali</li> <li>- Disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione</li> </ul> <p><b>Chimico - farmaceutico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chimica</li> <li>- Farmacia</li> <li>- Informazione scientifica del farmaco</li> <li>- Erboristeria</li> <li>- Nutrizione</li> <li>- Cosmesi</li> <li>- Tossicologia</li> </ul> <p><b>Difesa e Sicurezza</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze strategiche e della sicurezza</li> </ul> <p><b>Economico - statistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Economia del turismo</li> <li>- Economia marittima e dei trasporti</li> <li>- Scienze economico aziendali del marketing e dell'amministrazione</li> <li>- Scienze economico-sociali e economico-politiche</li> <li>- Economia bancaria, finanziaria e assicur.</li> <li>- Economia del commercio internazionale</li> <li>- Economia delle amministrazioni pubbliche</li> <li>- Economia per l'ambiente e la cultura</li> <li>- Scienze statistiche</li> <li>- Scienze statistico-sociali</li> <li>- Statistica economica, finanziaria e attuariale</li> </ul> <p><b>Geo-biologico e biotecnologie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze biologiche</li> <li>- Biotecnologie</li> <li>- Scienze geologiche e della terra</li> <li>- Scienze ambientali e della natura</li> <li>- Scienze geografiche e del territorio</li> </ul>	<p><b>Giuridico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Giurisprudenza</li> <li>- Scienze dei servizi giuridici</li> </ul> <p><b>Ingegneria civile e ambientale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria edile e civile</li> <li>- Ingegneria per l'ambiente e il territorio</li> </ul> <p><b>Ingegneria elettronica e dell'informazione</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria elettronica</li> <li>- Ingegneria informatica</li> <li>- Ingegneria dell'automazione</li> <li>- Ingegneria delle telecomunicazioni</li> </ul> <p><b>Ingegneria industriale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria meccanica, mineraria e navale</li> <li>- Ingegneria aerospaziale e aeronautica</li> <li>- Ingegneria medica, biomedica e clinica</li> <li>- Ingegneria chimica</li> <li>- Ingegneria elettrica</li> <li>- Ingegneria energetica e nucleare</li> </ul> <p><b>Altri indirizzi di ingegneria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria gestionale e logistica</li> <li>- Ingegneria dei metalli</li> <li>- Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria</li> <li>- Altre lauree in ingegneria</li> <li>- Ingegneria (generico)</li> </ul> <p><b>Insegnamento e Formazione</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze dell'educazione</li> <li>- Scienze della formazione primaria</li> <li>- Scienze della formazione aziendale e degli adulti</li> <li>- Scienze per responsabili ed esperti dei servizi educativi</li> </ul> <p><b>Letterario, filosofico, storico e artistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia</li> <li>- Filosofia, scienze delle religioni e antropologia</li> <li>- Lettere (classiche/moderne) e materie letterarie</li> <li>- Storia</li> <li>- Musicologia e spettacolo</li> </ul>	<p><b>Linguistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Traduzione e mediazione linguistica</li> <li>- Lingue, letterature e culture straniere</li> </ul> <p><b>Medico e odontoiatrico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medicina e chirurgia</li> <li>- Odontoiatria e protesi dentarie</li> </ul> <p><b>Sanitario e paramedico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze della programmazione sanitaria</li> <li>- Scienze dell'alimentazione e nutrizione, dietologia</li> <li>- Assistenza sanitaria, infermieristica, ostetricia</li> <li>- Fisioterapia, logopedia, riabilitazione</li> <li>- Prevenzione sanitaria e della sicurezza sul lavoro</li> <li>- Tecniche di laboratorio medico, radiologia, ortopedia</li> </ul> <p><b>Politico - sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze della comunicazione</li> <li>- Scienze dell'amministrazione</li> <li>- Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche</li> <li>- Sociologia e ricerca sociale</li> <li>- Servizio sociale</li> <li>- Scienze turistiche (escl.ind.economico)</li> </ul> <p><b>Psicologico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Psicologia</li> </ul> <p><b>Scientifico, matematico e fisico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fisica e astronomia</li> <li>- Matematica</li> <li>- Informatica</li> <li>- Scienze dei materiali</li> <li>- Discipline nautiche</li> </ul> <p><b>Scienze Motorie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Educazione fisica e scienze motorie</li> </ul> <p><b>Indirizzo Non Specificato (1)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea non specificata</li> </ul>

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

**DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE**

<b>Indirizzi</b> - Titoli di studio	<b>Indirizzi</b> - Titoli di studio	<b>Indirizzi</b> - Titoli di studio
<p><b>Aeronautico e nautico</b>                      - Perito nautico                      - Perito aeronautico</p> <p><b>Agrario-alimentare</b>                      - Perito in tecnologie alimentari                      - Perito agrario/agrotecnico</p> <p><b>Amministrativo-commerciale</b>                      - Ragioniere - amministrativo                      - Ragioniere - programmatore                      - Ragioniere - altri indirizzi (mercantile, comm.estero, ammin.industriale, ecc.)                      - Ragioniere (generico)                      - Perito aziendale/corrispondente lingue estere                      - Analista contabile                      - Operatore commerciale                      - Segretario d'amministrazione</p> <p><b>Artistico</b>                      - Maturità artistica                      - Decorazione pittorica e plastica                      - Rilegatura artistica e restauro del libro                      - Arte del mosaico                      - Liceo musicale-conservatorio</p> <p><b>Biologico e biotecnologia</b>                      - Tecnico di laboratorio chimico-biologico</p> <p><b>Cartario-cartotecnico</b>                      - Perito di industria cartaria</p> <p><b>Chimico</b>                      - Perito/tecnico chimico industriale (e conciario)                      - Perito in materie plastiche                      - Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche</p> <p><b>Edile</b>                      - Geometra                      - Perito edile</p>	<p><b>Elettronico</b>                      - Perito elettronico e in telecomunicazioni</p> <p><b>Elettrotecnico</b>                      - Perito elettrotecnico</p> <p><b>Classico, scientifico e socio-psico-pedagogico</b>                      - Maturità classica                      - Maturità scientifica                      - Liceo socio-pedagogico (ex magistrale)</p> <p><b>Grafico-pubblicitario</b>                      - Tecnico/perito industrie grafiche                      - Perito in arti fotografiche                      - Tecnico della cinematografia e della televisione                      - Disegnatore architettura, arredamento e ambiente                      - Tecnico delle comunicazioni visive                      - Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria</p> <p><b>Informatico</b>                      - Perito informatico</p> <p><b>Lavorazione vetro e ceramica</b>                      - Arte e tecnologia della ceramica                      - Arte del vetro e del cristallo</p> <p><b>Legno, mobile e arredamento</b>                      - Tecnico industria del mobile e dell'arredamento</p> <p><b>Linguistico</b>                      - Maturità linguistica</p> <p><b>Meccanico</b>                      - Perito/tecnico meccanico                      - Perito ottico</p> <p><b>Orafo</b>                      - Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure</p>	<p><b>Socio-sanitario</b>                      - Dirigente di comunità                      - Assistente per comunità infantili                      - Econome dietiste                      - Odontotecnico                      - Ottico                      - Tecnico di radiologia medica</p> <p><b>Stampa ed editoria</b>                      - Arte e tecnologia della stampa</p> <p><b>Termoidraulico</b>                      - Perito in termotecnica</p> <p><b>Tessile, abbigliamento e moda</b>                      - Perito tessile, tintorie e disegno tessuti                      - Disegnatrice stilista di moda                      - Moda e costume</p> <p><b>Turistico-alberghiero</b>                      - Operatore/perito turistico                      - Tecnico delle attività alberghiere</p> <p><b>Indirizzo non specificato</b>                      - Diploma non specificato</p>



## NOTA METODOLOGICA

### Premessa

Il *Sistema Informativo Excelsior*, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea, si colloca stabilmente, a partire dal 1997, tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

I dati raccolti su un campione di oltre 100mila imprese italiane, aggiornati con cadenza annuale, mettono a disposizione degli utenti una serie di informazioni sulla domanda di lavoro delle imprese in Italia e sulle principali caratteristiche (età, livello di istruzione, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione ecc.) delle figure professionali richieste.

Attraverso il *Sistema Informativo Excelsior* è possibile quantificare in modo puntuale il fabbisogno occupazionale e di professionalità per il breve e medio periodo distinto per le 103 province italiane e disaggregato per classe dimensionale e per attività economica di impresa. L'ampiezza e la ricchezza dei dati raccolti direttamente presso le imprese costituisce, in tal modo, un utile patrimonio informativo di supporto a coloro che devono orientare e facilitare l'incontro diretto tra l'offerta di lavoro e la domanda da parte delle imprese, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Proprio per tale finalità di supporto alla programmazione e all'orientamento, particolare cura viene dedicata alla qualità dei dati di indagine, perseguendo un rigore metodologico in tutte le fasi di indagine: dalla costruzione di campioni efficienti, al processo di rilevazione e alle procedure di elaborazione, fino alle modalità di diffusione.

### 1. Il campo di osservazione e l'universo di riferimento

Il campo di osservazione relativo all'undicesima rilevazione di Excelsior rimane immutato rispetto alle precedenti edizioni dell'indagine ed è rappresentato dall'universo delle imprese private iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che, alla data del 31.12.2005, avevano almeno un dipendente, con l'esclusione:

- delle unità operative della pubblica amministrazione;
- delle aziende pubbliche del settore sanitario (aziende ospedaliere, ASL, ecc.);
- delle unità scolastiche dell'obbligo e delle medie superiori pubbliche;
- delle unità universitarie pubbliche;
- delle organizzazioni associative.

Da tale insieme sono state escluse le imprese nel frattempo cessate e nel contempo sono state inserite le imprese nate dopo il 31.12.2005, con particolare attenzione a quelle di grande dimensione o potenzialmente tali, suscettibili cioè di esprimere quote rilevanti di nuova occupazione.

Per le imprese con almeno 100 dipendenti è stato inoltre aggiornato l'universo di riferimento con le informazioni più recenti ricavate da diverse fonti informative (bilanci depositati presso le Camere di commercio, articoli tratti dalla stampa, siti internet, ecc..).

Pur non essendo tenute all'iscrizione nel Registro Imprese, sono state inoltre considerate ai fini dell'indagine le attività professionali per le quali esiste l'obbligo di iscrizione in Albi tenuti da Ordini o Collegi professionali. In genere si tratta di "studi professionali", considerati nell'universo di riferimento se viene rilevata la presenza di almeno un dipendente.

Nel campo di osservazione del Progetto Excelsior rientrano, inoltre, le attività agricolo-zootecniche, limitatamente alle imprese con almeno un dipendente medio per almeno due trimestri dell'anno. Considerate le particolari caratteristiche del settore è stata effettuata una specifica indagine, simile nel processo di rilevazione e nella struttura a quella condotta sulle imprese non agricole, ma finalizzata a

cogliere talune peculiarità del settore agricolo. I dati relativi alle previsioni per l'anno 2008 sono contenuti in uno specifico volume.

Analogamente alle scorse edizioni, le unità di rilevazione e analisi considerate sono *l'impresa* e *l'unità locale provinciale*; quest'ultima, in realtà una variabile convenzionale, è definita come l'insieme delle unità locali della stessa impresa operanti in una provincia. I relativi addetti corrispondono alla somma degli addetti operanti nella provincia.

Le imprese iscritte al Registro delle Imprese al 31.12.2005 e appartenenti alle sezioni incluse nel campo di osservazione di Excelsior ammontavano a circa 6.000.000, di cui circa 5.000.000 nei settori extra-agricoli e circa 1.000.000 nell'agricoltura e nella pesca.

Non tutte le imprese erano attive alla data di riferimento, né per tutte erano valorizzate le variabili di stratificazione (attività economica, numero di addetti dipendenti e indipendenti) e di contatto (presenza del numero di telefono), necessarie per la costruzione del disegno campionario e per l'estrazione delle liste d'indagine.

Per identificare le imprese che si potevano considerare attive e quelle che, avendo almeno un addetto dipendente, erano comprese nel campo di osservazione, nonché per completare ed eventualmente correggere le informazioni sulle variabili di stratificazione, si è proceduto al confronto puntuale tra le posizioni del Registro e quelle di altre fonti amministrative (INPS, INAIL e Anagrafe Tributaria) i cui dati confluiscono nel REA, Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative, connesso al Registro delle Imprese e tenuto presso ciascuna Camera di Commercio.

L'attività di integrazione statistica dei diversi archivi amministrativi ha portato alla definizione di:

- elenchi di imprese e di unità provinciali, corredate delle variabili di stratificazione: attività economica, numero di addetti e di dipendenti, localizzazione (regione e province), forma giuridica ed età dell'impresa;
- tabelle relative alla struttura delle imprese, delle unità provinciali e dei relativi addetti al 31.12.2005, per attività economica, dimensione, localizzazione, forma giuridica che hanno costituito la base per la definizione del disegno campionario e per le operazioni di inferenza statistica dei risultati dell'indagine Excelsior.

## **2. Il disegno campionario**

L'indagine Excelsior fa riferimento a un campione di imprese fino a 50 dipendenti e considera invece l'universo delle imprese con oltre 50 dipendenti. Per queste ultime imprese si avrebbero, infatti, notevoli difficoltà ad applicare procedure inferenziali, dato che tali imprese presentano mediamente una maggiore variabilità in termini di assunzioni o risoluzioni di contratti di lavoro rispetto alle piccole imprese e dato che i comportamenti di una medio/grande impresa non sono necessariamente assimilabili a quelli di un'impresa con caratteristiche (attività economica, dimensione, territorio) simili.

Occorre precisare che per il segmento "imprese con 50-99 dipendenti" i contatti possono risultare parziali esistendo casi di non reperibilità delle imprese o situazioni di non disponibilità all'indagine, casi e situazioni che possono analogamente presentarsi per le imprese con oltre 100 dipendenti. In assenza di contatto, si procede – attraverso specifiche procedure – a stimare le principali variabili.

In particolare per la definizione del piano campionario si è operato secondo le variabili di seguito indicate:

- 38 settori di attività economica;
- 2 classi dimensionali (1-9, 10-49 dipendenti);
- 103 province

individuando 7.828 "celle" rappresentanti altrettanti universi di riferimento.

In realtà è più corretto definire tali "celle" come potenziali universi di riferimento, in quanto numerosi insiemi risultano vuoti oppure numericamente insufficienti. Questo è il motivo per cui la definizione dei settori di attività economica per ciascuna provincia segue una procedura che privilegia settori tipici e specifici dell'economia provinciale. Questi vanno a costituire celle per le quali ci si propone di ottenere risultati significativi, mentre i settori meno rilevanti per l'economia provinciale vengono tra loro

aggregati. La soluzione scelta è motivata dal fatto che le province italiane sono caratterizzate da profili economici e occupazionali differenti, per cui uno schema di campionamento rigido, che definisse tali profili in una matrice unica, pur consentendo una discreta comparabilità tra territori, avrebbe condotto ad una inevitabile perdita di informazioni.

Si è preferito pertanto rendere dinamica questa matrice, costruendola sulla base di una classificazione gerarchica di codici di attività, concettualmente simile all'ATECO 2002, e attribuendo a ciascun territorio il livello di dettaglio corrispondente, nel rispetto di due criteri:

- superamento di una soglia di numerosità minima dei soggetti appartenenti al dominio individuato dal singolo codice di attività;
- superamento di una soglia convenzionale del valore del quoziente di specializzazione calcolato in termini di occupati.

Il metodo esposto ha un doppio vantaggio: da un lato evita inutili frammentazioni del campione, per settori economici definiti a priori ma di scarso interesse per la provincia presa in esame; dall'altro, evidenziando i settori di maggiore interesse, favorisce l'interpretazione e l'analisi finale dei risultati dell'indagine.

Per ogni dominio così determinato la numerosità campionaria è calcolata in funzione della numerosità  $N$  della popolazione inclusa nel dominio in modo da garantire, per ciascuno di essi, una significatività pari al 95% con un errore massimo standard  $\varepsilon$  del 10% per la stima delle seguenti variabili:

- una qualitativa bimodale relativa al fatto che l'impresa assume o non assume;
- una quantitativa relativa al numero delle assunzioni previste.

Il disegno campionario, come sin qui illustrato, è pensato comunque per garantire che a livello nazionale e regionale si ottengano dati significativi per 27 settori standard.

Dopo aver definito la numerosità campionaria per ciascuno dei domini, l'estrazione casuale dei nominativi da sottoporre ad intervista e delle relative riserve avviene rispettando i rapporti di composizione interni alla cella risultanti da una ulteriore sub-stratificazione che considera una serie di variabili maggiormente disaggregate.

In relazione ai diversi strati per ogni dominio si opera l'estrazione di un campione casuale proporzionale secondo la formulazione:

$$n_i = n \frac{N_i}{N}$$

dove  $n_i$  rappresenta la numerosità campionaria nell' $i$ -esimo strato della popolazione,  $n$  la numerosità campionaria totale nel dominio,  $N_i$  e  $N$ , rispettivamente, la numerosità della popolazione nell' $i$ -esimo strato della popolazione stessa e la numerosità totale della popolazione.

Quando il numero di unità comprese nel dominio non è molto elevato, la maggior stratificazione della popolazione può comportare alcune difficoltà nella sostituzione delle imprese non rispondenti, non essendo reperibili altre imprese aventi le stesse caratteristiche. Tale problema viene superato sostituendo le posizioni dei non rispondenti con unità che presentano la minima "distanza" dall'unità campionata. Grazie al ricorso a queste tecniche di sostituzione delle imprese-base, il tasso di risposta effettivo che si ottiene al termine dell'indagine, rispetto alle numerosità campionarie fissate a priori, cresce di alcuni punti percentuali. Per il dettaglio delle coperture campionarie si faccia riferimento alle Tavole 1-2.

**Tavola 1 - Imprese attive con almeno un dipendente e imprese che hanno partecipato all'indagine, per settore di attività e classe dimensionale**

Regioni	Universo e campione indagine (ritorni)								Universo e questionari compilati	
	1:9		10:49		50:99		TOTALE		Oltre 100	
	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni
PIEMONTE	84.074	3.581	11.455	2.463	1.156	585	96.685	6.629	1.032	592
VALLE D'AOSTA	3.574	295	341	104	34	15	3.949	414	29	19
LOMBARDIA	203.569	6.326	34.838	5.064	3.610	1.486	242.017	12.876	3.259	1.734
TRENTINO ALTO ADIGE	25.347	1.084	3.799	822	316	159	29.462	2.065	238	165
VENETO	102.307	4.169	18.154	3.594	1.676	812	122.137	8.575	1.183	699
FRIULI VENEZIA GIULIA	24.418	1.848	3.682	1.080	333	167	28.433	3.095	270	161
LIGURIA	34.867	1.672	3.465	926	247	102	38.579	2.700	187	109
EMILIA ROMAGNA	94.831	4.774	14.686	3.470	1.393	695	110.910	8.939	1.164	751
TOSCANA	88.034	4.680	11.582	2.620	801	374	100.417	7.674	533	328
UMBRIA	18.967	1.060	2.503	645	207	111	21.677	1.816	147	99
MARCHE	35.766	2.083	5.655	1.351	477	264	41.898	3.698	259	163
LAZIO	98.070	2.433	11.215	1.467	1.062	303	110.347	4.203	1.031	416
ABRUZZO	26.748	1.883	3.158	897	243	95	30.149	2.875	199	131
MOLISE	5.146	677	580	189	51	26	5.777	892	14	11
CAMPANIA	84.717	2.587	9.713	1.472	738	222	95.168	4.281	440	181
PUGLIA	67.137	2.526	7.022	1.317	463	170	74.622	4.013	281	159
BASILICATA	9.340	856	940	277	74	24	10.354	1.157	45	21
CALABRIA	29.098	1.818	2.510	560	163	67	31.771	2.445	84	40
SICILIA	77.764	3.575	6.888	1.412	475	158	85.127	5.145	318	143
SARDEGNA	32.431	1.826	3.133	755	235	89	35.799	2.670	159	71
<b>Totale</b>	<b>1.146.205</b>	<b>49.753</b>	<b>155.319</b>	<b>30.485</b>	<b>13.754</b>	<b>5.924</b>	<b>1.315.278</b>	<b>86.162</b>	<b>10.872</b>	<b>5.993</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

**Tavola 2 - Imprese attive con almeno un dipendente e imprese che hanno partecipato all'indagine, per regione e classe dimensionale**

Settori	Universo e campione indagine (ritorni)								Universo e questionari compilati	
	1:9		10:49		50:99		TOTALE		Oltre 100	
	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni
Industrie alimentari	39.123	2.501	4.734	1.162	444	204	44.301	3.867	378	233
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	32.878	2.496	11.394	2.123	968	461	45.240	5.080	613	381
Industrie del legno e del mobile	25.380	2.401	5.634	1.429	450	209	31.464	4.039	255	173
Industrie della carta, della stampa ed editoria	11.649	1.279	3.438	846	315	139	15.402	2.264	265	170
Altre industrie manifatturiere di prodotti per la casa	6.674	668	1.542	324	119	69	8.335	1.061	56	34
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	17.069	1.944	5.002	1.269	570	262	22.641	3.475	501	297
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	19.731	2.464	8.499	1.966	1.078	534	29.308	4.964	1.048	633
Estrazione di minerali	1.568	297	764	234	51	35	2.383	566	17	10
Industrie dei metalli	43.861	3.591	14.576	2.928	1.290	621	59.727	7.140	820	473
Industrie dei minerali non metalliferi	11.115	1.656	3.439	968	321	189	14.875	2.813	278	180
Industrie petrolifere e chimiche	2.625	490	1.493	357	314	132	4.432	979	413	231
Industrie delle materie plastiche e della gomma	5.824	911	3.197	831	407	247	9.428	1.989	304	179
Produzione di energia, gas e acqua	792	155	354	84	77	35	1.223	274	133	75
Costruzioni	194.680	4.790	21.615	3.558	1.041	397	217.336	8.745	419	194
Commercio al dettaglio	147.478	1.892	9.010	1.437	669	225	157.157	3.554	554	261
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	53.975	1.312	4.815	918	302	139	59.092	2.369	107	61
Commercio all'ingrosso	76.409	1.612	10.909	1.475	689	298	88.007	3.385	400	225
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	114.853	4.525	9.334	1.830	437	159	124.624	6.514	303	125
Informatica e telecomunicazioni	25.271	1.212	3.310	645	356	104	28.937	1.961	308	132
Servizi avanzati	39.942	1.402	5.284	845	513	167	45.739	2.414	412	200
Trasporti e attività postali	36.480	2.186	8.123	1.567	929	334	45.532	4.087	873	460
Credito e assicurazioni	19.600	858	1.282	348	256	136	21.138	1.342	461	274
Servizi operativi	41.436	1.158	6.298	882	834	282	48.568	2.322	820	387
Istruzione e servizi formativi privati	6.566	966	2.218	411	186	66	8.970	1.443	106	43
Sanità e servizi sanitari privati	10.061	1.207	3.803	874	669	312	14.533	2.393	681	382
Altri servizi alle persone	63.722	2.831	4.069	876	457	161	68.248	3.868	347	180
Studi professionali	97.443	2.949	1.183	298	12	7	98.638	3.254	0	0
<b>Totale</b>	<b>1.146.205</b>	<b>49.753</b>	<b>155.319</b>	<b>30.485</b>	<b>13.754</b>	<b>5.924</b>	<b>1.315.278</b>	<b>86.162</b>	<b>10.872</b>	<b>5.993</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

### **3. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese**

Il questionario di indagine è stato sottoposto alle imprese tra febbraio e la prima decade di maggio 2008, analogamente alla precedente edizione. Ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati e nel confronto degli stessi con quelli delle indagini svolte fino al 2006 (si consideri, ad esempio, che una quota non indifferente delle entrate e uscite previste dalle imprese per il 2008 risulta, al momento della somministrazione del questionario, già avvenuta e quindi dichiarata come reale e non semplicemente come programmata). I dati risultano quindi indubbiamente più rappresentativi e maggiormente collegati al reale andamento occupazionale della prima parte dell'anno.

L'indagine ha seguito due distinte modalità di rilevazione:

- la prima, per le imprese fino a 250 dipendenti attraverso intervista telefonica (con adozione della metodologia C.A.T.I. (Computer Aided Telephone Interview) rivolta a circa 90.000 imprese, precedentemente selezionate e rispondenti ai requisiti di significatività statistica del disegno campionario;
- la seconda, seguita per tutte le imprese con almeno 250 dipendenti, con intervista diretta e assistenza alla compilazione a cura degli uffici studi e statistica delle Camere di Commercio; l'universo relativo a queste imprese è risultato, a livello nazionale, pari a circa 4.200 imprese (di cui intervistate circa 2.500).

### **4. La struttura del questionario di indagine**

Il questionario proposto alle imprese attraverso intervista telefonica ed intervista diretta si articola in sei sezioni:

- sezione 1: Situazione dei dipendenti nell'azienda e previsioni per il 2008;
- sezione 2: Caratteri della domanda di lavoro: le figure professionali in entrata;
- sezione 3: Motivi di non assunzione (per le aziende che non prevedono entrate di dipendenti nel 2008);
- sezione 3bis: Canali di selezione;
- sezione 4: Forme contrattuali utilizzate nel 2007;
- sezione 4bis: Caratteri della domanda di lavoro: i collaboratori in entrata;
- sezione 5: Formazione del personale avvenuta nel 2007;
- sezione 6: Situazione dell'occupazione e flussi previsti nel 2008 distintamente per unità provinciali (limitatamente alle imprese plurilocalizzate con oltre 100 dipendenti);
- domande finali: Altre caratteristiche d'impresa

Nella sezione 1 del questionario è stato rilevato lo stock degli occupati al 31.12.2007 e i movimenti previsti dall'impresa per l'anno 2008, distinti per livello di inquadramento.

La sezione 2 riguarda le caratteristiche delle figure professionali segnalate in assunzione da parte dell'impresa, ed è stata quindi proposta solo alle imprese che prevedono assunzioni di lavoratori dipendenti nell'anno 2008, distintamente per ogni figura professionale richiesta. Come nella precedente indagine sono state richieste informazioni aggiuntive circa: la durata del corso di laurea (laurea breve a 3 anni, specialistica a 5 anni, ecc.), la necessità di formazione post-laurea, la presenza o meno nell'impresa di altre figure professionali simili a quelle in assunzione, il tempo necessario per la ricerca della figura. Nella presente edizione, è stata aggiunta una nuova domanda per dettagliare meglio le modalità di tempo determinato, includendo in quest'ultimo anche il contratto di tipo stagionale.

La sezione 3 è riservata alle imprese che hanno dichiarato nella sezione 1 di non prevedere assunzioni. In questo caso all'impresa è stato chiesto di indicare il motivo principale per cui non intende assumere personale e l'eventuale disponibilità dell'impresa ad assumere in presenza di "particolari condizioni".

Nella sezione 3bis vengono richieste all'impresa le modalità seguite per ricercare e selezionare il personale da assumere e viene rivolto qualche quesito sul tema delle raccomandazioni.

Con la sezione 4 si è rilevata la presenza nell'impresa, durante l'anno 2007, di lavoratori con contratti non a tempo indeterminato (in particolare: dipendenti a tempo determinato, lavoratori interinali, collaboratori coordinati e continuativi con attività prevalente nell'impresa e apprendisti) e la numerosità degli stessi in forza all'impresa nel medesimo arco temporale.

Nella sezione 4bis si è richiesto alle imprese di indicare le previsioni di utilizzo nel 2008 di collaboratori a progetto, con l'indicazione della figura professionale che si intende utilizzare, con la specificazione del titolo di studio richiesto e di alcune altre caratteristiche (età, preferenze di genere).

La sezione 5 ha rilevato l'attività formativa promossa dall'impresa nel 2007 a favore dei propri dipendenti (per i principali livelli di inquadramento), la durata della formazione stessa, le sue modalità, nonché alcuni dati riguardanti l'utilizzo di personale in tirocinio formativo/stage da parte dell'impresa stessa e la tendenza a trasformare i tirocini in assunzioni.

Nella sezione 6 – come detto in precedenza riservata alle imprese con oltre 100 dipendenti – è stato chiesto alle imprese plurilocalizzate di indicare la suddivisione del personale dipendente al 31.12.2007 e delle entrate e uscite previste nel 2008 per ognuna delle province in cui l'impresa è presente.

A conclusione dell'indagine vengono rilevate altre informazioni relative alla "posizione dell'impresa" riguardanti la vendita di prodotti/servizi all'estero, la tipologia d'impresa (limitatamente alle imprese industriali), l'avvio o meno, nel corso del 2007, di processi di innovazione e la dinamica del fatturato tra il 2006 e il 2007, in termini di variazione percentuale. Sono state inoltre richieste alcune informazioni sulla presenza nelle imprese di lavoratori con almeno 55 anni di età e su eventuali iniziative rivolte a questi ultimi e al loro ricambio.

## **5. I controlli delle risposte "on line" e i controlli di coerenza "ex post"**

Le risposte delle imprese sono soggette a controlli di coerenza in riferimento alle diverse informazioni previste dal questionario. Tali controlli sono stati effettuati sia sui dati quantitativi (numero di addetti, numero di entrate ecc.) sia su quelli qualitativi (professioni segnalate, titoli di studio ecc.). Durante l'intervista telefonica - o in fase di registrazione di questionari di imprese sopra i 250 dipendenti - viene effettuata automaticamente "on line" la verifica circa la "quadratura" dei dati quantitativi proposti nelle diverse sezioni del questionario. Ciò permette all'intervistatore di segnalare all'impresa l'incoerenza di taluni dati e di determinare il dato esatto. Le informazioni relative alle figure professionali e ad altri elementi rilevati nel questionario vengono verificate e controllate per validarne la coerenza sia in tempo reale durante l'intervista (sulla base di specifiche "griglie di compatibilità" precedentemente predisposte) sia in un momento successivo con verifiche ad hoc sulla coerenza generale delle risposte date.

Per quanto riguarda le imprese con almeno 100 dipendenti i questionari pervenuti sono stati controllati puntualmente, anche in relazione ad elementi desumibili da altre fonti, quali siti web aziendali, portale *Infoimprese.it*, visure camerali, stampa specializzata, fonti ed elenchi settoriali o territoriali.

I questionari delle imprese con almeno 100 dipendenti che non hanno risposto all'indagine sono stati "ricostruiti" attraverso il reperimento di informazioni tratte da fonti esterne, da registri amministrativi (Registro Imprese, in primo luogo) e dai questionari di indagine degli anni precedenti. La stima delle variabili d'indagine mancanti è stata effettuata anche tenendo conto di parametri tratti da imprese simili. Inoltre, particolare attenzione è stata posta nella verifica di coerenza dei questionari relativi a imprese oggetto di trasformazioni (es. fusioni, scorpori, acquisizioni di impresa, ecc.).

Particolare attenzione viene riservata alle grandi imprese, per le quali anche un solo dato anomalo può condizionare i risultati del proprio sottoinsieme di appartenenza.

Una seconda serie di controlli si riferisce, invece, ai dati di tipo qualitativo ed in particolare alle informazioni rilevate per le figure professionali: tali informazioni vengono confrontate con le tendenze evidenziate dalle precedenti indagini al fine di rilevare eventuali risposte che si discostano in misura significativa dalle indagini precedenti.

L'ultima fase dei controlli prevede un confronto con informazioni desumibili da fonti esterne, quali



l'indagine ISTAT sulle Forze di Lavoro, l'indagine sull'occupazione nelle imprese con almeno 500 addetti o le più recenti indagini congiunturali. Date le finalità e il campo di osservazione proprio di ciascuna fonte, tali confronti vengono svolti limitandosi ad accertare elementi di compatibilità dei risultati ottenuti dall'indagine Excelsior.

## 6. I metodi di riporto all'universo dei dati campionari

Una volta terminata la fase di raccolta dei dati, vengono applicate procedure di stima e riporto all'universo relative alle imprese sino a 100 dipendenti, mentre per le imprese di maggiori dimensioni si opera una stima puntuale dei dati oggetto di indagine a partire da informazioni storiche integrate da elementi desumibili da *cluster* di imprese simili.

Le suddette procedure, per qualunque tipologia di impresa, sono precedute da una serie di attività volte ad individuare e correggere i dati anomali e le mancate risposte con riferimento a singoli quesiti.

I dati anomali o *outliers*, cioè quelli che si discostano significativamente rispetto al valore medio delle osservazioni rilevate negli strati omogenei della popolazione, sono esclusi dalle operazioni di riporto. Essi ( $y_i$ ) corrispondono di norma alle osservazioni non comprese in un intervallo di accettabilità rispetto alla varianza rilevata, definito come segue:

$$\bar{y} - 2\sigma < y_i < \bar{y} + 2\sigma$$

Gli outliers così individuati vengono sostituiti dal valore medio  $\bar{y}$ .

Analogamente vengono attivate delle procedure di individuazione e stima delle mancate risposte o dei valori formalmente non corretti. La fase successiva è rappresentata dalle procedure di stima e riporto all'universo.

Tali procedure sono strettamente connesse allo stimatore scelto e quindi alla strategia campionaria (campionamento stratificato senza ripetizione). Esse avvengono utilizzando lo stimatore corretto del totale  $\hat{Y}$

$$\hat{Y} = \sum_{i=1}^n \frac{y_i}{\pi_i}$$

dove  $y_i$  sono le osservazioni campionarie e  $\pi_i$  le probabilità di inclusione nel campione delle unità della popolazione a cui si riferiscono le osservazioni.

Poiché nel campionamento stratificato la probabilità dell'unità  $i$ -esima di essere inclusa nel campione dello strato  $h$  è

$$\pi_{hi} = \frac{n_h}{N_h}$$

pari cioè al tasso di sondaggio nello strato, si ricava che lo stimatore corretto del totale è:

$$\hat{Y}_{ST} = \sum N_h \bar{y}_h$$

ovvero lo stimatore del campionamento stratificato senza ripetizione è uguale alla somma di tanti stimatori per espansione quanti sono gli strati.

Ovviamente per poter effettuare operazioni di inferenza su un singolo strato vengono poste delle ulteriori condizioni che verificano l'effettiva rappresentatività delle unità campionate, per cui si pone il vincolo che esse:

- siano superiori a una soglia minima predefinita;
- rappresentino almeno il 10% della popolazione dello strato.

Se non si verificano queste condizioni, non si effettuano stime per lo strato in questione, ma si passa al livello di aggregazione immediatamente superiore.

## **7. Le classificazioni utilizzate: settori di attività, professioni, livelli di istruzione e titoli di studio**

*Settori di attività* - Nell'indagine, come accennato in precedenza, si fa riferimento a un numero di settori che varia in ciascuna provincia, da un minimo di 7 a un massimo di 24; il grado di dettaglio varia in funzione della dimensione assoluta della provincia e della complessità della sua struttura produttiva.. Tali settori raggruppano divisioni e gruppi di attività secondo la classificazione ATECO2002. In appendice è riportato l'elenco dei settori utilizzati in ciascuna provincia, con la loro denominazione completa e la relativa corrispondenza alla classificazione ATECO2002.

*Professioni* – Le modalità di rilevazione e codifica delle figure professionali utilizzate nell'indagine Excelsior si basano su un metodo originale che sfrutta un approccio dinamico, del tipo *bottom up*, in grado di semplificare la rilevazione, solitamente complessa, di dati di questa natura e rendere possibile il ricorso all'intervista telefonica. Nell'ambito del progetto è stata così messa a punto una nomenclatura dinamica che include circa 2.700 voci, annualmente aggiornate sulla base delle segnalazioni di figure emergenti fornita direttamente dalle imprese o da fonti specifiche riferite ai diversi settori economici.

In altre parole, funzionalmente agli scopi dell'indagine, si è provveduto alla elaborazione di una nomenclatura delle figure professionali che fosse al contempo:

- utilizzabile e comprensibile dagli imprenditori e dalle aziende intervistate, in quanto basata sul linguaggio e sulle terminologie da questi stessi utilizzati;
- aggiornabile, in modo da poter recepire costantemente le naturali evoluzioni del mondo del lavoro;
- confrontabile comunque con le altre fonti /classificazioni ufficiali;
- corretta, perché incentrata sull'osservazione di almeno 3 delle principali caratteristiche/parametri che concorrono alla sua definizione.

Alle sue origini l'indagine Excelsior si è inizialmente basata sul dizionario delle voci esemplificative alla base delle classificazioni ISTAT 91 e ISCO<sup>1</sup>. Lo svolgimento delle diverse edizioni dell'indagine ha poi condotto, da una parte, a semplificare e, dall'altra, a integrare tale insieme:

- molte figure sono state eliminate dall'insieme adottato da Excelsior perché obsolete, mai richieste dalle imprese o difficilmente distinguibili da altre figure esistenti;
- alcune figure sono state introdotte ex-novo perché emergenti, richieste dalle imprese o segnalate da altre fonti specialistiche.

Come accennato, attualmente il dizionario delle figure elementari Excelsior conta circa 2.700 voci delle quali oltre 1.800 sono state effettivamente citate dalle imprese nel corso delle ultime 5 indagini.

Tale nomenclatura è associata alla descrizione proposta dall'impresa incrociando quattro variabili:

- il settore di attività economica dell'impresa
- l'area aziendale in cui la figura è inserita dall'impresa
- il livello e l'area di formazione che caratterizza la figura

<sup>1</sup> La classificazione ISCO-88 (*International Standard Classification of Occupation*) è stata pubblicata nel 1988 in sostituzione della precedente classificazione ISCO-68. L'Ente promotore della classificazione è l'*International Labour Office* (ILO) di Ginevra.



- il livello di inquadramento.

Il livello di inquadramento fa riferimento alle seguenti categorie: dirigenti; quadri e impiegati; operai e personale generico.

A fini espositivi, a partire dall'edizione 2001 dell'indagine (riferita alle previsioni per il 2002), le professioni elementari sono state classificate secondo la classificazione europea ISCO-88, che consente, fra gli altri, di conseguire due risultati fondamentali: a) la coerenza con una classificazione di livello europeo, b) la possibilità di associare un significato univoco alle descrizioni delle figure attraverso l'introduzione di una definizione delle classi di appartenenza delle figure stesse e, conseguentemente, un miglior controllo della corrispondenza tra descrizione della figura da parte dell'impresa e descrizione codificata.

Con la scorsa annualità è stato effettuato un massiccio lavoro di riallineamento ai criteri di classificazione e aggregazione della nomenclatura ISTAT 2001, secondo la cui struttura classificatoria vengono esposti i dati. In appendice al volume si riportano comunque i principali dati esposti secondo la classificazione ISCO, al fine di agevolare i confronti con i dati delle precedenti indagini.

In alcuni casi, le descrizioni associate ad alcuni codici sono state, tuttavia, adattate rispetto a quelle previste da ISTAT, sia al fine di renderle più esplicite sia per indicare eventuali specifiche relative al fenomeno osservato (prevalentemente l'occupazione dipendente privata) sia per effettuare integrazioni relative a gruppi professionali non presenti o poco sviluppati.

La scelta di utilizzare la classificazione ISTAT ha richiesto alcuni affinamenti:

- a) la suddivisione di alcune figure professionali secondo l'area disciplinare o il settore di attività: è il caso degli ingegneri, dei progettisti o dei tecnici di produzione;
- b) una più rigorosa definizione di figure appartenenti ad una stessa area aziendale, caratterizzate da livelli di specializzazione non omogenei: è il caso delle figure dell'area amministrativa per le quali ad esempio "assistente amministrativo" indica una figura con requisiti formativi e di esperienza più elevati di un "addetto all'amministrazione" o "addetto alla fatturazione" (e perciò classificabili rispettivamente nel grande gruppo 3 e 4).
- c) nel "grande gruppo 1" relativo ai "dirigenti e direttori" vengono inserite solo figure con chiara prevalenza del livello di inquadramento "dirigente".

Questa classificazione delle professioni è stata utilizzata anche per la codifica dei collaboratori a progetto di cui si prevede l'utilizzo nel 2008.

Si sottolinea che i gruppi professionali ISTAT sono caratterizzati non solo in ragione del livello della competenza delle figure che in esso possono essere incluse, ma anche in ragione del livello di istruzione richiesto alle figure.

Si osserva, infine, che la concreta codifica delle figure professionali è avvenuta, in accordo con i criteri guida della classificazione, a partire da due tipi di informazioni: a) quelle implicite nella descrizione, proposta dall'impresa, della figura e dei compiti specifici ad essa richiesti, da cui emerge una sintetica caratterizzazione della competenza della figura; b) quelle esplicitamente richieste e concernenti l'area aziendale in cui la figura andrà a svolgere la propria attività, l'area disciplinare in cui si colloca la sua conoscenza specifica, assieme al livello e al titolo di studio, l'esperienza generica, nel settore o nella professione, il grado di specializzazione e di responsabilità direttiva.

Per la corrispondenza dettagliata tra le figure professionali utilizzate nell'indagine e la classificazione ISTAT 2001 si veda quanto riportato al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

*Livelli di istruzione-formazione e titoli di studio* – I livelli di istruzione sono classificati come nelle precedenti indagini con riferimento al livello universitario (lauree 3-5 anni), di scuola media superiore (diploma quinquennale), di istruzione professionale di Stato (fino a 4 anni), di corsi regionali di formazione professionale (fino a 4 anni) e di scuola dell'obbligo.

I titoli di studio riferiti al livello di istruzione universitario e ai diplomi vengono considerati così come classificati all'interno di specifici indirizzi formativi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Per i livelli formativi corrispondenti all'istruzione e alla formazione professionale i dati vengono esposti secondo un insieme di indirizzi riconducibili agli indirizzi della scuola media superiore. La novità di questa annualità consiste nel fatto che tali indirizzi non vengono più desunti univocamente dalla figura richiesta, ma in fase di indagine viene espressamente rilevato l'indirizzo formativo desiderato per la figura ricercata.

Come per gli anni precedenti, anche quest'anno si è costruito anche un indicatore di formazione integrata equivalente (*livello formativo equivalente*) in grado di esprimere sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali.

L'idea alla base della costruzione dei *livelli formativi equivalenti* è semplice: una stessa professione può sfruttare una competenza complessiva che deriva sia da un percorso di studi istituzionale sia da un percorso di acquisizione degli strumenti necessari all'esercizio della professione derivante dall'esperienza. In schema:

Formazione derivante da:



I due percorsi di acquisizione della competenza non sono equivalenti in se stessi, ma in relazione al punto di arrivo. In questo senso, non è possibile dire che un dato periodo di esperienza è, in generale, equivalente ad un dato periodo di istruzione, ma è possibile dire che conduce ad una analoga formazione, necessaria per svolgere, ad un certo livello, una precisa professione e che entra a pieno titolo a definire il tipo di professione in oggetto. L'integrazione dei due dati relativi all'istruzione e all'esperienza esprime pertanto in modo più adeguato il fabbisogno formativo dichiarato dalle imprese. Per dettagli sulle modalità di determinazione del livello di formazione equivalente si vedano le note riportate all'inizio della *sezione* contenente le relative tavole statistiche.

## **8. Alcune avvertenze per la lettura e l'analisi dei dati contenuti nel volume**

I risultati dell'indagine Excelsior a livello provinciale sono proposti nel presente volume.

Ai 103 volumi provinciali si affiancano, inoltre, il volume sintetico nazionale e 19 volumi contenenti dati regionali, nonché alcuni volumi settoriali o tematici.

Il volume dedicato all'esposizione dei dati a livello provinciale si articola quest'anno come segue:

- 1 – Previsioni delle imprese e movimenti occupazionali previsti nel 2008
- 2 – Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: dati sintetici
- 3 – Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: le professioni richieste
- 4 – Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: i livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti
- 5 – Le assunzioni "non stagionali" previste nei settori dell'economia provinciale
- 6 – Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste nel 2008: principali caratteristiche
- 7 – Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese
- 8 – I collaboratori a progetto in entrata nel 2008.

La sezione 1 "Previsioni delle imprese e movimenti occupazionali previsti nel 2008" presenta in una serie di tavole i dati statistici riguardanti i flussi di entrata e di uscita, i relativi tassi di entrata, di uscita e di variazione. Il quadro statistico generale sui movimenti previsti si completa con altre informazioni riguardanti il tipo di contratto previsto per il personale in assunzione e l'area funzionale d'inserimento, nonché l'utilizzo da parte delle imprese di personale temporaneo nel 2007 e le modalità e i canali utilizzati per la ricerca e la selezione del personale.

Nella sezione 2 "Le assunzioni non stagionali previste nel 2008: dati sintetici" vengono evidenziate le principali caratteristiche delle assunzioni "non stagionali" (esperienza o meno, grandi gruppi professionali e livelli di istruzione richiesti, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, lavoratori extracomunitari, part-time e genere ritenuto più adatto). Come in alcune tavole della sezione 1, i dati sono disaggregati per grandi settori di attività economica e per tre classi dimensionali; per ciascuna variabile si presenta inoltre il corrispondente valore (assoluto o percentuale) regionale e nazionale.

La terza parte "Le professioni richieste" presenta il numero di assunzioni non stagionali previste nel 2008 e le principali caratteristiche per le professioni specifiche (a livello di "classe" ISTAT a 3 cifre) maggiormente richieste all'interno di ciascun grande gruppo ISTAT.

Nella 4a parte "I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti" le tavole statistiche riguardano il dettaglio delle assunzioni non stagionali per livello di istruzione (dalla laurea alla scuola dell'obbligo) e successivamente per specifico indirizzo di studio all'interno di ogni livello di istruzione, con indicazione di alcune caratteristiche. La sezione si conclude con tre schede (uno per ciascun livello di istruzione, esclusa la scuola dell'obbligo) in cui si presenta il dettaglio delle assunzioni previste a quel livello di istruzione per una serie di caratteristiche (reperimento, formazione, esperienza, conoscenze richieste) e per grandi settori e classe dimensionale.

Nella sezione 5, "Le assunzioni non stagionali previste nei settori dell'economia provinciale", si propongono una serie di schede in cui si riportano i dati relativi a tutte le principali variabili considerate nell'indagine per ciascun settore di attività, secondo il dettaglio previsto per ciascuna provincia.

La nuova sezione 6 "Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste nel 2008: principali caratteristiche" presenta i gruppi professionali e i livelli di istruzione richiesti per le assunzioni a carattere stagionale, dettagliati per settore di attività.

Nella parte "Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese" (sezione 7), le tavole statistiche fanno riferimento all'attività di formazione continua svolta dalle imprese nel 2007 e la presenza nelle imprese di personale in tirocinio/stage.

L'ultima sezione ("I collaboratori a progetto in entrata nel 2008") riporta il numero di collaboratori di cui è previsto l'utilizzo nel 2008, con dettaglio settoriale, per grandi gruppi professionali e per livello di istruzione. Si presentano inoltre le principali figure richieste all'interno di ciascun grande gruppo, con la relativa preferenza di genere e di età indicata dalle imprese.

Ai fini di una corretta lettura dei dati si informa che in tutte le tavole statistiche i valori assoluti sono arrotondati alla decina e per tale ragione le somme dei singoli valori possono non corrispondere ai totali esposti.

Si precisa, inoltre, che tutti i dati riferiti alle imprese devono intendersi più correttamente riferiti alle ULP (unità provinciali d'impresa).

### GLOSSARIO

#### **Area funzionale**

Sono le diverse aree di attività dell'impresa. È stato richiesto alle imprese di indicare in quale area sarà inserita la/e figura/e richieste. Sono previste le seguenti aree funzionali: Produzione o fornitura di beni e servizi; Direzione generale; Segreteria/ staff / servizi generali; Personale, organizzazione risorse umane; IT/ sistemi informativi; Certificazione qualità, sicurezza e ambiente; Amministrazione / legale; Contabilità/controllo di gestione/finanza; Vendita; Marketing / commerciale; Comunicazione e pubbliche relazioni; Assistenza clienti; Progettazione/ricerca e sviluppo/tecnica; Installazione/ manutenzione; Controllo qualità; Acquisti/Magazzino; Logistica, distribuzione, trasporti.

#### **Assunzioni con esperienza**

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come l'aver svolto precedenti attività lavorative da parte del candidato idoneo a ricoprire la figura professionale ricercata. Viene distinta in esperienza generica di lavoro, esperienza specifica nella professione, oppure esperienza specifica nel settore in cui opera l'azienda.

Al fine di approfondire tale caratteristica, all'impresa viene richiesto, inoltre, di indicare gli anni di esperienza (generica oppure specifica nella professione o nel settore) necessari per le figure professionali che si prevede di assumere.

#### **Assunzioni di immigrati**

Per assunzioni di immigrati si intende l'assunzione di personale di nazionalità non italiana. Le indicazioni di minimo e massimo sono da intendersi come previsione del numero di immigrati per i quali le imprese hanno già deciso l'assunzione (minimo) e il numero di assunzioni di immigrati per le quali le imprese non hanno escluso la possibilità, pur senza aver ancora deciso in tal senso (massimo).

#### **Assunzioni "non stagionali"**

Totale delle assunzioni previste, con l'esclusione delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale.

#### **Assunzioni per età**

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si ripartisce in diverse classi (Fino a 24 anni, 25-29 anni, 30-44 anni, 45-54 anni, oltre 54 anni, non rilevante).

#### **Assunzioni per genere**

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come la preferenza segnalata dall'impresa del genere ritenuto più adatto (maschile, femminile, indifferente) allo svolgimento delle mansioni associate alla professione richiesta.

#### **Assunzioni previste**

Le assunzioni corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto in entrata nel corso del 2008. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese tra gennaio e maggio 2008.

#### **Classificazione delle professioni ISTAT**

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un

sistema classificatorio gerarchico. La classificazione ISTAT ([www.istat.it](http://www.istat.it)) è lo strumento di riferimento utilizzato nel nostro Paese per rilevare le professioni.

L'attuale classificazione, prodotta nel 2001, tiene conto del doppio vincolo metodologico del raccordo con la precedente classificazione del 1991 e con la classificazione adottata a livello internazionale, la International Standard Classification of Occupation (ISCO88), ed è per questo motivo completamente raccordabile sia ad essa sia alla versione adottata a livello comunitario (ISCO88-COM).

La classificazione ISTAT si articola in:

- 9 grandi gruppi
- 37 gruppi
- 121 classi
- 519 categorie.

*Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.*

### **Collaboratori a progetto utilizzati e previsti**

Per collaboratori a progetto, utilizzati e previsti, si intendono i lavoratori di cui l'impresa si è avvalsa nel 2007 o ha previsto di avvalersi nel corso del 2008 e con i quali ha stipulato (o stipulerà) un contratto secondo la normativa vigente sul lavoro a progetto (articolo 409, n. 3 del codice di procedura civile integrato dalle disposizioni del Dlgs. 276/03 artt. 61-64). Si è richiesto all'impresa di indicare i collaboratori a progetto che svolgeranno attività prevalente per l'azienda intervistata.

*Per eventuali approfondimenti sulla normativa vigente consultare il sito: [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it).*

### **Conoscenza lingue e informatica**

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si intendono le conoscenze linguistiche e/o informatiche *necessarie* per lo svolgimento dell'attività richiesta alla figura professionale da assumere. Per le conoscenze informatiche, inoltre, è stato richiesto di specificarne il tipo ("da programmatore" o "da utilizzatore").

### **Difficoltà di reperimento**

È una dichiarazione da parte dell'impresa sulla difficoltà nel reperire, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata e sulle relative motivazioni. Le difficoltà sono articolate in diverse motivazioni (mancanza di qualificazione/esperienza, mancanza di strutture formative, ridotta presenza in provincia e concorrenza fra imprese, professione poco richiesta dai residenti nella provincia per insufficienti motivazioni di carriera o di status o economiche, turni e orario di lavoro poco agevoli). Al fine di quantificare l'*impatto* di tale difficoltà, viene chiesto all'impresa di dichiarare, in generale, il tempo necessario (in mesi) a reperire la figura professionale.

### **Dimensione di impresa**

La classe dimensionale di impresa è determinata sulla base del numero di addetti dipendenti secondo le seguenti aggregazioni: da 1 a 9 dipendenti (micro imprese); da 10 a 49 dipendenti (piccole imprese); da 50 a 249 dipendenti (medie imprese); da 250 a 499 dipendenti (grandi imprese) e con oltre 500 dipendenti (grandissime imprese). In sede di elaborazione ed esposizione dei dati, le unità locali di imprese di medio-grande dimensione sono state classificate rispetto alla classe dimensionale dell'impresa di appartenenza.

### **Fatturato**

Il termine "fatturato" indica per le imprese individuali, società di persone, società di capitali, enti commerciali ed equiparati, ecc. la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni e degli altri ricavi e proventi ordinari,

come dichiarati ai fini delle imposte dirette e, in mancanza, come rappresentati nelle scritture contabili previste dagli articoli 2214 e seguenti del codice civile.

Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare l'andamento del loro fatturato fra il 2006 e il 2007 secondo diverse modalità: aumento elevato (oltre 15%), aumento moderato (tra il 3% e il 15%), stabilità (variazione fra il -3% e il 3%), diminuzione moderata (tra il -3% e -15%) e diminuzione elevata (oltre -15%).

### **Figure professionali elementari**

Sono le oltre 2.000 voci che costituiscono il dizionario di base delle professioni utilizzate per la rilevazione.

La nomenclatura viene aggiornata annualmente sulla base delle segnalazioni di nuove figure da parte delle imprese intervistate. Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Ai fini di analisi e di esposizione dei dati, le singole professioni elementari sono aggregate in diversi sistemi classificatori gerarchici.

*Vedi anche:*

*Classificazione delle professioni ISTAT;*

### **Forma giuridica**

Con la forma giuridica si definisce l'assetto organizzativo e la natura giuridica e fiscale dell'impresa.

In particolare in sede di indagine Excelsior sono stati considerati i seguenti raggruppamenti:

- ditta individuale: impresa di cui è titolare una persona fisica, al cui interno si colloca la quasi totalità dei coltivatori diretti, degli imprenditori agricoli non coltivatori diretti, dei piccoli imprenditori non coltivatori diretti e degli artigiani;
- società di persone: comprendono società in nome collettivo; società in accomandita semplice; società semplici;
- società di capitale comprendono società per azioni; società a responsabilità limitata; società in accomandita per azioni;
- altre forme: tipologia che raccoglie tutte le imprese aventi forma giuridica diversa da quelle che rientrano nei raggruppamenti precedenti. A titolo di orientamento, le tipologie più numerose sono: società cooperative in genere, consorzi, società consortili in genere, società costituita in base a leggi di altro Stato, ecc.

### **Formazione in azienda**

Corrisponde all'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale realizzata dall'impresa nel corso del 2007. Si articola in diverse modalità di erogazione (corsi interni o esterni, affiancamento a personale interno e altre forme, quali seminari brevi, autoapprendimento ecc..).

Al fine di quantificare l'investimento in formazione *esplicita* da parte dell'impresa, viene richiesto di quantificare il numero di dipendenti che l'impresa ha coinvolto in attività di formazione e aggiornamento professionale (escludendo affiancamento, seminari e autoapprendimento) nel corso del 2007.

### **Formazione in entrata**

È una dichiarazione da parte dell'impresa sulla necessità di effettuare alla figura professionale da inserire in organico attività di ulteriore formazione attraverso corsi interni od esterni all'impresa o con affiancamento a personale interno.

### **Impresa esportatrice**

È l'impresa che commercializza abitualmente all'estero i propri prodotti / servizi.

### **Impresa innovatrice**

È l'impresa che ha dichiarato di aver effettuato, nel corso del 2007, innovazioni di prodotto o di servizio.

*Vedi anche:*

*Innovazione.*

### **Innovazione**

L'innovazione, secondo la definizione del Libro Verde sull'Innovazione [COM (1995) n. 688] è il rinnovo e l'ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi, nonché dei mercati ad essi associati (innovazione di prodotto); l'attuazione di nuovi metodi di produzione, d'approvvigionamento e di distribuzione (innovazione di processo); l'introduzione di mutamenti nella gestione, nell'organizzazione e nelle condizioni di lavoro (innovazione organizzativa).

Ai fini dell'indagine Excelsior si considera l'innovazione di prodotto o di servizio, con cui un'impresa introduce prodotti/servizi che creano un mercato completamente nuovo o che estendono la gamma dei prodotti/servizi offerti, o, ancora, modifiche che migliorano radicalmente la performance dei prodotti/servizi attuali;

*Vedi anche:*

*Impresa innovatrice.*

### **Livelli di istruzione e indirizzi di studio**

Gli indirizzi e i titoli di studio sono quelli considerati dal sistema scolastico e coincidono di norma con quelli classificati dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. In particolare, sono stati utilizzati i seguenti livelli di istruzione:

- a. nessuna formazione specifica (scuola dell'obbligo)
- b. qualifica professionale, conseguita presso centri di formazione professionale a livello regionale o presso istituti professionali di Stato (in alcune tavole del presente volume le due tipologie di formazione sono presentate separatamente)
- c. diploma (5 anni); per questo livello di istruzione è stata anche rilevata la richiesta delle imprese per una ulteriore formazione post-diploma
- d. titolo universitario; per questo livello è stata anche rilevata la preferenza delle imprese relativamente a una laurea breve (3 anni) o specialistica (5 anni), nonché la segnalazione della necessità di formazione post-laurea.

All'interno di ogni livello di istruzione (esclusa la scuola dell'obbligo), i singoli titoli di studio omogenei e/o appartenenti ad aree di competenza simili sono aggregati per indirizzo.

*Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica; per i dettagli sui singoli titoli di studio e relativi indirizzi si veda l'Appendice 2.*

### **Livelli formativi equivalenti**

Il livello formativo equivalente è un indicatore che esprime sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali, al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata".

Il "livello formativo equivalente" tiene conto, pertanto, degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione e gli anni di esperienza lavorativa richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale) per la figura professionale ricercata.

*Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.*



## **Livelli di inquadramento**

I livelli d'inquadramento costituiscono entità classificatorie che raggruppano i vari profili professionali. Si tratta di un sistema di classificazione professionale che delinea il particolare regime giuridico cui il lavoratore è sottoposto ai fini del trattamento economico e contributivo. L'individuazione dei livelli d'inquadramento in questo caso si desume dalla contrattazione collettiva e dalla classificazione prevista dai modelli INPS (il modello di versamento dei contributi DM10).

È possibile, in tal modo, distinguere i livelli d'inquadramento in:

- *dirigenti*: i lavoratori che "ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano la loro funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa".
  - *quadri*: i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.
  - *impiegati*: coloro i quali professionalmente prestano la propria attività alle dipendenze di un imprenditore privato, con la funzione di collaborazione, tanto di concetto che di ordine, eccettuata ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera.
  - *operai*: i lavoratori la cui attività si caratterizza per la "collaborazione nell'impresa", consistente in un generico apporto al processo produttivo, realizzato mediante la mera attuazione delle direttive ricevute.
- In sede di indagine, i livelli di inquadramento "quadri e impiegati" sono considerati congiuntamente.

## **Modalità di selezione del personale**

Si intende la modalità con la quale le imprese individuano e selezionano le persone che desiderano inserire nel proprio organico.

Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare i canali di reclutamento (banche dati interne, associazioni di categoria, centri per l'impiego, società specializzate ecc.) utilizzati *prevalentemente* per ricercare ed individuare i candidati potenzialmente adatti alle proprie esigenze professionali.

## **Part-time**

È un contratto di lavoro subordinato, a termine o a tempo indeterminato, caratterizzato da una riduzione dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale si differenzia dal rapporto di lavoro a tempo pieno solo per la riduzione dell'orario: il lavoratore part-time deve rispettare tutte le norme relative al contratto di lavoro e il datore di lavoro deve riconoscergli tutti i diritti che gli spettano per contratto.

Ai lavoratori part-time si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, e la retribuzione a cui hanno diritto è la stessa dei lavoratori a tempo pieno di pari inquadramento, ridotta però in relazione all'orario di lavoro.

In sede di rilevazione sono stati considerati tutte le forme di lavoro part-time (verticale, orizzontale e misto).

*Per eventuali approfondimenti consultare il sito: [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it).*

## **Ripartizioni geografiche**

Corrispondono alle aggregazione delle regioni secondo 4 raggruppamenti territoriali:

- Nord-Ovest: Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria;
- Nord-Est : Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna;
- Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio;
- Sud e isole: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna.



## **Saldi occupazionali**

I saldi occupazionali sono determinati dalla differenza algebrica tra le entrate e le uscite di personale dipendente previste per il 2008. Si ricorda che il Sistema informativo Excelsior non tiene conto dei flussi occupazionali relativi alle imprese che inizieranno o cesseranno la propria attività nel 2008, né dei passaggi di livello di inquadramento del personale già occupato in azienda.

## **Settori di attività economica**

I settori di attività economica considerati nel Sistema informativo Excelsior corrispondono a 27 raggruppamenti di attività economiche definiti *ad hoc* sulla base del piano di campionamento teorico. Tali raggruppamenti comprendono divisioni (codici a 2 cifre), gruppi (codici a 3 cifre), o classi (codici a 4 cifre) previsti dalla classificazione ufficiale delle attività economiche ATECO 2002. L'ATECO 2002 è la versione nazionale della classificazione (NACE rev. 1.1) definita in ambito europeo ed approvata con regolamento della Commissione n. 29/2002, pubblicata su *Official Journal* del 10 gennaio 2002.

*Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica; per il dettaglio sulle singole attività economiche che rientrano in ogni settore si veda l'Appendice*

## **Sostituzione**

Per assunzione *in sostituzione* si intende l'indicazione da parte dell'impresa se la figura professionale richiesta è destinata a sostituire una figura professionale analoga che è recentemente uscita dall'impresa (o che uscirà dall'impresa nell'anno considerato). Si noti che per le figure che non sostituiscono analoghe figure in uscita, viene richiesto all'impresa di specificare se queste sono già presenti in azienda.

## **Stage e tirocini**

Lo *stage*, o tirocinio formativo e d'orientamento, è un periodo di formazione "on the job" presso un'azienda e ha come obiettivo quello di "realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali tramite la conoscenza diretta del mondo del lavoro" (Legge n. 196/97).

I principali destinatari sono gli studenti che frequentano la scuola secondaria, l'università o corsi di qualifica e specializzazione, nonché i neodiplomati e i neolaureati. Inoltre, possono essere utilizzati anche da disoccupati e inoccupati al fine di agevolare le scelte professionali.

Il numero di tirocinanti che un datore di lavoro può ospitare è determinato dall'attività dell'azienda e dal numero dei dipendenti.

Nell'indagine Excelsior, sono state considerate le attività di formazione svolte tramite tirocini e stage. Sono stati rilevati, inoltre, il numero di tirocini/stage attivati e la relativa durata media (in mesi).

*Per eventuali approfondimenti consultare il sito: [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)*

## **Tasso di entrata**

Il tasso di entrata (previsto) corrisponde al numero di assunzioni per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

## **Tasso di uscita**

Il tasso di uscita (previsto) corrisponde al numero di uscite per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

## **Tasso di variazione**

Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale

dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

### **Tipologia di contratto**

È una delle caratteristiche rilevate per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. L'impresa ha segnalato quale tipologia di contratto sarà applicata preferibilmente al personale che verrà assunto, scegliendolo tra le seguenti alternative: *contratto a tempo indeterminato, contratto a tempo determinato, apprendistato, contratto di inserimento, altre forme contrattuali*.

Nel caso di previsione di utilizzo di *contratti a tempo determinato*, è stato richiesto all'impresa di specificare la motivazione circa l'utilizzo di tale tipologia contrattuale, indicando una tra le seguenti:

- contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale
- contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale (per maternità, aspettativa, ferie, malattia)
- contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività
- contratti a tempo determinato a carattere stagionale

In tal modo è possibile individuare l'utilizzo del tempo determinato come modalità "d'ingresso" (periodo di prova per nuovo personale da inserire stabilmente), le esigenze di natura straordinaria (sostituzione di personale assente e copertura di picchi di attività), nonché le assunzioni a carattere stagionale.

In sede di indagine, è stato inoltre richiesto alle imprese di indicare se nel 2007 hanno svolto attività con diverse forme contrattuali e il relativo numero di assunti, distinguendo per le diverse tipologie di contratto (*lavoro dipendente a tempo determinato; apprendistato; lavoro "interinale" o lavoro somministrato*). Per i collaboratori a progetto si vedano le specifiche voci.

*Per eventuali approfondimenti sul significato delle diverse forme contrattuali, consultare il sito: [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it).*

*Vedi anche:  
collaboratori a progetto.*

### **Unità Locale**

Le imprese possono essere istituite ed operare in unico luogo, ovvero in luoghi diversi mediante varie unità locali (UL). Le varie unità locali, create nella stessa o in diverse province, assumono diverse funzioni che vengono loro attribuite dall'imprenditore. In pratica gli operatori economici adottano liberamente varie definizioni: filiale, succursale, agenzia, ufficio di rappresentanza, deposito, magazzino, negozio, ecc..

Secondo la definizione ISTAT (ai fini del Censimento), unità locale è l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, albergo, bar, ufficio, studio professionale, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

### **Unità Locale Provinciale**

Per Unità Locale Provinciale (ULP) si intende, convenzionalmente, l'insieme delle unità locali di una stessa impresa localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le UL della provincia.

Le procedure di inferenza statistica dei dati di indagine sono state effettuate in base alla distribuzione dei dipendenti per unità locale provinciale.

*Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.*

## **Uscite**

Le uscite corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine anche a carattere stagionale ed esclusi i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto lasceranno il proprio posto di lavoro all'interno dell'azienda nel corso del 2008. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese fra gennaio e maggio 2008.

In sede di indagine Excelsior è stato richiesto all'impresa di specificare le uscite previste per il 2008 per scadenza di contratto, o per pensionamento.